

Verslag Algemene Ledenvergadering, 31 mei 2018, De Schakel, Nijkerk

1. Opening

De voorzitter, ds. M.C. Batenburg opent de vergadering. Hij gaat in gebed en leest Johannes 3:22-30. Na een korte meditatie hierover zingen we Gezang 157: 1, 4.

2. Doel van de avond

Batenburg geeft aan dat we eerst het huishoudelijke gedeelte behandelen en vervolgens het concept-meerjarenbeleidsplan met elkaar bespreken door middel van een Buzzmaster. Een bijzonder welkom geldt Jacqueline de Gruyter. Zij zal bij de bespreking van dit onderdeel als Buzzmaster aanwezig zijn en het gesprek digitaal ondersteunen.

3. Notulen vorige Algemene Vergadering op 11 mei 2017

De notulen zijn bij binnenkomst uitgereikt. De volgende punten worden genoemd:

- Pt 5, De contributies en giften van particulieren bleven constant (i.p.v. contant).
- Pt. 9, De commissie vraagt de jaarrekening 2016 goed te keuren (i.p.v. jaarrekening 2017).
- Pt. 12, pag. 2 (onderaan). Wat is gedaan met de vraag die gesteld werd? Ds. J.A. van den Berg (algemeen directeur) geeft aan dat het meegenomen is in de gesprekken en dat we in de situaties zelf heel goed luisteren en aanwezig willen zijn. Het is een breed verschijnsel.

Na verwerking van deze wijzigingen zijn de notulen goedgekeurd.

4. Jaarverslag 2017

Het jaarverslag is digitaal beschikbaar. Ds. R.F. de Wit, secretaris van het bestuur geeft een korte toelichting bij het jaarverslag.

5. Financieel verslag 2017

Van den Berg geeft een toelichting bij de jaarrekening 2017. Er is een overschot van € 97.730,-. We zijn dankbaar voor dit resultaat. Er is minder uitgegeven, maar dat komt o.a. door de vacature bij Impact.

6. Toelichting Commissie Toetsing Financieel Beleid

Dhr. M. van Duijn zegt dat de commissie twee keer bij elkaar geweest is in het verslagjaar en geeft aan dat de organisatie de aanbevelingen goed heeft overgenomen. De commissie is blij met de professionele risicoanalyse die gemaakt is. Eén van de commissieleden, mw. H. Freije uit Gorinchem, heeft afscheid genomen van deze commissie.

De commissie vraagt de vergadering de jaarrekening van 2017 en de begroting van 2019 goed te keuren. De vergadering neemt het advies over en verleent het bestuur en de directie decharge voor het gevoerde beleid.

7. Gelegenheid vragen te stellen n.a.v. de verslagen

Dhr. Van der Klooster vraagt naar de stijging van het eigen vermogen. Wat is de gedachte hierover als het gaat om besteding van deze gelden? Van den Berg geeft aan dat er nog vragen zijn wat betreft huisvesting, verder dienen we volgens de risicoanalyse een reserve te moeten houden en willen we vooral zorgen voor besteding aan het missionaire werk.

8. Gebed

Batenburg brengt in gebed de dank voor al het werk dat in het voorbije jaar mocht gebeuren.

9. Groet Generale Synode Protestantse Kerk

Dr. R. de Reuver, scriba PKN, brengt deze groet over en geeft aan dat het thema uit het beleidsplan van de IZB heel mooi gekozen is. Vreugde, een prachtig woord, meer dan emotie. Een vrucht van de Geest (Galaten 5).

Batenburg spreekt zijn dank uit voor de verbondenheid die blijkt uit de woorden van De Reuver.

