



JAARVERSLAG



INHOUD

Woord vooraf	3
Basisgegevens en uitgangspunten.....	4
Basisgegevens.....	5
Identiteit en missie.....	6
Beleidskader	7
Contextbewust, doelgericht.....	8
Inhoudelijke afdelingsverslagen.....	9
Focus	10
Impact.....	13
Dabar	17
Areopagus.....	20
Vandaag.....	23
Ondersteunende afdelingen	28
Communicatie	29
Relatiebeheer & fondsenwerving.....	31
Financiën, bedrijfsvoering en secretariaat	34
HR en organisatieontwikkeling	35
Financieel - economisch beleid.....	37
Baten & lasten in perspectief	38
Reserves en fondsen.....	40
Risico's en onzekerheden	42
Treasury.....	45
Maatschappelijke aspecten van ondernemen	47
Vooruitblik	48
Vereniging, bestuur en toezichhoudend orgaan	50
Bestuur en directie	51
Verslag toezichhoudend orgaan	53
Bezoldigingsbeleid	56
Gedragscodes.....	56
Jaarrekening 2022	57
Balans per 31 december 2022.....	58
Staat van baten en lasten over het jaar 2022	60
Kasstroomoverzicht over het jaar 2022.....	61
Grondslagen van waardering en resultaatbepaling	62
Grondslagen voor resultaatbepaling.....	64
Toelichting op de balans.....	67
Toelichting op de staat van baten en lasten	71
Toelichting bestedingen en brutowinst	72
Toelichting doelstellingen.....	73
Werving baten.....	76
Kosten beheer en administratie.....	76
Specificatie personeelskosten.....	77
Bezoldiging bestuurders en feitelijk leidinggevenden	78
Ondertekening jaarrekening door bestuursleden	79
Overige gegevens.....	80
Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	81
Vergelijking realisatie 2022 met begroting 2022 en realisatie 2021.....	82
Toelichting	83
Overzicht Fonds op Naam 'Bram Nauta Fonds'	85

WOORD VOORAF

Wie in het kielzog van Francis Fukuyama nog de illusie koesterde dat de wereld met de val van de Berlijnse Muur het einde van de geschiedenis had bereikt, werd in 2022 ruw van die gedachte afgeholpen. Oorlog op het Europese continent. Naast de vele 'vergeten' oorlogen in de wereld, kwam er opeens een front bij dat het dagelijks leven van tallozen beïnvloedde. We realiseerden ons dat de tijden onrustig blijven en de wereld vol gevaar en geweld zal zijn, totdat Christus hemel en aarde vernieuwd heeft.

Ons werk kan er alleen maar zijn in het kader van die verwachting. We helpen mee aan de verbreiding van het evangelie in de wetenschap dat Hij ons de opdracht daartoe heeft gegeven. De taak gaat gepaard met de belofte dat Hij met ons is tot aan de voltooiing van de wereld. Niet zomaar het einde, maar de voleinding, die Hij zal brengen. De onverwachte oorlog deed onze afhankelijkheid herleven en richtte onze aandacht opnieuw op die uiteindelijke horizon van heel ons bestaan.

In het afgelopen jaar hebben we veel zegen ontvangen. Het verdwijnen van de laatste coronamaatregelen gaf weer de mogelijkheid om elkaar echt te zien, samen op te trekken en in gesprek te zijn. Dat ik na een lang ziekteverlof mocht terugkeren als bestuurder stemt me bijzonder dankbaar. Er waren mooie bemoedigende ontwikkelingen in pioniersplekken en gemeenten. Met Areopagus vierden we de veelgelezen en -gebruikte publicatie van 'Dialogo, dans en duel'. Ook in de online-presentatie zetten we belangrijke stappen vooruit. In hetzelfde jaar moesten we ook een pijnlijk besluit nemen: Dabar stopt als afdeling. Decennialang was dit werk een belangrijke plek voor campinggasten om het evangelie te horen, en voor jongeren om het te leren delen.

Het stopzetten van deze werktak is mede het gevolg van een ontwikkeling waar we in onze ijver en enthousiasme soms zomaar langsheen kijken: er gaat in deze tijd - versneld door corona - veel verloren in kerkelijke gemeenten. Innerlijk haken mensen af. De relevantie van God verdamppt. In 2022 hebben we daar veel over nagedacht, we hebben gebeden om licht en wijsheid om onze verantwoordelijkheid hierin te verstaan. De oogst van die bezinning vormt de basis voor het beleid dat we in 2023 hopen te presenteren.

In het afgelopen jaar hebt u ons gesteund met gebed, meeleven en ruime financiële steun. Ook daarin ervaren we de zegen van God.
Hartelijk dank voor uw betrokkenheid.



Dr. J.A. van den Berg
directeur - bestuurder

The background features a cluster of overlapping, rounded geometric shapes in various shades of blue. A large, light blue shape is positioned in the lower right, while several darker blue shapes are scattered in the upper and middle sections. The overall composition is clean and modern.

ONS

**BASISGEGEVENS EN
UITGANGSPUNTEN**

BASISGEGEVENS

NAAM EN OPRICHTING

De vereniging heeft als statutaire naam "IZB - vereniging voor zending in Nederland" en is gevestigd te Amersfoort. De vereniging is opgericht bij akte de dato 27 november 1935. De verkorte naam van de vereniging luidt: IZB.

VESTIGINGSPLAATS EN -ADRES

De IZB is statutair gevestigd te Amersfoort. Het kantooradres is Breestraat 59-61, 3811 BH Amersfoort.

KAMER VAN KOOPHANDEL

De vereniging staat ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 40478278.

CBF

De IZB voldoet aan de geldende normen van de erkenningsregeling voor goede doelen. In augustus 2022 heeft het CBF na een hertoetsing het Certificaat 'Erkend Goed Doel' toegekend. Eén van de normen in de erkenningsregeling is dat de functies 'toezicht houden' en 'uitvoeren' zijn gescheiden. Een tweede belangrijk principe is 'doelmatigheid van de bestedingen', het derde een 'geoptimaliseerde omgang met belanghebbenden'. Uit het verslag blijkt op welke wijze IZB genoemde drie normen heeft geïmplementeerd.

IDENTITEIT EN MISSIE

GRONDSLAG

De grondslag en het doel van de vereniging luiden overeenkomstig artikel 3 van de statuten: 'De vereniging erkent de Bijbel als Gods Woord en aanvaardt de Drie Formulieren van Enigheid. Zij heeft ten doel de inwendige zending in Nederland in overeenstemming met de belijdenis van de Nederlandse Hervormde Kerk.'

MISSIE

Wij staan voor zending in Nederland. Wij geloven dat zending Gods eigen werk is. Hij heeft zijn Zoon gezonden in de wereld en zijn Geest stuwt de voortgang van de evangelieverkondiging, met het oog op de dag van het Koninkrijk van God. In beweging zijn we meegenomen, en wij hopen eraan mee te mogen werken dat gemeenten en gemeenteleden zo gestalte geven aan het evangelie van Jezus Christus in onze samenleving, dat mensen zich daardoor aan Hem geven. Het is ons verlangen dat mensen die Hem nog niet kennen, Christus vinden en samen met zijn gemeente Hem navolgen, en zo in de vreugde gaan delen.

BELEIDSKADER

IZB heeft in 2022 gewerkt op basis van de visie en de kaders die zijn beschreven in het meerjarenbeleidsplan Delen in vreugde (meerjarenbeleid 2018-2022).

De IZB richt zich in de periode 2018-2022 in Nederland samen met plaatselijke kerkelijke gemeenten en andere belanghebbenden op het opnieuw ontdekken en delen van de vreugde in Jezus Christus, de Gekruisigde die leeft. We weten ons geroepen om samen met gemeenten en gemeenteleden Jezus Christus te zoeken, om te leven in zijn aanwezigheid. In het steeds opnieuw ontdekken van Jezus Christus, laten we ons bemoedigen en corrigeren door elkaar, door anderen in de gemeente, het wereldwijde lichaam van Christus.

IZB heeft voor de periode 2018-2022 de volgende uitgangspunten voor haar werkzaamheden:

- **Bruggen bouwen:** De IZB richt op het stimuleren van de verbinding tussen het leven met God en het leven van elke dag, zowel in de gemeente als in het leven van de gemeenteleden.
- **Mensen binnen en buiten netwerken bereiken:** IZB stimuleert gemeenteleden tot het delen van het evangelie in het eigen netwerk. Een andere belangrijke lijn is het zoeken naar ingangen om het evangelie te delen onder doelgroepen die buiten de netwerken van kerken vallen. Voor beide benaderingen biedt IZB ondersteuning en ontwikkelt ze programma's.
- **Heel de gemeente betrekken:** de missionaire roeping behoort tot het hart van het gemeentelijk leven. In het organiseren van missionaire activiteiten wordt gezocht naar het betrekken van de hele gemeente bij het missionaire werk.
- **Langdurig begeleiden:** IZB gaat langdurige partnerschappen aan met haar doelgroepen om te komen tot een goed verstaan van de context en tot diepgaande cultuurveranderingen.
- **Samenwerken:** om van betekenis te zijn en te blijven is het zoeken van samenwerking met partners in het werkveld noodzaak. In de uitvoering van het werk wordt deze samenwerking gezocht.

CONTEXTBEWUST, DOELGERICHT

IZB hecht eraan dat haar aanbod aansluit op de vragen en problemen die in het werkveld spelen. Voorafgaand aan het ontwikkelen van nieuwe programma's of nieuw aanbod wordt er 'voice' opgehaald en op basis daarvan worden er pilots gedaan die geëvalueerd worden op doeltreffendheid en wenselijkheid. Ook tijdens het draaien van programma's wordt er achteraf kwantitatief en kwalitatief geëvalueerd. Instrumenten die worden ingezet zijn gevalideerde impactmetingen, focus-groepen, enquêtes en rapportages.

De aandacht voor het ophalen van 'voice' is in alle lagen van de organisatie geïmplementeerd, ook op toezichthoudend niveau. De Raad van Toezicht ziet dit als een van haar belangrijkste taken en heeft de helft van haar leden juist dit aandachtsveld meegegeven.



OW

INHOUDELIJKE AFDELINGSVERSLAGEN

FOCUS

ALGEMEEN

IZB-Focus ondersteunt gemeenten en kerkenraden in hun missionaire roeping. Focus richt zich erop dat de relatie van de gemeente met Jezus Christus zich verdiept, dat de verbinding tussen het geloof en het leven van elke dag sterker wordt en dat mensen hun leven meer delen met hen die Jezus Christus nog niet kennen.

In de loop van 2022 kon de focusafdeling weer een nieuw ritme vinden, na een ingewikkelde periode van coronabeperkingen en adaptatie aan een ingrijpend veranderd en dynamisch werkveld. Met een afgeslankte 'orderportefeuille', nieuwe energie en goede ideeën voor de doorontwikkeling van het programma, heeft de afdeling goede stappen kunnen zetten.

TEAM

Het IZB-Focusteam nam na drie jaar afscheid van ds. Nienke Meinster-De Ronde. Zij vervulde diverse communicatietaken. Deze vacature werd in 2022 nog niet opgevuld. De totale werktijdfactor van het team is ten opzichte van 2021 afgenomen, parallel aan de teruggelopen dienstverlening rond de FocusTrajecten. De sfeer in het team was goed en constructief. Er was ruimte voor intervisie en reflectie.

DIENSTVERLENING

De belangrijkste inzet van IZB-Focus werd gepleegd in de begeleiding van eenentwintig **FocusTrajecten**. In deze trajecten wordt de gemeente in kerkdiensten, gespreksmaterialen, bijbelkringen, catechese en toerusting op diverse niveaus zo breed mogelijk betrokken bij de missionaire roeping. Elf trajecten die in 2020 en 2021 vertraging hadden opgelopen door de coronabeperkingen, werden in 2022 afgerond. Het effect van de coronacrisis op de doorwerking van deze trajecten was tweërlei: aan de ene kant bleek het FocusTraject houvast en continuïteit te bieden en was het behulpzaam om de gemeente op de kern te blijven betrekken; aan de andere kant hebben de trajecten behoorlijk aan impact ingeboet. Met zes nieuwe trajecten is in 2022 een start gemaakt.

De **trajectbegeleiding** richt zich op de toerusting en begeleiding van Focusteam, kerkenraad, kringleiders, jeugdwerkers en andere betrokkenen met het oog op de duurzame missionaire vorming van de gemeente. Nieuw was de toerusting aan kerkenraden in drie **korte bezinningstrajecten**.

Voor predikanten, betrokken bij de FocusTrajecten werden er vier **predikantendagen** belegd, waarop zij in een gevarieerd programma van training, intervisie, exposure en collegiale ontmoeting worden ondersteund in de rol die zij voor de gemeente innemen ten aanzien van het FocusTraject en de doorwerking daarvan. Er werden 8 supervisietrajecten voor predikanten en één intervisietraject voor pioniers verzorgd in het kader van de Permanente Educatie. Ook

werd een bescheiden bijdrage geleverd aan de opleiding 'Kerk naar Buiten'.

Samen met predikanten uit de kring van Focusgemeenten en de collega's van IZB-Dabar, nam het team deel aan een **predikantenconferentie** in Londen, dat in samenwerking met het LICC werd opgezet.

In samenwerking met de GZB werd een GZB/Focus-**Experiencereis** gemaakt naar drie missionaire initiatieven in Noordoost-Duitsland met jongvolwassenen uit verschillende focusgemeenten.



Voor **Focusteams** vanuit heel Nederland werd er een Focusteamdag georganiseerd, met een programma van bezinning en gebed, uitwisseling en toerusting, met bijdragen van IZB-Impact en de HGJB.

In 2022 waren kerkenraden aanvankelijk nog terughoudend in hun oriëntatie op FocusTrajecten, maar in de loop van het jaar groeide de belangstelling en werden er meer verkennende gesprekken gevoerd. Twaalf **verkenningstrajecten** werden afgerond. In de verkenningstrajecten is de scope verschoven. Eerder stond in de verkenning ons aanbod centraal. Daarbij draaide het om de vragen of het Focustraject in deze gemeente zou passen en of er voldoende enthousiasme wordt ervaren in de kerkenraad en de gemeente. In 2022 was er meer aandacht voor de specifieke situatie en behoefte van de gemeente. 'Wat heeft de gemeente nodig?' en; 'Hoe kunnen wij in ons aanbod aansluiten bij deze specifieke situatie?'

