

## Hoofd IZB Focus

---

**Functie: Hoofd IZB Focus**

**Salarisschaal: 11**

### Context

Het IZB Focusteam begeleidt en ondersteunt gemeenten in het nadenken over en vorm geven aan missionair gemeente-zijn. Karakteristiek voor Focus is dat het zwaartepunt veel meer ligt op het volgen van Jezus op alle terreinen van het alledaagse leven, dan op het organiseren van missionaire activiteiten waar gemeenteleden in hun vrije tijd aan deelnemen.

De missionaire toerusting hoort volgens Focus thuis in het hart van de gemeente – en is daarmee een kerntaak van de kerkenraad, niet van een werkgroep of commissie. Het Focusteam begeleidt kerkenraden en gemeenten in trajecten waarin gewerkt wordt aan een cultuuromslag in deze richting.

De leden van het Focusteam worden voor een groot deel van hun tijd gedetacheerd in enkele gemeenten en werken daarnaast als team samen aan de ontwikkeling van trainingen, materialen en publicaties die gemeenten in Focustrajecten ondersteunen en die de visie van IZB Focus uitdragen. Het team wordt aangestuurd door het hoofd IZB Focus en ondersteund door een secretaresse. Daarnaast werkt het hoofd nauw samen met de operationeel manager en de overige (staf-)afdelingen van de IZB. Het hoofd van IZB Focus rapporteert aan de algemeen directeur van de IZB. Binnen het geheel van de IZB draagt het hoofd Focus bij aan het hoofdenoverleg.

IZB Focus bestaat vijf jaar en is de pioniersfase voorbij. De werkwijze heeft intussen in ongeveer 40 gemeenten zijn waarde bewezen. De komende periode staat in het teken van consolideren, verbeteren en flexibiliseren van het aanbod aan gemeenten, en waar mogelijk het opschalen daarvan. Het team heeft breedte, ervaring en jong talent en is in staat om zelf bouwstenen aan te dragen voor beleidsverbeteringen.

Binnen de organisatie is er behoefte aan een intensivering van de samenwerking tussen de verschillende werktakken van de IZB. Dat is dan ook een van de prioriteiten voor de komende periode.

### Verantwoordelijkheidsgebieden en taken

- leidinggeven aan het Focusteam en koers vinden in een transitiefase van ontwikkelen en pionieren naar consolideren, op uitvoering innoveren, verbreden en opschalen.
- inspireren, coachen en begeleiden van de teamleden zodat zij gesteund worden in de uitvoering van hun taken en zich binnen het team professioneel en persoonlijk kunnen ontwikkelen.
- signaleren van en openstaan voor signalen die leiden tot nieuwe mogelijkheden.
- ontwikkelen en uitdragen van een toekomstgerichte beleid, in samenwerking met het team, gevoed door een goede analyse van de situatie.
- samen met het team het beleid doelgericht, vindingrijk en realistisch vertalen naar daadwerkelijke resultaten.

- 'gezicht' van IZB Focus zijn: netwerken om relaties en samenwerking te ontwikkelen en bestendigen met andere afdelingen binnen de IZB en met partnerorganisaties zoals de GZB, HGJB, PKN, LICC en andere organisaties.
- bijdragen aan contacten met plaatselijke gemeenten en de voorbereiding van nieuwe focus trajecten.
- zelf een Focustraject in een lokale gemeente begeleiden om optimaal zicht te krijgen op de praktijk van Focus.
- het op de kaart zetten van IZB Focus als kenniscentrum voor missionaire ontwikkelingen vanuit de kerk, in samenwerking met verschillende universiteiten.
- managen van de afdeling door de jaarlijkse beleidscyclus te monitoren, interne en externe evaluatieprocessen te initiëren, budgetten te bewaken en nieuwe fondsen aan te boren.

## Functie-eisen

Je staat als leerling/volgeling van Jezus Christus in het leven en werkt vanuit een biddende afhankelijkheid van Hem. Je hebt een hartelijke verbondenheid met de kernpunten van de gereformeerde traditie en ervaart het als een uitdaging om die te actualiseren in het missionaire werk.

Je bent een actief, meelevend lid van de Protestantse Kerk in Nederland, met kennis van, visie op en ervaring in zowel missionair werk als gemeenteopbouw. Je bent vertrouwd met processen rondom geestelijke vernieuwing in klassieke gemeenten.

Je hebt een opleiding op academisch niveau met aantoonbare gedegen theologische kennis.

Leiderschapskwaliteiten zijn een belangrijke vereiste: het vermogen om een team te motiveren, aan te sturen en te coachen, zodat de aanwezige talenten optimaal worden benut. Je bent analytisch sterk, innovatief en creatief.

- Je bent een stevige, energieke en inspirerende persoonlijkheid, je staat graag voor een groep, en bent in staat om anderen mee te nemen in een proces. In de communicatie met uiteenlopende doelgroepen ben je een bruggenbouwer. Je beschikt ook over vaardige pen, zowel in het Nederlands als Engels.

Het betreft een fulltime functie, waarop de arbeidsvoorwaarden van de Protestantse Kerk in Nederland van toepassing zijn en die wordt gewaardeerd in schaal 11 (max. € 4843,34 bruto per maand).

### Meer info

Nadere informatie over de vacature is verkrijgbaar bij Eline de Boo, operationeel manager IZB, tel. 06-36092745.

### Interesse?

Mail dan uiterlijk 25 september je motivatiebrief en CV naar [hrm@izb.nl](mailto:hrm@izb.nl). De directie van de IZB wordt in de wervings- en selectieprocedure professioneel ondersteund door deskundigen van recruiter BeljonWesterterp. Zij schuiven als onafhankelijk lid aan bij de sollicitatiecommissie en zullen een assessment uitvoeren. Hun advies wordt meegewogen in de selectie.