10. Wijzing bestuursstructuur

Bestuurslid ds. M. van Dam licht toe dat er in het bestuur een bezinning heeft plaatsgevonden naar aanleiding van de evaluatie rondom het functioneren van het bestuur. De rollen van besturen en toezicht houden zijn bekeken en er is advies gevraagd. Er is geconcludeerd dat er aanpassingen gedaan moeten worden. Van 'vereniging, bestuur en directie' naar 'vereniging en bestuur met raad van toezicht'. Dat zal ook betekenen dat eventueel statuten aangepast dienen te worden. Om de vergadering goed te informeren leek het correct dit nu alvast te noemen.

Ds. Van der Spoel (Amersfoort) vraagt wat er bedoeld is met 'bestuur plus'. Van Dam geeft aan dat het bestuur het advies heeft gekregen met een wat grotere groep te besturen.

Dhr. Van der Klooster (Dienstenorganisatie Utrecht) vraagt hoe de betrokkenheid van leden groter kan worden, wat kan er gedaan worden om meer voice op te halen? Van Dam zegt dat we in principe de keuze hebben gemaakt een vereniging te blijven, daarin zal gezocht worden naar mogelijkheden voor meer betrokkenheid.

Er is voor gekozen de ontstane vacatures in het bestuur nu niet op te vullen, maar te wachten tot er een nieuwe structuur bekend is. Mogelijk zal er in het najaar een extra ledenvergadering georganiseerd worden.

11. Bestuursverkiezing

Aftredend en herkiesbaar zijn ds. M.C. Batenburg (voorzitter), drs. A.P. van der Kooy (penningmeester) en dr. H. de Leede. De leden hebben geen tegenkandidaten ingediend, daarom draagt het bestuur de genoemde personen voor voor herbenoeming. De vergadering gaat hiermee akkoord.

12. Afscheid bestuurslid ds. R.F. de Wit

Batenburg bedankt De Wit voor zijn inzet en betrokkenheid bij het werk van de IZB, ook in zijn functie als secretaris.

De Wit geeft aan dat hij dankbaar terugkijkt op deze periode in het bestuur waarin hij veel mocht ontvangen.

13. Rondvraag

Geen.

14. Meerjarenbeleidsplan

Na aanmelding heeft iedereen ter voorbereiding het concept-Meerjarenbeleid IZB 2018-2022 'In vreugde delen' ontvangen. Van den Berg en ds. N.J.M. Goedhart (coördinator IZB-Focus) geven een toelichting.

Ds. K.F.W. Borsje (Katwijk) geeft aan dat hij in dit meerjarenbeleid het thema diaconaat mist.

Ds. P.H. van Trigt (GB) merkt op dat hij in de notulen van de vergadering van vorig jaar zag dat naar aanleiding van het thema 'vreugde' werd gevraagd waarom hiervoor is gekozen omdat in de analyse van de kerk de brug naar vreugde niet zo snel gemaakt is. Er is nood in de kerk en ook verdriet. Als je in een situatie van neergang zit, hoe kun je je dan verbinden met deze vreugde? Het zou goed zijn die tegenstelling te noemen.

Goedhart reageert en noemt ook de verlegenheid uit Lukas 10. We geven niet aan dat we vreugde vanzelfsprekend vinden.

Dhr. K. Zeelenberg (GZB) denkt aan het woord bevrijding. Is er nog noodzaak voor bevrijding?

Van den Berg vult aan dat we deze punten meenemen in het definitieve meerjarenbeleid, er is ook huiswerk.

Jacqueline de Gruyter start met de bespreking van het meerjarenbeleidsplan met behulp van een Buzzmaster. De aanwezigen reageren via een smartphone en de reacties worden digitaal ontvangen en bewaard.

De vier werktakken Focus, Impact, Dabar en Areopagus worden apart besproken door de coördinatoren van de betreffende afdelingen en via de Buzzmaster wordt er op de presentaties gereageerd.

15. Sluiting

Ds. J. van Walsum (bestuurslid IZB) sluit de vergadering en gaat voor in gebed.

De aanwezigen worden uitgenodigd na afloop voor een hapje en drankje.