De **ondersteuning van buitenlandse kerkgenootschappen** in Frankrijk en Albanië vanuit Focus is in 2022 voortgezet middels de begeleiding van de GZB-zendingswerkers en vertaalteams. In samenwerking met de GZB is er ook een wederkerig leerproces voortgezet met een Tsjechische revitalisatiebeweging, Cesta Obnovy.

MATERIAALONTWIKKELING

Tienmaal werd een **digitale focusnieuwsbrief** verstuurd naar ongeveer 500 betrokkenen bij FocusTrajecten, met daarin persoonlijke verhalen, theologische reflectie en praktische tips&tricks.

Het bestaande **gespreksmateriaal** van Blok 1-4 heeft een kleine herziening gehad. Er werd een nieuw katern uitgebracht: 'Genoeg!', over de zorg voor en omgang met de Schepping. Daarnaast is in samenwerking met Ds. Ron van der Spoel en ArkMedia een Focuskatern uitgegeven in de 'Kringserie': *'Blijf in mij', Bijbelstudies over de wijnstok en de verbondenheid met Jezus.* Met de ontwikkeling van deze materialen wordt de voortdurende ondersteuning van het gemeentebrede missionaire gesprek beoogd.

ONDERZOEK EN ONTWIKKELING

In 2022 is Bert Westland begonnen aan een stage vanwege zijn opleiding Theologie aan de CHE. Zijn belangrijkste opdracht is om het effect van de FocusScan aan de start van de trajecten te onderzoeken en te spiegelen met vergelijkbare instrumenten.

In 2022 is een start gemaakt met de herziening en uitbreiding van het programma-aanbod. Met deze nieuwe 'modules', die in samenspraak met de gebruikers werden ontwikkeld, wordt beoogd om beter te kunnen voorzien in de sterk uiteenlopende mogelijkheden en behoeften van gemeenten en kerkenraden.

SAMENWERKING

De samenwerking met de GZB en HGJB werd gecontinueerd. Ook is er een constructieve samenwerking met het Deputaatschap Evangelisatie van de Christelijke Gereformeerde Kerken. De contacten met de Dienstenorganisatie van de PKN werden versterkt en bieden perspectief op een intensievere samenwerking.



'Focus gaf me een verbreding van mijn blikveld richting mijn niet-gelovige omgeving. Ik ben gaan bidden voor de stad.'

'Focus leerde me met andere ogen kijken naar het dorp. Ik ervaar elke dag dat dit iets in mij heeft veranderd en dat maakt dat ik vol vertrouwen kijk naar de kerk van de toekomst.'

'Het focustraject bracht voor de gemeente gezamenlijke verdieping rondom hetzelfde thema waardoor we van elkaar kunnen leren, elkaar bemoedigen en bewust maken dat we als gemeente ook meer naar buiten mogen/ moeten treden. Dit blijft echter wel een leerpunt en zal in de komende jaren verder 'moeten' groeien.'

'Focus gaf ons het besef dat Jezus volgen ook verband houdt met de manier waarop je binnen de gemeente met elkaar omgaat en hoe je met elkaar betrokken bent op de directe omgeving buiten de kerk.'

'Focus hielp me om meer openlijk te praten over mijn geloof in de kerk en daar buiten.'

'Focus gaf me een verdieping van mijn relatie met Jezus. Ik heb praktische handvatten gekregen om hier in te groeien.'

'Focus bracht me zekerheid over mijn eigen geloof. En een begin van vrijmoedigheid om mijn geloof uit te dragen. Zou daar graag verder aan werken en mee bezig zijn. Het moet nu niet stoppen na de 'levende verhalen'.'



IMPACT

MISSIE

IZB-Impact richt zich op het ondersteunen van gemeenten en mensen die zich geroepen weten om te pionieren gericht op een specifieke context of doelgroep. Daarbij richten we ons op het begeleiden van missionair werk dat gericht is op het delen van het evangelie met mensen die daarmee onbekend zijn. Het doel is mensen die onbekend zijn met het geloof te brengen tot navolging. Het middel daarvoor is het vormen van nieuwe geloofsgemeenschappen als nieuwe vormen van kerkzijn.

ALGEMEEN

Hoewel het werk nooit heeft stilgestaan bleek in het afgelopen jaar wel hoe fijn het is om zonder beperkingen het werk weer op te pakken. Met uitzondering van het eerste kwartaal was de oude manier van werken weer mogelijk. Hoewel we nog steeds zinvol gebruik maken van de digitale mogelijkheden was het weer goed mogelijk om af te reizen en fysiek bij overleggen te zijn. Het heeft voor ons als afdeling sterk bevestigd hoe belangrijk persoonlijk contact en het 'ter plaatse zijn' is.

De nasleep van corona en de door de Dienstenorganisatie van de Protestantse Kerk aangekondigde transitie van het programma pionieren hadden in het afgelopen jaar veel impact op het starten van nieuwe initiatieven. In de praktijk bleek er op veel plaatsen nog veel tijd nodig te zijn om formeel te starten. Uiteindelijk hebben vier pioniersplekken gekozen voor een start op 1 januari 2023. Dit betekent dat de daadwerkelijke cijfers over het kalenderjaar 2022 ten opzichte van de gedane inspanning behoorlijk vertekend zijn.

TEAM

Met een toenemende aantal pioniersprojecten en werkzaamheden was uitbreiding van het team noodzakelijk. Martijn de Jong werd aangenomen als nieuwe begeleider voor 16 uur (0,44 fte).

CIJFERS

In 2022 zijn 5 nieuwe intentieverklaringen getekend gericht op de komst van nieuwe pioniersplekken. Er gingen 5 pioniersprojecten, waarvan 3 als pioniersplek, formeel van start. Naast de plekken waarbij we zelf bij de start betrokken zijn, hebben we op verzoek de begeleiding van 5 pioniersplekken overgenomen. Aan het einde van 2022 waren we in totaal betrokken bij 39 formeel gestarte en 14 startende initiatieven gericht op missionaire gemeenschapsvorming.

LEER- EN INSPIRATIEPROGRAMMA

Bestaande elementen in het programma zoals de jaarlijkse tweedaagse en intervisie konden gewoon plaatsvinden. We zien de groei van het aantal pioniersprojecten ook terug in de groeiende groep werkers die de tweedaagse bezoekt.

Programmaonderdelen 2022

- Tweedaagse met als thema 'Transformerende geloofsgemeenschappen'
- Online 'Benen op tafel'-gesprekken met een specifiek thema
- Vier contactmomenten met intervisie

ONTWIKKELINGEN IN EN RONDOM DE MISSIONAIRE INITIATIEVEN

- Nathan Noorland stopte als pionier bij Noorderlicht Charlois in Rotterdam. Ds. Corine Zonnenberg-de Beer werd aangesteld als predikant-pionier.
- In Groningen ging pioniersplek Spoor van Licht van start. Ds. Pieter Versloot is daar betrokken als predikant-pionier.
- Ds. Bert Davelaar werd aangesteld als predikant-pionier voor Licht op Zuid in Rotterdam.
- In Wateringen startte een pioniersproject gericht op jeugdwerk. Gesina Joziassé-de Jong en Roeland van Dam zijn daar aangesteld als missionair werkers.
- Roeland van Dam stopte bij De Bron in Rotterdam.
- In Lelystad ging pioniersplek Zuiderlicht formeel van start. Robert van der Elst is daar aangesteld als pionier.
- In Tilburg ging pioniersplek Oase formeel van start. Wolter Stijf is daar aangesteld als predikant-pionier.
- Jeroen Hagendijk werd aangesteld als predikant verbonden aan de wijkgemeente Rotterdam-Delfshaven.
- René Strengholt werd bevestigd als missionair predikant in Delft.
- Van de al eerder gestarte pioniersplekken De Fontein in Apeldoorn, KenHem in Ede en De Boog in Rotterdam werd de begeleiding overgenomen.

SAMENWERKING INTERN

Inmiddels zijn wij binnen twee pioniersprojecten actief waar zowel Focus als Impact een vorm van begeleiding aanbieden. Dat sterkt de overtuiging dat een gezamenlijke aanpak voor meer situaties vruchtbaar kan werken. We ontvingen steeds vaker vragen vanuit bestaande kerken om de lessen vanuit de pionieren vruchtbaar te maken voor hun situatie en context.

SAMENWERKING EXTERN

Ook in 2022 was de afdeling IZB-Impact nauw betrokken bij het pioniersnetwerk. Dat kreeg vooral gestalte door de samenwerking in het programma pionieren binnen de Dienstenorganisatie van de Protestantse Kerk. We vergaderden mee met het team pionieren en zijn betrokken geweest bij en leverden een bijdrage aan de leergemeenschap (o.a. pionierstraining). Naast onze betrokkenheid binnen de reguliere afspraken waren we op

uitnodiging van de Dienstorganisatie in een adviserende rol nauw betrokken bij de transitie van het programma pionieren die in 2023 vorm krijgt.



'Veel vrijwilligers behoren tot diverse hervormde wijkgemeenten van Ridderkerk, waar ook Bolnes een onderdeel van is. 'Maar het is absoluut geen vereiste hoor', haast Mariette zich eraan toe te voegen, 'dat mensen bij een kerk horen.' Eerlijk gezegd vindt ze het zelfs wel goed, dat je niet uitstraalt dat je 'van de kerk' moet zijn om hier de helpende hand te bieden. Dat geldt ook voor de bezoekers. Het kan niet genoeg worden benadrukt: iedereen is van harte welkom. Mariette: 'Toen Peter aan het begin van de maaltijd zei dat hij contact met God had, keek ik de zaal even in. Een man merkte zachtjes op: "Ik heb dat niet hoor, contact met God." Zo'n opmerking, daar kun je een volgende keer eventueel mooi bij aanhaken.'

Mariette Huijser, Het Anker van Bolnes

'Het is mijn droom is dat mensen Jezus leren kennen en het verlangen uitspreken om gedoopt te worden. Maar het is meer dan dat. Ik hoop dat mensen zichzelf en al hun gebrokenheid accepteren en zich verbinden aan de gemeenschap, aan anderen ook.' 'En', voegt hij er lachend aan toe 'dat Cross Culture een plek is waar mensen plezier hebben en vrijheid vinden.'

Theo Vreugdenhil, pastor bij Cross Culture Nieuwegein



OVERZICHT MISSIONAIRE INITIATIEVEN IZB IMPACT IN 2022

Gemeenschapsvorming & kerkplanting IZB

- | | |
|----------------------------------|-------------------------|
| 1. Groningen, Het Pand | Jan Waanders (IZB) |
| 2. Rotterdam, Geloven in Spangen | Nico van Splunter (IZB) |
| 3. Rotterdam, Licht op Zuid | Bert Davelaar |
| 4. Zoetermeer, Perron | Timo Hagendijk |

Pioniersplekken PKN via IZB

- | | |
|---|---|
| 5. Almelo, LINKT | |
| 6. Amsterdam, Huis voor de ziel | Dick Wolters (IZB) |
| 7. Apeldoorn, De Fontein | ds. Sander van Ris |
| 8. Bergschenhoek, Steigers | Arjen van Wijk |
| 9. Bussum, Dertigers Connect | ds. Leendert van der Sluis |
| 10. Bolnes, Het Anker van Bolnes | Peter Huijser |
| 11. Capelle aan den IJssel, Familiehuis Schollebaar | Johan van het Klooster |
| 12. Doetinchem, Van Harte | |
| 13. Ede, KenHem | René Visser |
| 14. Goes, Huis van Vrede | Sarmad en Azhar Al Anbary |
| 15. Groningen, Spoor van Licht | Pieter Versloot (IZB) |
| 16. Hilversum, Vitamine G | Kaj en Rianne ten Voorde (IZB) |
| 17. Kampen, De Stroom | Bram van Putten |
| 18. Lelystad, Zuiderlicht | Robert van der Elst (IZB) |
| 19. Maastricht | ds. Ron van der Spoel |
| 20. Nieuwegein, Cross Cultural | Theo Vreugdenhil (IZB) |
| 22. Rosmalen, CRUX | ds. Wolter Stijf |
| 22. Rotterdam, Boeiend | Joris van der Spek |
| 23. Rotterdam, Noorderlicht Charlois | Nathan Noorland/ds. Corine Zonnenberg (IZB) |
| 24. Rotterdam, De Boog | ds. Hans Schaap |
| 25. Rotterdam, De Bron | Roeland van Dam |
| 26. Rotterdam, Geloven in BoTu | Nico van Splunter (IZB) |
| 27. Rotterdam, Geloven in Spangen | Martijn de Jong (IZB) |
| 28. Rotterdam, Kerk op de Kop | ds. Hans van Dolder |
| 29. Rotterdam, Licht op Zuid | ds. Bert Davelaar |
| 30. Rotterdam, Oranjekerk | Jurek Woller |
| 31. Rotterdam, Seinpost Slinge | |
| 32. Rotterdam, Werf010 | ds. Arjan Markus |
| 33. Sebaldeburen, De Verbinding | Joost van den Berge |
| 34. Siddeburen, Struunders | ds. Gerco Op 't Hof (IZB) |
| 35. Tilburg, Oase | ds. Wolter Stijf (IZB) |
| 36. Tilburg, Stadsklooster | Anneriet Boonen |
| 37. Utrecht, De Haven | Mirjam Verschoof |
| 38. Utrecht, Op Adem | Jan Verduijn |
| 39. Huizen, De Brug | Jan Verkerk |
| 40. Wateringen, Plein | Gezina Joziassse (IZB), Roeland van Dam (IZB) |
| 41. Zoetermeer, Perron | Timo Hagendijk |
| 42. Zwijndrecht, Het Badhuis | Gerben Bremmer |

DABAR

'God heeft alles wat er is de goede plaats in de tijd gegeven, en ook heeft Hij de mens inzicht in de tijd gegeven. Toch kan de mens het werk van God niet van begin tot eind doorgronden'.

Prediker 3:11

ALGEMEEN

Dabar richt zich op het delen van het evangelie via recreatiewerk, met name in de zomer op campings. Dit gebeurt in hoofdzaak door jongeren voor wie dit een vormende ervaring is. 2022 is een mooi, maar ook een turbulent jaar geweest voor de afdeling IZB-Dabar:

- Het was na twee coronajaren weer volop mogelijk om zonder beperkingen Dabar te doen op de campings en in de stad
- Het Dabarontmoetingsweekend en de Celebration hebben weer fysiek plaatsgevonden
- 217 vrijwilligers hebben Dabar gedaan
- Het evangelie is gedeeld in woord en daad op 20 locaties
- De pilot Pop-upcampings is uitgevoerd en smaakt naar meer

Een jaar om weer dankbaar te zijn omdat God aan het werk is en blijft. En wij mogen daar in meedoen. Maar...

- Dabar als afdeling van de IZB is per 01-01-2023 opgeheven.

OPHEFFING AFDELING

De belangrijkste ontwikkeling in 2022 is ongetwijfeld ons besluit om Dabar als landelijke organisatie en daarmee als afdeling op te heffen. De niet te stoppen neerwaartse trend in het aantal vrijwilligers is daar de belangrijkste reden voor. In 2015 deden ruim 470 jongeren Dabar. In 2022 nog nauwelijks 200, waarvan een kleine 50 op één camping. Een stevige social-mediacampagne in voorjaar 2022, de aanwezigheid met een stand op de CHE en events van de HGJB leverden weinig nieuwe en jonge dabaristen. De gemiddelde leeftijd van dabaristen stijgt daarom ook. In nog geen tien jaar is het aantal dabaristen meer dan gehalveerd. De coronatijd heeft dit voortgaande proces versneld. Daarnaast zien we dat onder andere door wisseling van eigenaren en het opkopen van campings het aantal reguliere Dabarcampings al jaren daalt. In lijn met deze trend is er op de camping Zuidduinen (Katwijk) en camping Zeestrand (Termunterzijl) in 2022 voor het laatst Dabar gedaan.

Het opheffen van de landelijke organisatie betekent niet automatisch dat al het werk ophoudt. Met het delen van het besluit om te stoppen als landelijke organisatie heeft de IZB plaatselijke kerken en commissies - waar in oorsprong ook het initiatief voor dit werk lag - gestimuleerd om lokaal door te gaan. De IZB biedt vanaf 2023 een vorm van ondersteuning aan die plaatselijke commissies kunnen inkopen. Ook gemeenten die recreatie- en evangelisatiewerk zouden willen beginnen kunnen van deze vorm van begeleiding gebruik maken. De verwachting is dat er

vooral interesse kan zijn voor twee specifieke Dabarvormen, namelijk Dabar in de stad en de Pop-upcampings. Uiteindelijk gaat deze vorm van begeleiding lopen via IZB-Impact.

2023 zal een overgangsjaar zijn. De bijbelstudies voor het Dabarwerk en de centrale registratie van teamleden zullen in ieder geval in 2023 nog uitgegeven en gefaciliteerd worden. De werving van vrijwilligers en de opvolging na registratie ligt bij de plaatselijke commissies. Voor de pop-upcampings geldt bovendien dat deze na een eerste pilotjaar in 2023 verder worden doorontwikkeld.

Het besluit van de IZB om Dabar lokaal te laten gaan was voor de meeste plaatselijke commissies een schok. Hoewel de dalende lijn bekend was, kwam het toch nog onverwacht. Naast begrip, was er ook teleurstelling over het genomen besluit. In het najaar van 2022 zijn we langs alle plaatselijke commissies gegaan om het besluit toe te lichten en te verkennen hoe het lokaal verder kan gaan. Hieruit ontstond ook weer nieuw elan, een herbezinning op missionair werk en nieuwe contacten met andere lokale kerken.

POP-UPCAMPINGS

In Oud-Alblas en in Overberg heeft vier weken lang een Pop-upcamping gestaan op het terrein van een boer. Acht gezinnen rond de armoedegrens konden daar een week gratis verblijven. Een ingerichte tent of caravan stond klaar en eten en drinken was gratis. Dabarteams draaiden de campings en zorgden voor allerlei activiteiten. Plaatselijke kerken waren zeer betrokken op deze pilot. Er werd veel in natura geschonken. Na afloop is deze pilot geëvalueerd. Een verkorte versie kan opgevraagd worden bij dabar@izb.nl



'Mijn leven is na deze week niet meer hetzelfde.' -

campinggast Pop-upcamping

'Mijn persoonlijke hoogtepunt was tijdens de eerste week. Bij het kampvuur deelden we ervaringen/mooie momenten van die week. Iedere campinggast sprak zijn/haar dankbaarheid en mooie momenten uit. Dit was een heel ontroerend moment. Daar werd voor mij erg duidelijk dat God aan het werk is en grote dingen deed (en doet).' - **dabarist Pop-upcamping**

'Dit initiatief moet/mag zich als een olievlek over Nederland verspreiden. Dit is écht een manier van het uitleven en uitdragen van het Koninkrijk van God.' - **campingpastor Pop-upcamping**

TWENTIES-FOUR-SEVEN

Voorjaar 2022 is de afdeling Dabar mee geweest met de afdeling Focus naar het LICC in Londen. Nieuwe inzichten rondom discipelschap zijn hier opgedaan. De nieuw opgedane inzichten zijn verwerkt in de training Twenties-four-seven. Vanwege het vertrek van Nienke

Meinster-de Ronde en de transitie van Dabar hebben verwerking van de nieuw opgedane inzichten en de PR van deze training vertraging opgelopen. In 2023 hopen we de training goed uit te rollen.

IZB EN JONGVOLWASSENEN

De IZB wil blijvende aandacht geven aan jongvolwassenen. Nadat de Dabar afdeling is opgeheven zal 2023 een jaar van kwartiermaken twintigers zijn. Hiervoor zal Agnes van Haften (hoofd IZB-Dabar) als kwartiermaker twintigers aan de slag gaan met als doel om twintigers te helpen om te groeien in geloof en het evangelie te delen.

DABAR IN CIJFERS

Aantal Dabarteams	32
Aantal stadswijken	2
Aantal reguliere campings	16
Aantal Pop-upcampings	2
Aantal lege teams op diverse campings	10
Aantal campings waar Dabar in het geheel niet door kon gaan ivm lege teams	2



	Dabaristen <i>(incl. teamleiders)</i>	Teamleiders	Campingpastors*
Totaal	195	37	22
Gem. leeftijd	21,1	21,9	59,3
Mannen	55	13	12
Vrouwen	140	24	12
Nieuw	82	6	7
Ervaren	113	31	15

AREOPAGUS

INLEIDING

Areopagus rust predikanten toe tot missionaire prediking. In de praktijk is deze toerusting een mix van theologisch-homiletische training, persoonlijke bewustwording, bemoediging en de ontwikkeling van missionaire intelligentie in prediking.

In het jaar 2022 onderging het werk van Areopagus een sterke stimulans. Eerdere strategische keuzes gemaakt door de directie van de IZB (zoals het aanstellen van een fulltime programmaleider in 2019, het verstevigen van de fte-aanstelling van Paul Visser, Mariekes aanstelling tot office manager, de betrokkenheid van Sjaak en de theologisch-journalistieke expertise van Koos) zorgden voor een sterk team en voor een vruchtbare dynamiek.

DIALOOG, DANS EN DUEL

In 2022 verscheen vanuit die synergie het boek 'Dialogo, dans en duel: Preken voor tijdgenoten.' Een boek waarin vanuit Areopagus wordt uitgelegd waar we homiletisch-missionair voor staan. Tegelijkertijd werd een brochure voor kerkenraden geschreven, en (in samenwerking met een bureau voor visual thinking) een overzichtelijke kaart/map: Het land van dialoog, dans en duel. Het boek is goed ontvangen: het beleefde in vijf maanden vier drukken, kreeg goede recensies en de programmaleider ontving veel uitnodigingen om in werkgemeenschappen met predikanten over missionaire prediking door te spreken (breedkerkelijk en interkerkelijk). Ook de kerkenraadstraining gekoppeld aan het boek, die we in het najaar voor het eerst aanboden, trok goede aandacht: acht kerkenraden vaardigden teams af uit hun midden om in drie avonden getraind te worden in het klimaat rondom prediking in de eigen gemeente. In het najaar van 2022 werd deze cursus in Amersfoort aangeboden (en in 2023 in Zwolle en Rotterdam).



EXISTENTIEEL BIJBELLEZEN

In 2022 stabiliseerde zich het aanbod van Existentieel Bijbellezen/Undefended Preaching, de Tafels van Paul Visser, en werd het aanbod zelfs uitgebreid. Na het eerste pioniersjaar 2021, zijn er in 2022 opnieuw meerdere Tafels georganiseerd. In het seizoen 2021-2022 waren er Tafels van tien bijeenkomsten op vier locaties (met 33 deelnemers), met terugkomdagen op vier locaties (19 deelnemers). In seizoen 2022-2023 zijn er Tafels van opnieuw tien bijeenkomsten op vijf locaties (met 35 deelnemers) en werd een follow-up Undefended Preaching van vijf sessies ontwikkeld (met 22 deelnemers).

LEESTAFEL

Wim Dekker gaf zijn jaarlijkse theologische leestafel, deze keer met een studiekering over 'Paulus voor tijdgenoten' (in samenwerking met ds. Harald Overeem en dr. Willem-Maarten Dekker, met 14 deelnemers). In het najaar werd ook een preektraining gehouden: 'Preken over heil in tijden van onheil' (over Habakuk 3, met 6 deelnemers). Op deze training werd de methode van Dialoog, dans en duel voor het eerst beoefend met de deelnemers.

NETWERK

Areopagus heeft een sterke netwerkfunctie. Acht keer verscheen The Company of Preachers met een bereik van 1157 collega's. We maken maandelijks een portret/interview van een collega, we attenderen op onze trainingen en cursussen, op theologische literatuur, en we stimuleren collega's tot waardigheid, vreugde en kunde. In juli hadden we onze jaarlijkse predikantenochtend die bezocht werd door 55 collega's. In 2022 functioneerde ook de visiegroep op een inspirerende wijze. Onze visiegroep (met Rien Teeuw, Nathan Noorland, Wouter Bakker, Tabitha van Krimpen, Hanneke Ouwerkerk, Marleen Voortman en Bert-Karel Foppen) kwam vier keer bij elkaar, en volgde/stimuleerde de ontwikkelingen van Areopagus op een hele constructieve en congeniale wijze.



PUBLIEKE THEOLOGIE

Naast deze vormende activiteiten zijn er ook de 'oefeningen in publieke theologie en verkondiging', zoals we dat bij Areopagus noemen: de podcasts. De programmaleider verzorgde opnieuw een jaarlang de maandag bij de podcastserie 'Eerst dit'. Daarnaast werd een tweede seizoen van de podcastserie 'Moderne Profeten' gemaakt. Het is merkbaar dat door de verschillende

middelen (de podcasts, het boek, de column in het ND, de interviews en de spreekbeurten, zowel van Koos, Sjaak, Paul als Kees) IZB/Areopagus een stem is die meedoet in het missionair-homiletisch discours in ons land.

INTERNE VERBINDING

Naast al deze 'outward-oriented' energie is er ook het interne proces binnen de IZB. De programmaleider is onderdeel van het hoofdenoverleg. Omdat 2022 publicitair gezien een hectisch jaar was voor Areopagus (door de lancering van het boek, de podcasts en de trainingen) was de ruimte voor concrete gezamenlijke projecten met de andere afdelingen beperkt. En toch is er een goede beweging gaande. Met IZB-Focus delen we de aandacht voor kerkenraadstrainingen die we aan elkaar kunnen linken. Met IZB-Impact zijn afspraken gemaakt rondom een homiletisch traject van training en wederzijds leren met pioniers. Met IZB-Dabar delen we de zoektocht naar missionair contact met twintigers, dat we gaan uitwerken in een training voor predikanten. In een nieuwe podcast 'Moderne Herders' is in de verkennende fase vanuit Areopagus expliciet gezocht naar een vormgeving van het project waarin de andere

afdelingen van IZB, waaronder IZB-Vandaag, meer kunnen participeren (meer dan in het project 'Moderne Profeten').

UITBREIDING

Het werk van Areopagus breidt zich uit, en daarom is het ook goed dat in 2022 besloten werd om fte-uitbreiding voor Areopagus te creëren.

Er is veel om dankbaar voor te zijn.

VANDAAG

MISSIE

IZB-Vandaag initieert, coördineert en produceert zogenaamde direct content in samenwerking met IZB-afdelingen en andere partners. Met direct content wordt informatie, inspiratie en toerusting voor individuele christenen en niet-christenen bedoeld. In tegenstelling tot de overige inhoudelijke IZB-afdelingen rust IZB-Vandaag niet een specifieke doelgroep binnen de kerk toe, maar probeert christenen en zoekers direct te bereiken. Hiermee willen we hen iets in handen en harten geven om hun geloof te verdiepen, Jezus meer na te volgen en het evangelie te delen in hun dagelijks leven.

IZB-CONNECT APP EN SOCIALE MEDIAKANALEN

De eigen en gratis IZB-app zendt elke werkdag uit waar we als IZB voor staan: het evangelie van Jezus Christus verder brengen in Nederland. Bijna drieduizend leden krijgen dag in dag uit een notificatie via hun smartphone of tablet. Zo ontvangen ze op maandag 'Woord voor de Werkweek' een podcast van 7 minuten toegespitst op de koppeling tussen geloof en het dagelijks leven. Deze worden maandelijks afgewisseld door een 'Werkcast', waarin een christen tijdens een interview van 20 minuten vertelt over de(on)mogelijkheden van je geloof leven op je werkplek. Op dinsdag verschijnt een korte video van ongeveer 2 minuten over gebed. In deze serie genaamde 'de Binnenkamer' moedigt een predikant aan de hand van een Bijbelgedeelte of thema persoonlijk gebed aan. Op woensdag worden missionaire tips uitgewisseld via de rubriek '#zokanhet'. Praktisch, dichtbij, haalbaar en authentiek zijn de criteria. Soms getuigt een christen in een korte video over het pad dat God met haar of hem gaat. Op donderdag speelt zorg voor Gods goede schepping de hoofdrol in de columns genaamd 'Groen doen'. Op vrijdag, na een lange werkweek, roepen de literaire columns 'FirstLove' op tot bekering tot de God die ons eerst heeft liefgehad. Op zaterdag delen we in 'Gezien?' missionair nieuws van de afgelopen week dat je zomaar gemist zou kunnen hebben.

Naast de vaste rubrieken delen we via de Connect-app ook inspiratie tijdens bijzondere periodes in het kerkelijk jaar. Zo deelden we tussen Hemelvaart en Pinksteren de oproep van de wereldwijde gebedsbeweging 'Uw Koninkrijk Kome' tot missionair gebed. In de adventsperiode maakten we video's over het licht van Christus dat doorbreekt in een donkere wereld. Ook publiceerden we de campagne 'missie is ook...' met laagdrempelige ideeën om het evangelie in eigen omgeving te delen. Daarnaast promoten we nieuwe IZB-producten zoals 'Aandacht', een podcastserie voor christenen werkzaam in de zorg, de 'Hello Pasen' campagne waarin mensen aangemoedigd en toegerust worden rondom Pasen



mensen die nog weinig weten van de opstanding van Christus uit te nodigen, het boek van Areopagus-collega Kees van Ekris 'Dialogo, dans en duel' over preken voor tijdgenoten, het zomergezinsboekje voor de zomervakantie, maar ook kondigen we nieuwe series van de Eerst dit-podcast familie aan zoals 'Eerst dit voor kids' of 'Moderne Profeten'.

Een aanzienlijke selectie van de content wordt op basis van onze sociale mediastrategie en doelgroepprofielen die te onderscheiden zijn binnen en buiten onze achterban ook gericht op specifieke manieren en tijden op diverse sociale media kanalen gepubliceerd.

Een belangrijke wens ging in vervulling toen app-maker Donkey Mobile na lang aarzelen een like-functie toevoegde. Zo kunnen gebruikers betrokkenheid tonen en laten zien wat ze interessant vinden. Dat kan maar liefst op zeven manieren door middel van de icoontjes: geloof, hoop, liefde, geheven handen, een duimpje, een bloem en biddende handen. We zien onze leden daar steeds meer gebruik van maken.

EERST DIT

Betrokkenheid

De Bijbelpodcast 'Eerst Dit', samenwerkingsproduct van EO en IZB kende opnieuw goede groei in het afgelopen jaar. Het aantal luisteraars naar de reguliere Eerst Dit afleveringen op elke werkdag bleef stabiel. De podcast werd in 2022 in totaal iets meer dan 7 miljoen keer beluisterd. De groei werd vooral gegenereerd door de toename van het aantal producten onder dit label. Een representatief onderzoek naar wie die luisteraars zijn leerde dat tweederde van de respondenten vrouw was en 80% van de luisteraars 45 jaar of ouder is. De helft van de luisteraars leeft mee met een PKN-gemeente, maar de andere helft is op zondag in een brede variëteit aan kerkgenootschappen te vinden. Minder dan 2% weet zich niet verbonden aan de kerk.

Vervolgseries

De serie 'Dit Dus', waarin Kees van Ekris en Rosa Douma open en eerlijke gesprekken voeren over de kern van ons bestaan met niet (meer) gelovige gasten over de grote levensthema's, kreeg met een tweede serie een vervolg; en ook de serie Moderne Profeten kreeg een vervolg. Daarnaast werd een nieuwe serie 'Dit is de Bijbel' met David Boogerd uitgezonden. Ook werd een derde serie 'Eerst dit voor kids' geproduceerd en uitgezonden.

Nieuwe producten

Na een aantal proefuitzendingen in het voorjaar naar aanleiding van de oorlog in Oekraïne ging vanaf juni elke avond het 'Eerst dit Avondgebed' de lucht in. Het helpt de luisteraar bidden

Luistercijfers

Eerst dit podcasts 2022

Eerst dit	7.145.200
Moderne profeten 1 en 2	162.115
DIT	28.195
Dit dus	162.853
Avondgebed	756.915
Dit is de Bijbel	596.812
Eerst dit voor kids	195.714

met de Bijbel, zich te richten op God en daarmee de dag bewust af te sluiten. Nieuw was ook de tienerpodcast D!T waarin EO-presentatoren Joram Kaat en Rachel Rosier praten met een christelijke spreker over wat je kunt leren van het christelijk geloof en de Bijbel. De podcast maakt een vertaalslag naar actuele onderwerpen en persoonlijke vragen van de luisteraars. De zomerreeks werd zeer positief gewaardeerd door de luisteraars, net als de twee gastsprekers tijdens het kerstreces. Het jaar 2022 was het eerste jaar dat de IZB namens het Eerst Dit team het bijbelleesrooster 'de Bijbel open' in Visie verzorgt op basis van de bijdragen van Eerst Dit. In de zomer organiseerden we een ontmoeting met de vaste schrijvers van Eerst Dit om terug- en vooruit te blikken.

OVERIGE PODCASTS

In het verlengde van de podcast 'Woord voor de Werkweek' die al bijna 200 afleveringen telt, produceren we een reeks zogenaamde 'werkcasts', waarin we 20 minuten in gesprek gaan over geloof en werk met ondernemers en leidinggevenden.



In de Bijbelpodcast 'Aandacht' vertellen zorg- en hulpverleners persoonlijke en herkenbare verhalen uit hun werk, en hoe woorden uit de Bijbel daaraan raken. Dat levert persoonlijke en herkenbare verhalen op uit de breedte van de zorgwereld.

Artsen, mensen aan het bed, thuiszorg of psychiatrie: alles komt aan bod. Om deze podcast te ontwikkelen werken we samen met negen grote christelijke zorgorganisaties, die de wereld van binnen kennen. Samen hopen we zorgmedewerkers te helpen om, ook in hun werk, dichter bij God te leven. Aandacht is ook wekelijks bij de Reformatorische Omroep te beluisteren.

Samen met stichting Ontmoeting, die vastgelopen mensen ondersteunt om hun leven weer op de rit te krijgen, maakten we 60 afleveringen van de podcast 'Nieuwe start'. Verscheidene collega's van de IZB, onder wie Niels de Jong en Theo Vreugdenhil verleenden medewerking. De primaire doelgroep is de cliëntenkring van stichting Ontmoeting.



LICHTSPOOR

Drie redactieleden van Lichtspoor kondigden (intern) aan dat zij gezamenlijk in 2023 hun pen neerleggen: ds. Jan Gijsbertsen, ds. Henk de Graaff en ds. Jacob Westland. Gelukkig maakten ze hun aftreden tijdig bekend, zodat we nog ruim voldoende gelegenheid zouden hebben om opvolgers te zoeken. Intussen zijn we daarin geslaagd. Drie emeritus-predikanten vonden we bereid om hun ervaring en talenten in te zetten: ds. Wim Markus, ds. Leo Smelt en ds. Paul Zeedijk. Zij staan aan het begin van een nieuwe fase in de lange geschiedenis van het blad - we schrijven momenteel de 60e jaargang.

In 2022 verschenen 6 nummers, elk met een gemiddelde oplage van 23.500 exemplaren. De inhoud kende de vaste ingrediënten: interviews, pastoraal-getoonzette artikelen, een kort verhaal, gedichten en liederen. Ds. André Troost die bij toerbeurt met Joke Verweerd een kort verhaal leverde, beëindigde zijn lange schrijversloopbaan. In de loop der tijd heeft hij velen met

zijn bijdragen gediend. Drs. Margriet van der Kooi, zielzorger/auteur, heeft op ons verzoek zijn plek ingenomen. De jaarlijkse toerustingsmorgen, de eerste na de coronatijd, werd gehouden in Ede en werd door ruim 100 mensen bezocht.

In het verslagjaar is ook de aanzet gegeven voor een website van Lichtspoor. Om allerlei redenen - vooral de nieuwe abonneewerving - is het van belang om een eigen 'gezicht' te hebben op internet. Tot nu toe liftte Lichtspoor mee op de site van de IZB. De nieuwe site, die ook zal worden voorzien van toerustingsmateriaal voor ouderenbezoekers, zal in 2023 online gaan.

Het voornemen om materiaal ten behoeve van open kerk en kerkdiensten rond 'life events': doop, huwelijk of uitvaart aan te bieden is niet uitgevoerd. Van de genomen initiatieven zullen in 2023 de eerste resultaten het licht zien.

SAMENWERKING MET ANDERE IZB-AFDELINGEN

Met de IZB-afdeling Impact is het maken van een promotievideo in gang gezet: samen dachten we na over de verhaallijn en productie. Ook voor Dabar werd het werk op de campings door de foto- en videograaf van IZB-Vandaag gedocumenteerd. We ondersteunden IZB-Focus bij het (her)schrijven van materiaal. Het secretariaat was onmisbaar bij het samenstellen en verzenden van de pakketten horend bij de campagne 'Hello Pasen'.

SAMENWERKING MET DERDEN


Het samenwerkingsproject met zusterbonden HGJB en GZB, namelijk de campagne #daaromzijnwekerk (www.daaromzijnwekerk.nl), heeft de organisatie van het interactieve middagprogramma voor alle medewerkers voor haar rekening genomen. Daarnaast is aan het begin van de Adventstijd opnieuw gezamenlijk naar buiten getreden, deze keer in de vorm van een grote advertentie in het ND en RD met de titel 'En zie, ik ben met u' (Matt. 28:20), gevolgd door het opinieartikel 'Laat crises tot herontdekking Evangelie leiden' in het RD op naam van de drie directeuren.

Samen met HGJB en GZB is opnieuw een zomergezinsboekje uitgebracht waarvan er bijna 10.000 in gedrukte vorm bij gezinnen terecht kwamen. Ook kon het boekje met daarin 6 Bijbelverhalen met gespreksvragen, andere verwerkingsvormen en puzzels en één opdracht voor op zondag gratis gedownload worden (www.zomergezinsboekje.nl). Het thema dit jaar was 'smaken verschillen'.





Na een aantal jaren van lokale initiatieven om mee te bidden met de wereldwijde gebedsbeweging van de Anglicaanse Kerk 'Thy Kingdom Come' heeft de IZB het initiatief genomen om het gebedsdagboek in het Nederlands te vertalen en voor iedereen beschikbaar te maken (www.izb.nl/vandaag/uw-koninkrijk-kome). Hierbij werden christenen wereldwijd opgeroepen om tussen Hemelvaart en Pinksteren te bidden om de komst van het Koninkrijk. Hierbij werd nauw samengewerkt met het hoofdkwartier van Thy Kingdom Come in London. Samen met Alpha Nederland en 24/7 Prayer NL werden gemeenten in Nederland en individuele christenen aangemoedigd om te bidden voor hen die Jezus niet kennen.



OF

**ONDERSTEUNENDE
AFDELINGEN**

COMMUNICATIE

MISSIE

In 2022 was onze eerste doelstelling: betrokken mensen betrokken houden. Daarnaast is op verschillende manieren geprobeerd nieuwe groepen bij de missie van de IZB te betrekken, wat steevast plaatsvond in nauwe samenwerking met de vijf afdelingen. Om beide doelstellingen te bereiken is een breed scala aan communicatiemiddelen ingezet, via zowel traditionele als nieuwe kanalen. Nu eens algemeen, dan weer doelgroepspecifiek. In alle gevallen content die informeert, inspireert en activeert - in de trits van meedoen, meebidden en meegeven.

DOELGROEPEN COMMUNICATIE

De IZB hecht aan een zorgvuldige communicatie met haar achterban. De vereniging is op veel manieren verweven met kerken, pioniersplekken en (gemeente)leden. Ze kent een reeks aan belanghebbenden, zowel extern als intern:

Extern

- alle pioniersplekken, missionaire projecten en kerkelijke gemeenten binnen de Protestantse Kerk in Nederland en met name zij die de activiteiten van IZB - vereniging voor zending in Nederland financieel en anderszins steunen, of daardoor gesteund worden;
- kerkenraden, predikanten, zendings- en evangelisatiecommissies, lectruurcommissies;
- donateurs en subsidieverstrekkers;
- bovenplaatselijke kerkelijke organen;
- (samenwerkingsverbanden van) christelijke organisaties;
- christelijke media.

Intern

- de leden van de vereniging;
- medewerkers, leden van de Raad van Toezicht en vrijwilligers.

De verantwoordelijkheid voor deze uitgaven ligt bij de directie; de uitvoering gebeurt door de afdelingen IZB-Vandaag en communicatie.

TRANSPARANTIE EN ACCOUNTABILITY

Het communicatiebeleid van de IZB wordt gekenmerkt door de volgende trefwoorden: actueel, transparant, proactief, doelgericht. Afhankelijk van de aard en de urgentie van de communicatie wordt daarbij een keuze gemaakt uit de veelheid aan mogelijkheden. Over de wijze waarop we met belanghebbenden communiceren bestaan heldere afspraken. Deze zijn verwoord in een klachtenprotocol. Er gelden korte lijnen voor de beantwoording van vragen, opmerkingen of klachten. Veruit de meeste worden binnen een week beantwoord.

Als de opmerkingen of vragen nader overleg vereisen binnen de vergadering van het directieteam, volgt een schriftelijke, dan wel mondelinge respons uiterlijk binnen twee weken. Vragen van de pers worden behartigd door, of in opdracht van de directie.

GANG VAN ZAKEN IN 2022

Elke afdeling en elke activiteit vereist communicatie. De stafafdeling speelt hierbij een faciliterende en uitvoerende rol. In het afgelopen jaar is meer dan ooit gekeken naar wat we wanneer van de verschillende afdelingen voor het voetlicht wilden hebben bij welke doelgroepen, in welke formats en langs welke kanalen. Er is weliswaar nog veel voor verbetering vatbaar, maar de eerste stappen naar meer impact zijn gezet. Ook is de spreiding van werkdruk ter hand genomen; de vruchten daarvan zijn merkbaar.

In 2022 zijn er 10 klachten binnengekomen bij de organisatie. Deze zijn naar tevredenheid van de indieners behandeld.

RELATIEBEHEER & FONDSENWERVING

ALGEMEEN

De angst dat de coronacrisis de financiële doelstellingen zou doorkruisen - zoals bij veel vergelijkbare organisaties is gebeurd - bleek ongegrond. Met een plus van € 264.997 ten opzichte van de begroting en € 327.458 ten opzichte van 2021 mogen we ook op financieel vlak dankbaar terugkijken. God schonk ons de middelen om het werk in zijn Koninkrijk te continueren en zelfs te intensiveren.

Het totaal aan inkomsten uit fondsenwerving van € 2.902.997 is bijeengebracht door ongeveer 14.200 donateurs. Van genoemd bedrag is € 134.556 door een kleine 3.000 gevers gedoneerd via periodieke giften. Het aantal donateurs daalde, maar het effect daarvan wordt ruimschoots gecompenseerd door een stijging van de gemiddelde bijdrage per donateur.

De grootste inspanning vanuit fondsenwerving is geleverd voor IZB-Algemeen en het financieel mogelijk maken van IZB-Impactprojecten. Voor diverse projecten in het land waren we als adviseurs/deelnemers betrokken bij fondsenwervingscommissies. Dat was tijdsintensief, maar leverde mooie staaltjes van samenwerking op.

Verder hebben we met succes ingezet op IZB-Areopagus, dat afgelopen jaar voor het eerst financieel gedekt is afgesloten.

KERKEN - BLIJVEND IN GESPREK

Het is steeds ons verlangen om meer en dieper in gesprek te raken en te blijven met kerken in onze achterban. Zij zijn immers in meerdere opzichten de eerst belanghebbenden van de IZB. In deze gesprekken brengen we de toegevoegde waarde van ons aanbod aan diensten en projecten onder de aandacht. Daarnaast vragen we om gebed en de noodzakelijke financiële ondersteuning van ons werk. We hebben hier mooie stappen in kunnen zetten, hoewel het - door de coronabeperkende maatregelen begin 2022 - pas later in het jaar tot fysieke afspraken kwam.

Activiteiten:

- We hebben contact onderhouden, zo mogelijk fysiek, met kerken(raden), diaconieën en zendingscommissies.
- Met lokale diaconieën zijn afspraken gemaakt over collecten voor de IZB. We stelden folders beschikbaar (zowel fysiek als digitaal), specifiek voor het betreffende project, inclusief een landingspagina en zogeheten 'visuals' voor de digitale communicatiemiddelen van de kerk zelf. Daarin hebben we zoveel mogelijk maatwerk geleverd, passend bij het karakter en de situatie van de gemeente.
- Als extra service ondersteunden we kerkbladredacties in de aanloop naar een collecte.
- Via IZB-Vandaag is content geleverd voor (eventueel) gebruik van de kerken-app.
- We verzorgden een programma rond het nieuwe boek en de bijbehorende cursus van IZB-Areopagus over het preekproces.

Wat niet is gelukt, is het aanbieden van materiaal ten behoeve van open kerk en kerkdiensten rond 'life events': doop, huwelijk of uitvaart. Van de genomen initiatieven zullen in 2023 de eerste resultaten het licht zien.

PARTICULIEREN - MAATWERK

In een tijd waarin het formeel 'lid worden' van een club of vereniging in onbruik raakt en mensen liever projectmatig meeleven, wordt aansprekende inhoud met de dag belangrijker. Voor onze organisatie is het ook zaak deze adequaat te introduceren bij specifieke groepen. De eerste en belangrijkste focus van afgelopen jaar was gericht op het versterken van de relaties met particulieren die al betrokkenen waren. Dit kreeg vorm in het herhaaldelijk informeren en inspireren van degenen die zich al in ons netwerk bevinden. Het aantrekken van nieuwe mensen vond veelal plaats via projecten, waarbij het de uitdaging was om geïnteresseerden ook op langere termijn te 'binden'. Met wisselend succes. De crux zit hem in het creëren van (digitale) content die van toegevoegde waarde is voor de ontvanger zelf, iets wat we in nauwe samenwerking met IZB-Vandaag vorm proberen te geven.

Activiteiten:

- Tijding (3 x per jaar), het ledenblad waarin we nieuws en ontwikkelingen uit ons werkveld delen;
- Tijding Magazine (1 x per jaar), ons luxe relatiemagazine met interviews, reportages en columns; actueel én tijdloos;
- digitale nieuwsbrief (4 x per jaar);
- 'geefbrieven' (3 x per jaar + 1 contributiemailing), flitsen uit het werk met het verzoek om een gift;
- Actie gericht op belijdeniscatechisanten, in samenwerking met GZB;
- Sponsortocht voor fietsers 'Toer voor het goede doel'.

Wat nog beter kan, is het aanbieden van videocontent voor twintigers. Hierin zijn we nog zoekend.

ONDERNEMERS - UITBOUWEN

Ondernemers vormen al jaren een speciale categorie binnen de doelgroep particulieren. Afgelopen jaar wisten we deze belangrijke groep op een organische manier uit te bouwen. Er was sprake van tweerichtingsverkeer: we vroegen de ondernemers inhoudelijk en financieel mee te denken in ons werk en hebben hen op meerdere manieren ondersteuning kunnen bieden bij het christen-zijn 'op de werkvloer'.

Activiteiten:

- Contact onderhouden met ondernemers, waar mogelijk door hen te bezoeken;
- Ontwikkelen en aanbieden van specifiek toerustingsmateriaal (video's, podcasts, interviews);
- Kwartaalrapportages per project en werktak;
- Ondernemersevents.

Wat nog beter kan is het proces rondom kwartaalrapportages per project en werktak. Dit is inmiddels opgepakt.

PREDIKANTEN - ONDERSTEUNEN

Als IZB zien we in dat de positie van de predikant cruciaal is voor de uitvoering van onze missie - zowel direct als indirect. Tegelijkertijd staat het ambt onder druk, met alle gevolgen van dien. Daarom willen we predikanten ondersteunen waar dat kan. Dit gebeurt doorgaans in samenwerking met IZB-Areopagus, bijvoorbeeld door het beschikbaar stellen van het boek 'Dialogo, dans en duel' afgelopen jaar.

VERMOGENSFONDSEN - MEER PROJECTMATIGE INZET

Hoewel de uitbouw van het netwerk van vermogensfondsen lastig bleek, hebben we beslist vooruitgang geboekt. We groeiden veelal bij bestaande fondsen en hebben zelfs bij enkele het vertrouwen gekregen de aanvragen zelf te mogen beoordelen op hun criteria, waarbij we achteraf rapporteren. Er is welwillendheid en groeiende motivatie om inhoudelijk samen te werken.

Dat geeft vertrouwen voor mogelijkheden in de komende jaren.

FINANCIËN, BEDRIJFSVOERING EN SECRETARIAAT

TEAM

In de zomer van 2022 nam Henk van der Veen afscheid van de organisatie. Deze vacature kon (voor)spoedig worden vervuld met de komst van Gert Kardol. In de maand juni was er overlap in de aanstellingen van beiden, zodat er gewerkt kon worden aan een goede overdracht. Gert Kardol heeft zich snel weten in te werken in de dossiers die er lagen en vormt een goed team met de anderen op de afdeling.

PLANNING- EN CONTROLCYCLUS

De jaarrekening, kwartaalrapportages en begroting werden tijdig gemaakt en door het bestuur vastgesteld. De Raad van Toezicht heeft ook deze documenten goedgekeurd, voor zover noodzakelijk. Uit de vergaderingen met de financiële commissie kwam dankbaarheid voor de inkomsten en het gevoerde beleid naar voren.

HUISVESTING

In 2021 is er een meerjarenonderhoudsplan opgesteld door een extern deskundige. De buitenkant van het kantoor vraagt om groot onderhoud. Vanwege de monumentenstatus vraagt dit specifieke expertise. In 2022 zijn offertes opgevraagd en in december is de opdracht aanbesteed. De start van de uitvoering staat gepland in januari 2023. De kosten kunnen gedekt worden uit het onderhoudsfonds.

SECRETARIAAT

Het werken op kantoor is in 2022 toegenomen. De wekelijkse scrumsessie met alle secretariaatsmedewerkers, die nu deels online wordt gehouden, is gebleven. De uitwisseling van informatie over de dagelijkse werkzaamheden, hoe routinematig ze ook lijken, is cruciaal om de IZB-machine geolied te laten functioneren.

HR EN ORGANISATIEONTWIKKELING

PERSONELE WIJZIGINGEN

Er waren de volgende personele wijzigingen in 2022:

In dienst:

- Mariska van der Blom - van der Stolle (Impact)
- Corine Bossenbroek-Schouten
- Roeland Dam (Impact)
- Robert van der Els (Impact)
- Jeroen Hagendijk (Impact)
- Louise den Hoed (Impact)
- Gesina Joziasse - van der Plas (Impact)
- Gert Kardol
- Wolter Stijf (Impact)
- Corine Zonnenberg - de Beer (Impact)
- Rik Zwalua (Impact)

Uit dienst:

- Corine Bossenbroek-Schouten
- Nathan Noorland (Impact)
- Nienke Meinster-de Ronde
- Henk van der Veen

Er zijn 52 medewerkers gedurende (een deel van) het jaar 2022 in dienst geweest. Per 31 december waren dat er 49. Het aantal fte's in 2022 bedroeg 27,9.

Jaar	Aantal medewerkers gedurende het jaar	FTE	Verzuimpercentage
2018	40	25,1	1,40%
2019	46	25,2	0,95%
2020	41	26,8	0,45%
2021	42	27,4	3,25%
2022	51	27,9	1,40%

ZIEKTEVERZUIM

Zowel het verzuimpercentage als de meldingsfrequentie (0,57) waren in 2022 laag. De directeur-bestuurder was na een periode van langdurige ziekte met ingang van 1 maart 2022 weer volledig hersteld en inzetbaar. Overig verzuim betrof overwegend kortdurend verzuim. Per eind 2022 was er één medewerker ziek. We zijn dankbaar en voelen ons gezegend dat ondanks corona het verzuim laag is gebleven

ORGANISATIEONTWIKKELING

Na maanden van digitaal vergaderen vanwege de pandemie, konden in de loop van het jaar vergaderingen weer op locatie worden gehouden. In het kader van de ontwikkeling van het meerjarenbeleid zijn er meerdere intensieve vergaderingen, waaronder een tweedaagse bij het Brandpunt in Doorn, met de hoofden van de afdelingen gehouden. De meerwaarde van het live bij elkaar komen werd duidelijk ervaren. Ook afdelingsoverleggen, trainingen en andere ontmoetingen konden live plaatsvinden en de bezetting op kantoor nam toen. De appgroep IZB koffieapparaat is in de lucht gebleven maar gelukkig konden we elkaar weer vaker echt treffen bij het koffieapparaat en aan de lunch op kantoor. In het voorjaar zijn de maandelijkse ontmoetingen in de vorm van bijvoorbeeld een gezamenlijke wandeling en gezamenlijke lunches weer voorzichtig opgepakt. Bij de ID-lunches wordt iedereen bijgepraat over ontwikkelingen binnen de organisatie, presenteert een afdeling zich en is er gelegenheid elkaar rond de maaltijd te spreken.

Beide ALVs konden voor het eerst in jaren weer live gehouden worden. Bij die in juni werd samen opgetrokken met de HGJB en de GZB in de vorm van een gezamenlijk middagprogramma met alle medewerkers, een formele ledenvergadering per organisatie en 's avonds een gezamenlijk inhoudelijk programma waarin het boek 'Dialogo, dans en duel' centraal stond.

Voor de zomer is een personeelsuitje georganiseerd waarbij het elkaar ontmoeten centraal stond. We gingen daarbij letterlijk het schip in. Na de zomer zijn de wekelijkse meditatieve momenten op kantoor weer opgepakt. Dankzij de mogelijkheden van Teams kunnen hierbij ook collega's aanhaken die op dat moment niet op kantoor zijn. Het zijn ontmoetingen met ruimte voor geloofsgesprekken en gebed.

De kerstviering kon in een kerk in Amersfoort gehouden worden.

VERTROUWENSPERSOON

Voor medewerkers zijn twee vertrouwenspersonen aangesteld: mw. Liesbeth van Velzen en dhr. Adrie van Langevelde. Er zijn geen personen geweest die contact hebben gehad met de vertrouwenspersonen.



OS

**FINANCIËEL -
ECONOMISCH BELEID**

BATEN & LASTEN IN PERSPECTIEF

De **baten uit eigen fondsenwerving** zijn in de afgelopen jaren uitgekomen op:

Jaar	€	Begroot (€)
2018	1.950.000	-
2019	2.198.000	-
2020	2.361.000	-
2021	2.575.539	2.611.284
2022	2.902.997	2.638.000

IZB streeft naar een groei in baten uit eigen fondsenwerving. In het verslag van fondsenwerving is een nadere analyse gemaakt.

De **baten uit dienstverlening** lieten in 2022 met een resultaat van € 42.628 een grote verbetering zien ten opzichte van 2021 (- € 42.406). De begroting (€ 107.800) werd nog niet gehaald. Eén van de oorzaken is dat het komen tot afspraken over de inzet van Focus in gemeenten een lange adem vraagt. Zie voor een uitgebreidere analyse onder VII.1.7.

De **bestedingen aan de doelstelling** van de IZB hebben zich in de afgelopen jaren als volgt ontwikkeld (in € en in % van de totale bestedingen in het jaar):

Jaar	Besteding (€)	% totale besteding	Begroot (€)	% totale besteding
2018	1.809.000	82%	-	-
2019	1.971.000	82%	-	-
2020	2.025.000	83%	-	-
2021	2.076.315	82%	2.264.699	82%
2022	2.329.047	84%	2.344.100	81%

Als ondergrens hanteert IZB zelf een besteding van 80% aan de doelstelling (CBF: gemiddeld 70% over de afgelopen 3 jaar).

De bestedingen aan de doelstelling ten opzichte van de baten kwamen in 2022 hoger uit dan begroot. Dit verschil laat zich met name verklaren door de groei in missionaire samenwerkingsplekken.

De **kosten van fondsenwerving** zijn, in % van de baten, als volgt:

Jaar	% van de baten	Begroot
2017	9,0%	-
2018	10,1%	-
2019	9,7%	-
2020	8,6%	-
2021	10,2%	10,3%
2022	8,8%	11,0%

Het aandeel van de kosten voor fondsenwerving is gedaald. De kosten zijn op het niveau van 2021 gebleven en lager dan begroot terwijl de bijdragen uit fondsenwerving zijn gestegen. IZB hanteert 15% als maximum besteding van de baten aan fondsenwerving.

De **kosten van beheer en administratie** zijn, in % van de totale lasten, uitgekomen op:

Jaar	% van de lasten	Begroot
2017	9,0%	-
2018	9,5%	-
2019	9,5%	-
2020	8,4%	-
2021	7,2%	7,6%
2022	7,3%	8,8%

De kosten blijven ruim onder de 10%, wat het bestuur zichzelf als maximum heeft opgelegd. Ze zijn lager dan begroot.

RESERVES EN FONDSEN

CONTINUÏTEITSRESERVE

Betreffende reserve is ingesteld om alle bekende risico's van de vereniging af te dekken. Eind 2022 heeft het bestuur een risicoanalyse gemaakt (zie hieronder bij 3). Deze is voorgelegd aan de financiële commissie van de Raad van Toezicht. In de analyse zijn de risico's benoemd en zijn er per risico een mogelijk schadebedrag en de kans dat het risico zich voordoet berekend. Dit telt op tot een gewenste stand van de reserve van € 1.143.000. De reserve per eind 2021 is hoger.

De Richtlijn Financieel Beheer Goede Doelen van Goede Doelen Nederland hanteert als norm dat de continuïteitsreserve maximaal 1½ maal de jaarlijkse kosten van de werkorganisatie bedraagt. Deze norm bedraagt in 2021 € 4.692.000. Aan deze norm wordt voldaan.

BESTEMMINGSRESERVES

Betreffende reserves worden aangehouden om onkosten te nemen die, wanneer ze in de jaarlijkse begroting/jaarcyclus meegenomen zouden worden, een vertekening van het reguliere beeld zouden opleveren, hetzij vanwege de omvang van de besteding, hetzij vanwege de tijdelijkheid van de uitgave. Bij de vaststelling van de begroting wordt bepaald hoe de reserve besteed gaat worden. Het bestuur bepaalt het bestaan, hoogte en opheffing van een bestemmingsreserve.

- **Bestemmingsreserve innovatie**

De reserve is ingesteld in 2020 om de eenmalige aanloopkosten van innovatieve activiteiten te betalen. In 2022 kon er een toevoeging aan de reserve gedaan worden, vanwege het boven verwachting goede financiële resultaat. Deze reserve zal met name worden aangewend om de innovaties die samenhangen met het nieuwe beleid te bekostigen. Met de wijzigingen rond Dabar ligt er een uitdagende opdracht hoe jongeren betrokken en geïnspireerd blijven worden. Dit is een voorbeeld waarbij eenmalige kosten gemaakt zullen worden. De verwachting is dat de reserve ten minste tot en met 2026 gebruikt gaat worden.

- **Bestemmingsreserve missionaire projecten**

Deze reserve was ingesteld om missionaire projecten die een moeilijk begin hebben een steuntje in de rug te geven, dit kon door een garantstelling te geven. Ondertussen is dit onderdeel dermate volwassen geworden en zijn er voldoende middelen in het bestemmingsfonds missionaire projecten. De reserve is dan ook opgeheven en voor € 100.000 omgezet naar de bestemmingsreserve innovatie en voor € 35.000 naar het bestemmingsfonds missionaire projecten.

BESTEMMINGSFONDSEN

Bestemmingsfondsen zijn te onderscheiden van bestemmingsreserves. Als een derde, dus niet de vereniging zelf, een bedrag geeft met een specifieke bestemming wordt een bestemmingsfonds aangemaakt (tenzij het bedrag in het boekjaar wordt besteed).

- **Bestemmingsfonds missionaire projecten**

Dit fonds is een verzameling van fondsen die aangehouden worden bij missionaire projecten van de IZB. Alle giften die specifiek voor deze projecten worden gegeven worden eerst verrekend met de door de IZB gemaakte kosten voor het project (bijvoorbeeld salaris- en begeleidingskosten). Als er dan nog een bedrag over is aan het einde van het boekjaar wordt dat automatisch onderdeel van het fonds. Het fonds kan worden uitgekeerd of worden gereserveerd voor komende jaren. Per project is een afspraak over de verdeling van gelden bij een overschot of een tekort. Niet alle middelen komen gelabeld voor een specifiek project binnen. Deze middelen worden separaat bijgehouden en zijn beschikbaar om bij (op)startproblemen in te zetten. Per eind 2022 is er, mede dankzij de omzetting van de bestemmingsreserve missionaire projecten, ruim € 124.000 beschikbaar.

- **Bram Nauta Fonds**

Bij het opheffen van de Stichting Bram Nauta Fonds (BNF) is bepaald dat de IZB de lopende verplichtingen vanaf 2020 moet nakomen. Deze verplichtingen worden gedekt door het eindvermogen van de Stichting dat betaald is aan de IZB. Daarnaast is er nog een vrij besteedbaar bedrag. Naast dit bestemmingsfonds is er ook nog een kortlopende schuld aan een aantal externe ontvangers van het BNF. Het bestemmingsfonds zal in 2023 opgeheven worden omdat alle gelden dan verdeeld zijn (binnen de IZB).

RISICO'S EN ONZEKERHEDEN

RISICO-ANALYSE

De belangrijkste risicogebieden van de organisatie zijn geïnterpreteerd en de bijbehorende actiepunten in kaart gebracht, inclusief het eventuele restrisico na de getroffen beheersingsmaatregelen. De risicoanalyse stelt in staat vast te stellen in hoeverre de maatregelen adequaat zijn. Op basis van de beschreven restrisico's is een gewenste omvang van de continuïteitsreserve berekend. De maximale omvang is van toepassing als de beschreven risico's zich allen tegelijkertijd voordoen.

Tijdens opmaken van de begroting wordt de risicoanalyse heroverwogen door het bestuur. Jaarlijks wordt deze tevens voorgelegd aan de financiële commissie van de Raad van Toezicht. Voor ieder van de risico's is, afhankelijk van de verwachte impact een bedrag berekend. Het totaal daarvan is € 1.143.000

We lopen hier de belangrijkste risicogebieden langs:

MISSIE EN STRATEGIE

- De IZB kan zich in beleid en uitvoering verwijderen van de missie, wat de relevantie van de organisatie aantast. Getroffen maatregelen zijn hoge standaarden bij werving en selectie van medewerkers en directie; het verankeren van het 'voicemechanisme' in de overlegstructuren, door een structurele inbreng van leden, kerken/gemeenten en samenwerkingspartners. De Raad van Toezicht bestaat voor de helft uit leden die specifiek als taak hebben vanuit de werkvelden het geluid binnen te brengen op toezichtsniveau.
- Ontkerkelijking en secularisatie. Risicobereidheid is hier niet relevant, omdat het de context betreft waarin de organisatie opereert. De IZB ontwikkelt programma's die de leden van de kerkelijke gemeenten bewust maken van de relevantie van het christelijk geloof, ook in een seculiere context.

ORGANISATIE

- Het risico bestaat dat de binding van leden-particulieren aan de organisatie afneemt - dat is een algemene landelijke trend. Belangrijke partners, zoals kerkelijke gemeenten, kunnen geen lid zijn van de vereniging. Op termijn kan dat verlies van inkomsten met zich meebrengen. Door het hiervoor genoemde voicemechanisme wordt getracht de betekenis van de organisatie voor haar leden te verwortelen. Ook worden leden en niet-leden op nieuwe manieren aan de IZB gebonden (app, website).
- Er is geen risicobereidheid ten aanzien van fraude en onrechtmatig handelen. Om risico's die hiermee samenhangen te verkleinen is er de toezichthoudende rol van de Raad en is er een adequaat stelsel van functiescheiding. (Zie ook separate paragraaf risicobeheersing).

- Beveiliging persoonsgegevens. De persoonsgegevens worden bewaard in een nieuw systeem van Procurios. Dit digitale systeem is zodanig ingericht dat het risico op gegevenslekken klein is. Er is een Functionaris voor de Gegevensbescherming aangesteld.
- Personeelszaken. De organisatie van het bureau is klein en de werkdruk wordt als hoog ervaren. Omdat veel functies maar door één persoon worden uitgevoerd, kan er een gat vallen bij ziekte en vertrek naar een andere werkomgeving. De directie is zich hiervan bewust en afdelingshoofden zorgen voor adequate werkbeschrijvingen en dito signalering van mogelijke risico's.

FINANCIËEL

- Risico op teruglopen van inkomsten. De organisatie is voor een groot deel afhankelijk van inkomsten uit donaties. Teruglopen van inkomsten zou het directe gevolg kunnen zijn van ontwikkelingen op de hiervoor genoemde risicogebieden. De organisatie wenst de invloed van deze risico's op het geefgedrag zoveel mogelijk op te vangen door de hiervoor genoemde beheersingsmaatregelen. In toenemende mate streven we ernaar dat bijdragen van deelnemers aan de programma's en bestemmingsgiften voor (aansprekende) programma's in balans zijn met de kosten van deze programma's. In verband hiermee vindt een verschuiving plaats van algemene giften naar bestemmingsgiften.
- Nalatenschappen en legaten. Nalatenschappen en legaten zijn onzekere geldstromen. De organisatie onderkent dit risico, maar zorgt voor voldoende ruimte in de continuïteitsreserve om lagere inkomsten dan begroot te kunnen opvangen.

PROGRAMMALIJNEN

- Voorkomen van innovatie-achterstanden. De organisatie onderkent het risico dat programma's onvoldoende kunnen innoveren. Bij het opstellen van meerjarenbeleid en jaarlijkse beleidsplannen wordt hieraan aandacht geschonken.

RISICOBEBEERSING FRAUDE

De risico's inzake fraude zijn klein door de beperkte mate waarin contant geld een rol speelt, het scheiden van functies in het betalingsverkeer als ook het limiteren van de betalingsbevoegdheden.

In de verslaglegging houdt de IZB zich aan de in Nederland geldende wetgeving en voldoet ze aan de eisen die gesteld worden door de belastingdienst om een ANBI-status te mogen voeren, alsmede de eisen van het CBF.

RISICO'S SPECIFIEK VOOR HET BOEKJAAR 2022

Het grootste risico in 2022 waren de kostenstijgingen in 2022 en de mogelijke effecten daarvan op de bijdragen uit fondsenwerving. Bij het opstellen van de begroting 2022 was dit nog niet bekend en kon er derhalve ook geen rekening mee gehouden worden.

Een ander risico betreft de opbrengst uit dienstverlening. Als voortrajecten langer duren om tot afspraken te komen en tegelijkertijd er wel formatie is om het werk te gaan doen dan is er een potentieel verliesrisico. Tegelijkertijd is het niet beschikbaar hebben van voldoende gekwalificeerd personeel een risico omdat dan niet tijdig op vragen vanuit gemeenten kan worden geanticipeerd.

TREASURY

Treasury heeft bij de IZB primair als doel het beheren van financiële risico's en secundair het optimaliseren van de opbrengsten uit de creditgelden binnen te stellen randvoorwaarden. De primaire doelstelling van de IZB is zending in Nederland zoals verwoord in de statuten. Het beleggen van middelen is ondergeschikt aan en ter ondersteuning van de primaire doelstelling. De algehele doelstelling voor de treasuryfunctie bij de IZB is dat deze de financiële continuïteit van de organisatie waarborgt. De IZB hanteert als algemeen uitgangspunt voor het treasurybeleid dat het beleggen van creditgelden niet met behulp van speculatieve instrumenten mag plaatsvinden.

Als geheel kader voor iedere vorm van beleggen geldt dat:

- ethisch en maatschappelijk verantwoord wordt omgegaan met het door de IZB geïnvesteerde geld;
- een laag risicoprofiel wordt gehanteerd;
- eventuele risico's worden gespreid;
- er gestreefd wordt naar een nettorendement van minimaal 2% boven inflatie.

Deze doelstelling en algemene uitgangspunten kunnen in de volgende doelstellingen en voorwaarden worden uitgesplitst.

LIQUIDITEIT

De IZB zal ervan verzekerd moeten zijn te allen tijde aan zijn verplichtingen te kunnen voldoen. Het beschikbaar komen van liquide middelen daarvoor zal zowel op korte als op lange termijn verzekerd moeten zijn. Voor het plannen van de omvang en het tijdstip waarop middelen nodig zijn is een goede informatievoorziening vanuit de organisatie noodzakelijk. Het gaat dan met name om inzicht in de kasstromen die de bedrijfsprocessen met zich meebrengen.

De IZB zal een zodanige omvang aan liquide middelen aanhouden dat steeds aan de korte termijn verplichtingen zal kunnen worden voldaan. Indien de omvang van de liquide middelen niet voldoende is zal de IZB in principe zijn vastgelegde middelen aanspreken om alsnog aan de korte termijn verplichtingen te kunnen voldoen. Slechts op grond van een beslissing van de Raad van Toezicht zal het bestuur in dit geval kredietfaciliteiten aantrekken.

BELEGGINGEN

Het deel van de liquide middelen dat niet direct nodig is voor het voldoen van de verplichtingen - afhankelijk van de te verwachten inkomsten en uitgaven op basis van het treasuryplan - kan vastgelegd worden via:

- spaarrekeningen en termijndeposito's;
- beleggingen in aandelen en obligaties;
- beleggingen in onroerend goed.

- Ad I)** De IZB zal - met inachtneming van voornoemde regeling - slechts beleggen bij bankinstellingen in Nederland met minimaal een A-rating, afgegeven door minimaal één erkende rating agency. In verband met risicospreiding en de depositogarantieregeling worden de gelden verdeeld over minimaal drie banken.
- Ad II)** Beleggingen worden gedaan in bedrijven die duurzaam ondernemen. Bedrijven worden niet alleen beoordeeld op hun financiële prestaties, maar ook op het nakomen van hun maatschappelijke verantwoordelijkheden, zoals met betrekking tot milieu en sociale omgeving. Naar mate bedrijven beter scoren op hun omgang met People, Planet en Profit komen ze eerder in aanmerking. Expliciet uitgesloten zijn beleggingen in wapens, tabak, alcohol, bont en gokken.
- Ad III)** Dergelijke beleggingen kunnen alleen worden gedaan indien ze bijdragen aan, of in het verlengde liggen van de missie van de IZB. Als voorbeeld kan gelden: het investeren in een gebouw van waaruit missionair-diaconaal werk wordt verricht.

BETALINGSVERKEER

Gezien de omvang van het betalingsverkeer is het van belang dat de financiële logistiek optimaal is ingericht. Het betalingsverkeer zal zo worden ingericht dat het kosteneffectief kan worden beheerd. De bankrelaties van de IZB zullen minimaal eens in de vijf jaar, afhankelijk van de met de bank(en) gemaakte afspraken, worden geëvalueerd.

RENTE-INSTRUMENTEN

De IZB zal geen rente-instrumenten inzetten bij het beheren van de beschikbare creditgelden die in strijd zijn met voorgaande uitgangspunten.

PARTNERS EN PRODUCTEN

De IZB geeft zoveel mogelijk de voorkeur aan het kiezen van financiële partners en producten die raakvlakken hebben met het principiële en ideële gedachtegoed van de IZB.

Momenteel zijn er, naast het kantoorpand, liquide middelen en is er per ultimo 2022 geld belegd bij twee vastgoedpartijen. Tot het laatste is besloten met als doel een hoger rendement te behalen en om risico's te spreiden. De banktegoeden zijn ondergebracht op rekeningen van de Rabobank en voor een klein deel bij de ING. Hierop is een negatief resultaat geboekt.

MAATSCHAPPELIJKE ASPECTEN VAN ONDERNEMEN

IZB draagt, door het steunen van missionair diaconale activiteiten, bij aan het bestrijden van armoede en aan het laten participeren van mensen in de maatschappij. Voorbeelden hiervan zijn het uitdelen van laptops aan gezinnen tijdens corona, zodat kinderen konden deelnemen aan school. Het starten van een coöperatieve kringloopwinkel die onder andere tot doel heeft mensen te helpen om deel te nemen aan de maatschappij.

IZB draagt bij aan het thema klimaat door zelf energiebesparende maatregelen te nemen in het pand. Daarnaast stimuleert ze de bewustwording onder haar betrokkenen door het ontwikkelen en delen van gespreksmateriaal over dit thema. Verder wordt binnen de werkorganisatie voedselverspilling tegengegaan, wordt reizen per OV of fiets gestimuleerd en worden digitale mogelijkheden benut om reisbewegingen te beperken.

VOORUITBLIK

JAARPLAN 2023

Het jaarplan 2023, wat op te vragen is bij het bureau, wordt volgens verwachting uitgevoerd. 2023 zal in het teken staan van verdere integratie / ontschotting van de afdelingen. Belangrijk omdat o.a. het werk van Focus en Impact steeds meer in elkaars verlengde liggen. Maar ook belangrijk omdat de aandacht voor jongeren, meer dan in het verleden toen dit geborgd was bij Dabar, geïntegreerd moet worden in alle werkonderdelen. De ontwikkelingen in kerk (doorgaande ontkerkelijking en vergrijzing) en maatschappij (steeds meer jongeren groeien niet meer op met de verhalen uit de Bijbel) vragen opnieuw om herbezinning op het werk van de IZB. Dit vraagt nadere uitwerking van het beleidsplan.

BEGROTING 2023 EN MEERJARENPECTIEF

Voor het jaar 2023 is wel een begroting opgesteld maar deze is niet doorvertaald in een meerjarenbegroting. Uitgangspunt voor de periode na 2023 is, uitgezonderd inzet van middelen uit de innovatiereserve, een sluitende exploitatie. In de loop van 2023 wordt gekeken op welke wijze, naast het meerjarenplan voor de inzet van de middelen uit de innovatiereserve, invulling zal worden gegeven aan het meerjarenperspectief.

	2023
	€
Baten	
<i>Kerk en gemeenten</i>	
Collecten en giften	290.000
Subsidie Protestantse Kerk in Nederland	65.000
<i>Particulieren, fondsen en bedrijven</i>	
Contributies	280.000
Mailingacties	170.000
Overige giften	160.000
Bedrijven, fondsen en scholen	150.000
Nalatenschappen	182.000
<i>Projectbijdragen</i>	
Jongeren / Dabar	35.000
Areopagus	175.000
IZB Vandaag	375.000
Impact - missionaire projecten	731.525
Focus	12.000
Som van de geworven baten	2.625.525
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten	143.227
Overige baten	1.000
Som van de baten	2.769.752

Lasten

Besteed aan doelstellingen

Focus - toerusting gemeenten	292.600
Impact - missionaire projecten	941.127
Areopagus	254.900
Jongeren / Dabar	119.900
IZB Vandaag	504.200
Samenwerkingsverbanden	87.500
Communicatie	236.100

Totaal besteed aan de doelstellingen **2.436.327**

Wervingskosten 340.800

Kosten beheer en administratie 247.400

Som van de lasten **3.024.527**

Saldo vóór financiële baten en lasten **-254.775**

Saldo financiële baten en lasten 14.000

Saldo van baten en lasten **-240.775**

Bestemming saldo van baten en lasten

Toevoeging/onttrekking aan:

Continuïteitsreserve -81.275

Bestemmingsreserve innovatie -159.500

-240.775

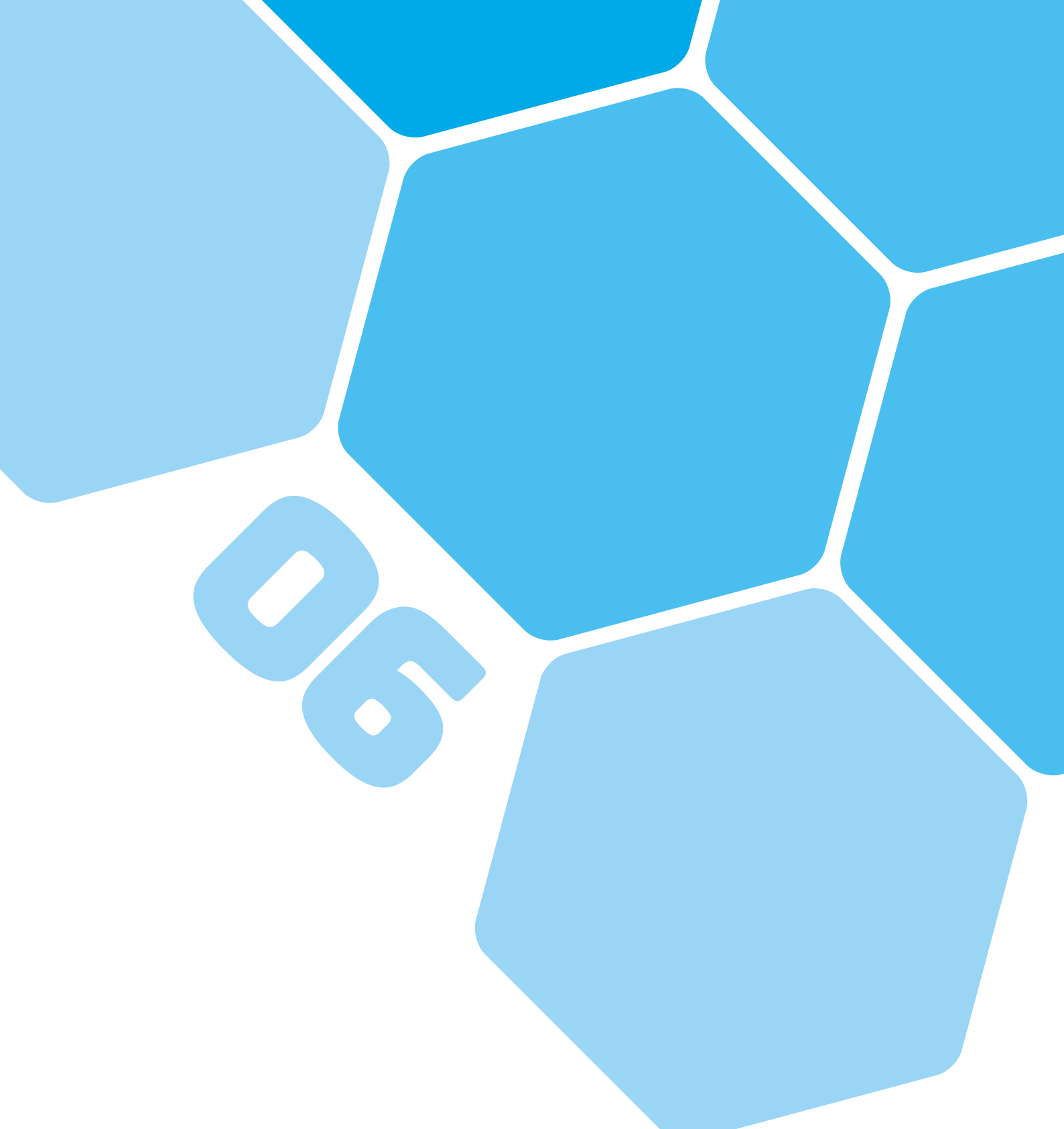
Kengetallen bestedingen aan doelstelling:

Als % van de som van de baten 88,0%

Als % van de som van de lasten 80,6%

Wervingskosten als % van de som van de geworven baten 13,0%

Kosten beheer en administratie als % van de som van de lasten 8,2%



OG

**VERENIGING, BESTUUR EN
TOEZICHTHOUDEND ORGAAN**

BESTUUR EN DIRECTIE

ALGEMEEN

Het bestuur heeft als primaire taak het behartigen van de belangen van de vereniging.

Het bestuur heeft de dagelijkse leiding van de werkorganisatie.

Dr. J.A. van den Berg is bestuurder. In verband met zijn ziekteverlof dat tot 1 maart 2022 duurde, was dhr. A. P. van der Kooij tot bestuurder a.i. benoemd. Deze benoeming kon met ingang van 1 april 2022 dankzij het herstel van de bestuurder beëindigd worden.

EVALUATIE VAN HET FUNCTIONEREN VAN DE BESTUURDER

Het functioneren van de directie wordt jaarlijks geëvalueerd door de Raad van Toezicht, mede aan de hand van de directieverslagen over de verstreken periode, die geagendeerd zijn voor de vergaderingen. Daarnaast is er een functioneringsgesprek met bestuurder door de voorzitter van de Raad van Toezicht en een ander lid van de Raad van Toezicht. In 2022 was dit dhr. Bart van Lunteren.

WERKWIJZE BESTUURDER

Om de organisatie meer stevigheid te geven en de bestuurder te ontlasten, is dhr. M. Boon in 2021 benoemd tot adjunct-directeur van de IZB en is hij lid van het directieteam. Dit team vergadert tweewekelijks en bespreekt de hoofdlijnen van het werk van de organisatie. De besluiten worden vastgelegd in een register.

De bestuurder heeft regulier overleg met de afdelingshoofden van Focus, Impact, Dabar, Areopagus en Financiën & Beheer afzonderlijk. In deze overleggen bespreekt hij de dagelijkse operatie en worden onderwerpen verzameld die nadere en gezamenlijke reflectie behoeven.

De bestuurder vergaderde eens per maand met de afdelingshoofden in gezamenlijkheid over organisatie-brede thema's. Er werd in 2022 twee keer een tweedaagse en een keer een volle dag besteed aan het reflecteren op en werken aan het nieuwe meerjarenbeleidsplan.

Er vond om de twee maanden overleg plaats tussen bestuurder en de voorzitter en secretaris van de Raad van Toezicht om te spreken over de voortgang van het werk in de werkorganisatie, alsook over thema's die de vereniging in het geheel betreffen.

Aan de hand van rapportages en verslagen legde de bestuurder verantwoording af aan de Raad van Toezicht.

ACTIVITEITEN 2022

Een belangrijk deel van bovenstaande en andere activiteiten stond in het licht van het schrijven van het meerjarenbeleid voor de periode 2023-2027. In 2022 is het werkveld geconsulteerd. Daarvoor is contact gezocht met de huidige samenwerkingspartners, maar is er ook breder

gekeken. De werkorganisatie is in het voor- en najaar meegenomen in de gedachtegangen en gehoord over het nieuwe beleid. Eind 2022 was het beleid op visieniveau gereed. Het voornemen is om het in 2023 te laten vaststellen.

Met het terugkeren na het ziekteverlof begin 2022 is er een nieuwe balans in het werk aangebracht. Het voornemen dat er al eerder bestond om structureel tijd te hebben voor studie en reflectie kon nu daadwerkelijk worden geïmplementeerd en vooral worden ingezet voor het ontwikkelen van het meerjarenbeleid.

Er is naar verhouding tamelijk veel tijd gestopt in het samenwerking met zusterorganisaties, en vooral met de GZB. De samenwerking wordt door beide partijen als zinvol ervaren.

VERSLAG TOEZICHTHOUDEND ORGAAN

WERKWIJZE

De vereniging kent een Raad van Toezicht. De vergaderingen van deze Raad worden minstens vier maal per jaar gehouden. Deze vinden deels in aanwezigheid en deels in afwezigheid van de bestuurder plaats. De verantwoordelijkheden van bestuur en Raad van Toezicht zijn beschreven in de statuten en nader uitgewerkt in een reglement.

De toezichthoudende en adviserende functie van de Raad van Toezicht geschiedt door beoordeling van door het bestuur aangeleverde stukken en de besluitvorming daarover. De stukken betreffen in ieder geval het jaarplan, de begroting, het jaarverslag en kwartaalrapportages.

De functie van het toezichthouden, als ook die van het adviseren, krijgt eveneens vorm door een tweemaandelijks overleg van de voorzitter en secretaris van de Raad van Toezicht met de bestuurder(s). Daarnaast is er contact op basis van behoefte.

SAMENSTELLING

De Raad van Toezicht bestond in 2022 uit de volgende personen (voor ieder lid wordt successievelijk vermeld de functie/het aandachtsveld, naam, woonplaats en nevenfuncties in dagelijks leven)

Kernleden: maximale zittingstermijn 3x3 jaar

- Voorzitter - Missionaire ervaring
Ds. M. van Dam (IJsselmuiden)
Predikant te IJsselmuiden - lid van de Raad van Advies voor het Gereformeerd belijden van de PKN (RAGB)
- Secretaris
Mw. mr. J.G. Posthumus (Amersfoort)
Jurist - vrijwilliger Stichting Alpha-cursus Nederland - vrijwilliger Momentum Amersfoort - vrijwilliger Stichting Olijf
- Financieel beleid - ondernemer
Drs. T.S. Meering (Reeuwijk)
DGA Kühne & Heitz BV - catecheet Hervormd Gouda
- Missiologie/Theologie
Dr. H. de Leede (Amersfoort)
Emeritus predikant - voormalig docent/onderzoeker Protestantse Theologische Universiteit (tot 2015) - voorzitter Regionaal College Bezwaren en Geschillen van de Protestantse kerk
- HRM/Organisatie
Ds. B.E. Lamain (Den Hoorn)
Predikant 't Woud Den Hoorn - voorheen manager HR

- Financieel beleid
Dhr. A. van Lunteren (Houten)
Financieel Directeur bij J.P. Van Eesteren BV (bouwbedrijf gevestigd in Gouda) - voorzitter van de Kerkenraad van de Hervormde Gemeente te Houten
- Gemeente/theologie
Ds. J.H. Visser (Amsterdam)
Predikant te Amsterdam (Noorderkerk)

Voicelieden: maximale zittingstermijn 2x2 jaar

- Gemeente / samenleving
Drs. G.A. Stoop (Ridderkerk)
Directeur-bestuurder St. Ontmoeting - kerkenraadslid
- Gemeente / theologie
Ds. R. van der Knijff (Molenaarsgraaf)
Predikant te Molenaarsgraaf
- Gemeente / theologie
Ds. W.F. Schormans (Voorburg)
Predikant te Voorburg
- Jongeren
Mw. C. Vreugdenhil (Utrecht)
Student sociologie (Utrecht) en Theologie (Amsterdam)
- Regio
Dhr. G.Ph. van den Bos (Assen)
Voorganger zorg bij Assen Zoekt - invalkracht basisonderwijs
- Pioniersproject / missionaire gemeente
Mw. M.A. Atsma da Silva (Nieuwegein)
Betrokken bij pioniersplek Cross Culture Nieuwegein - bestuurslid ICF
- Cultuur/media
Dhr. A.J. Pleizier (Nijkerk)
Eindredacteur conceptinnovatie EO

In het jaarverslag 2021 werden de posten 3, 5 en 8 als vacatures genoemd. In 2022 konden deze worden vervuld. Er ontstonden vacatures op de posten 9 (ds. Van Lingen), 11 (Mw Freije) en 13 (Mw Toes) wegens het einde van de zittingsperiode. Ook deze konden we vervullen.

FINANCIËLE COMMISSIE

De Raad van Toezicht heeft uit zijn midden een financiële commissie benoemd. Dhr. van Lunteren en dhr. Meerding hebben in deze commissie zitting.

De commissie ziet toe op de ontwikkelingen van inkomsten en uitgaven, op de wijze waarop de begroting wordt gemaakt, analyseert de cijfers voor de medelieden van de Raad van Toezicht en geeft de Raad advies. Ze vergadert vier keer per jaar met de bestuurder en het hoofd financiën en beheer.

GANG VAN ZAKEN 2022

De Raad heeft in 2022 vijf keer in gezamenlijkheid vergaderd. Deze vergaderingen vonden gedeeltelijk online plaats. In deze vergaderingen zijn de volgende onderwerpen besproken:

- jaarverslag 2021 (inclusief de jaarrekening);
- rooster van aftreden, (her)benoemingen;
- directierapportages;
- ziekteverlof, vervanging en re-integratie van de bestuurder;
- 'voice'-mechanisme binnen de Raad van Toezicht;
- samenwerking met de Protestantse Kerk in Nederland en andere partners;
- jaarplan en begroting 2022.

Naast deze thema's die met toezicht te maken hebben, is er inhoudelijk doorgesproken over vraagstukken die vanuit het werkveld opkomen.

De financiële commissie heeft conform de regeling het financiële beleid en de uitkomsten gemonitord en daarover gerapporteerd aan de Raad van Toezicht.

BEZOLDIGINGSBELEID

De IZB volgt voor de werkorganisatie de arbeidsvoorwaardenregeling van de PKN. Deze wordt ten minste 2 keer per jaar geactualiseerd. Alle medewerkers hebben een functieprofiel en worden ingeschaald conform het profiel. Als het maximum van de schaal nog niet bereikt is, krijgen alle medewerkers die ten minste een half jaar in dienst zijn op 1 januari van een jaar een extra trede toegekend, tenzij anders afgesproken. De IZB kan per arbeidsovereenkomst afwijken van de arbeidsvoorwaardenregeling.

GEDRAGSCODES

De IZB hecht grote waarde aan integriteit en stelt daarin hoge eisen aan haar medewerkers. Binnen de IZB is de Beroepscode van de Protestantse Kerk in Nederland van toepassing. Medewerkers in programma's die werken met jongeren en kinderen overleggen een verklaring omtrent gedrag. Binnen het programma Dabar geldt aanvullend de "Gedragscode voor medewerkers en vrijwilligers die in aanraking komen met kinderen/jongeren".



OZ

JAARREKENING 2022

BALANS PER 31 DECEMBER 2022

	31 december 2022		31 december 2021	
	€	€	€	€
ACTIVA				
Immateriële vaste activa				
Website en CRM	54.913		78.944	
		54.913		78.944
Materiële vaste activa				
Pand Breestraat 59-61 en aanpassingen	674.164		675.936	
Inventaris	32.003		38.287	
		706.167		714.223
Financiële vaste activa				
Overige vorderingen		476.225		1.225
		1.237.305		794.392
Vorraden				
Materialen		42.032		17.495
Vorderingen en overlopende activa				
Debiteuren	33.817		5.416	
Vorderingen op gelieerde organisaties	-		1.916	
Overige vorderingen en overlopende activa	302.323		217.953	
		336.140		225.285
Liquide middelen		1.260.985		1.753.045
Totaal		2.876.462		2.790.217

PASSIVA

31 december 2022

31 december 2021

Reserves en fondsen*Reserves*

Continuïteitsreserve	1.392.716	1.388.753
Bestemmingsreserve Innovatie	683.848	373.848
Bestemmingreserve missionaire projecten	-	135.000
	2.076.564	1.897.601

Fondsen

Bestemmingsfonds missionaire projecten	291.641	295.925
Fonds op Naam 'Bram Nauta Fonds'	10.000	26.800
	301.641	322.725

Totaal eigen vermogen

2.378.205 2.220.326

Voorzieningen

Voorziening groot onderhoud	147.452	137.452
Voorziening jubileumverplichtingen	26.821	31.751
	174.273	169.203

Kortlopende schulden

Crediteuren	34.790	13.788
Belastingen en premies sociale verzekeringen	58.832	96.630
Vooruitontvangen bedragen	12.521	90.343
Schulden bij gelieerde organisaties	416	-
Overige schulden en overlopende passiva	217.425	199.927
	323.984	400.688

Totaal

2.876.462 2.790.217

STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER HET JAAR 2022

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
BATEN			
Baten van particulieren	1.436.870	1.195.000	1.384.303
Baten van bedrijven	192.143	120.000	175.328
Baten van organisaties zonder winststreven	1.273.984	1.323.000	1.015.908
Som van de geworven baten	2.902.997	2.638.000	2.575.539
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten	42.628	107.800	-42.406
Overige baten	-	1.000	1.278
Som der baten	2.945.625	2.746.800	2.534.411
LASTEN			
Besteed aan doelstellingen			
Focus - toerusting gemeenten	302.067	260.100	271.281
Impact - missionaire projecten	1.010.303	962.300	875.304
Areopagus	223.431	210.800	205.117
Dabar	219.364	211.600	175.710
Missionaire publiciteit	5.553	2.600	5.308
IZB vandaag	292.168	374.000	278.963
Samenwerkingsverbanden	48.857	62.400	47.105
Communicatie	227.304	260.300	217.527
	2.329.047	2.344.100	2.076.315
Wervingskosten	255.375	289.500	263.887
Kosten beheer en administratie	203.324	253.500	180.978
Som van de lasten	2.787.746	2.887.100	2.521.180
Saldo vóór financiële baten en lasten	157.879	-140.300	13.231
Saldo financiële baten en lasten	-	-	20
Saldo van baten en lasten	157.879	-140.300	13.251
BESTEMMING SALDO VAN BATEN EN LASTEN			
	<i>Realisatie 2022</i>	<i>Begroting 2022</i>	<i>Realisatie 2021</i>
<i>Toevoeging/onttrekking aan:</i>			
Continuïteitsreserve	3.963	-33.600	2.900
Bestemmingsreserve missionaire projecten	-135.000	-	-15.000
Bestemmingsreserve innovatie	310.000	-50.000	-
Bestemmingsfonds "Bram Nauta Fonds"	-16.800	-26.800	-17.500
Bestemmingsfonds missionaire projecten	-4.284	-29.900	42.851
	157.879	-140.300	13.251

KASSTROOMOVERZICHT OVER HET JAAR 2022

Uit het volgende overzicht kan worden afgeleid hoe de liquiditeit zich heeft ontwikkeld gedurende het boekjaar.

	Realisatie 2022	Realisatie 2021
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Resultaat	157.879	13.251
Afschrijvingen immateriële vaste activa	27.903	27.192
Afschrijvingen materiële vaste activa	14.141	17.421
Cashflow	199.923	57.864
Mutaties voorraad	-24.537	-9.092
Mutaties vorderingen	-110.855	-71.803
Mutaties voorzieningen	5.070	33.094
Mutaties kortlopende schulden	-76.704	-47.753
	-207.026	-95.554
Netto kasstroom uit operationele activiteiten	-7.102	-37.690
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
Investering in immateriële vaste activa	-3.872	-
Investering in materiële vaste activa	-6.085	-30.958
Desinvestering in materiële vaste activa	-	-
(Des)investeringen in financiële vaste activa	-475.000	-
Netto kasstroom uit investeringsactiviteiten	-484.957	-30.958
Kasstroom boekjaar	-492.059	-68.648
Liquide middelen begin boekjaar	1.753.045	1.821.693
Liquide middelen eind boekjaar	1.260.985	1.753.045

GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

ALGEMEEN

Richtlijn fondsenwervende instellingen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de richtlijn voor fondsenwervende instellingen en organisaties zonder winststreven zoals die door de Raad van de verslaggeving is gepubliceerd (RJ 650).

GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

Algemeen

Voor zover niet anders vermeld, worden activa en passiva gewaardeerd tegen nominale waarde. De waarderingen van de activa en de passiva, opbrengsten en kosten geschieden op basis van historische kostprijzen. In 2022 zijn er geen wijzigingen in de grondslagen.

Continuïteitsveronderstelling

De jaarrekening 2022 is gebaseerd op de continuïteitsveronderstelling. Deze is op basis van een risico-analyse vastgesteld. We weten ons in het jaar 2022 zeer gezegend door onze God als het gaat om de opbrengsten en continuïteit van de organisatie.

Immateriële vaste activa

De immateriële vaste activa betreffen het CRM-pakket, afschrijvingstermijn 5 jaren, en de website die in 3 jaren wordt afgeschreven.

Materiële vaste activa

De vastgelegde middelen worden gewaardeerd tegen aanschaffingswaarden, verminderd met afschrijvingen, totdat de restwaarde is bereikt.

De afschrijvingen worden als volgt bepaald:

- bij het pand Breestraat 59-61 is gekozen voor een restwaarde die gelijk is aan de aanschaffingswaarde.
- inventaris: 20% - 25% van de aanschaffingswaarde.
- aanpassingen aan het pand: 12,5% van de aanschaffingswaarde

Financiële vaste activa

De verstrekte leningen worden initieel gewaardeerd tegen de reële waarde. Vervolgens worden deze vorderingen gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. Bij de waardering wordt rekening gehouden met eventuele waardeverminderingen. De vorderingen met een verwachte betalingstermijn van meer dan een jaar, samenhangend met meerjarige inkomstencontacten op subsidies overheden, bedrijfsleven, andere fondsenwervende organisaties (vermogensfondsen), worden ter wille van het inzicht onder de financiële vaste activa gepresenteerd.

Vorraden

Vorraden worden gewaardeerd tegen kostprijs (indien van toepassing: tegen lagere opbrengstwaarde).

Vorderingen en overlopende activa

Vorderingen worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs onder aftrek van een voorziening voor oninbaarheid.

Voorzieningen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan en die het gevolg zijn van een gebeurtenis uit het verleden, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is in te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de contante waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen en verliezen af te wikkelen. Wanneer verplichtingen naar verwachting door een derde zullen worden vergoed, wordt deze vergoeding als een actief in de balans opgenomen. Indien het waarschijnlijk is dat deze vergoeding zal worden ontvangen bij de afwikkeling van de verplichting.

Voorziening voor groot onderhoud

Deze voorziening is gevormd bij de aankoop van het pand Breestraat 59-61 te Amersfoort. De voorziening betreft de contante waarde van de verplichtingen voor groot onderhoud en sanering van het pand op basis van een meerjarenonderhoudsplan.

Voorziening jubileumverplichtingen

De jubileumvoorziening betreft een voorziening voor toekomstige jubileumuitkeringen. De voorziening betreft de contante waarde van de in de toekomst uit te keren jubileumuitkeringen. De berekening is gebaseerd op kaders uit de arbeidsvoorwaardenregeling en leeftijd. De gehanteerde disconteringsvoet bedraagt 0%.

GRONDSLAGEN VOOR RESULTAATBEPALING

ALGEMEEN

De baten en lasten zijn toegerekend aan de periode waarop deze betrekking hebben, uitgaande van historische kosten.

NALATENSCHAPPEN

Baten uit nalatenschappen worden opgenomen in het boekjaar waarin de IZB informatie heeft ontvangen, waaruit de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. De omvang kan betrouwbaar worden vastgesteld indien de akte van verdeling van de notaris is ontvangen. Voorlopige uitbetalingen in de vorm van voorschotten worden in het boekjaar waarin deze worden ontvangen verantwoord als baten uit nalatenschappen.

PENSIOENKOSTEN

De IZB heeft voor zijn werknemers een toegezegde-pensioenregeling. Hiervoor in aanmerking komen de werknemers die op de pensioengerechtigde leeftijd recht hebben op een pensioen dat afhankelijk is van leeftijd, salaris en dienstjaren. De regeling is ondergebracht bij het bedrijfstakpensioenfonds PFZW. De IZB heeft geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen in geval van een tekort bij PFZW, anders dan het effect van hogere toekomstige premies. De IZB heeft daarom de pensioenregeling verwerkt als een toegezegde-bijdrageregeling en alleen de verschuldigde premies tot en met het einde van het verslagjaar in de jaarrekening verantwoord.

LASTENVERDELING

De toerekening van lasten aan de doelstellingen, werving baten en beheer en administratie heeft als volgt plaatsgevonden.

Diverse kostensoorten

De volgende kostensoorten zijn individueel toegerekend zonder dat een verdeelsleutel van toepassing is:

- subsidies en bijdragen
- afdrachten
- aankopen en verwervingen
- uitbesteed werk
- bijdragen eigen doelgroep

Publiciteit en communicatie

De kosten voor publiciteit en communicatie worden voor 3/4e deel toegerekend aan communicatie en voor 1/4e deel aan kosten eigen fondsenwerving. Van deze regel zijn uitgezonderd de kosten van mailingen, folders, brochures, advertenties en de website:

deze kosten worden zoveel mogelijk toegerekend aan de werktak waarop ze betrekking hebben.

Personeelskosten

De salariskosten zijn toegerekend aan de hand van een onderbouwde inschatting van de tijdsbesteding van de werknemers aan de verschillende doelstellingen, werving baten en aan beheer en administratie. De overige personeelskosten zijn rechtstreeks toegerekend zonder verdeelsleutel.

Huisvestingskosten

De huisvestingskosten zijn als volgt toegerekend. Voor elke doelstelling, voor werving baten en voor beheer en administratie kan worden bepaald hoeveel fte's in en vanuit de kantoorlocatie in Amersfoort werken voor die categorie. Het aandeel van deze fte's in het totaal aantal fte's dat in en vanuit de kantoorlocatie in Amersfoort werkt, bepaalt hoeveel huisvestingskosten aan die categorie worden toegerekend.

Kantoor- en algemene kosten

Een deel van de kantoor- en algemene kosten wordt toegerekend aan beheer en administratie. Het betreft de accountants- en adviseurskosten, de verenigingskosten en de bestuurskosten. De porto- en kopieerkosten, de bankkosten en de abonnementen en contributies worden geadmistreerd per categorie en daarom rechtstreeks toegerekend zonder verdeelsleutel. De automatiseringskosten, de telefoonkosten, de verzekeringskosten, de kantoorbenodigdheden, het drukwerk, de kantinekosten en het onderhoud inventaris worden toegerekend op basis van dezelfde verdeelsleutel als de huisvestingskosten.

Afschrijving en rente

De kosten van afschrijvingen en rente worden toegerekend op basis van dezelfde verdeelsleutel als de huisvestingskosten.

WERVING BATEN

De kosten voor werving van baten bestaan enerzijds uit de kosten voor de eigen fondsenwerving en anderzijds uit de kosten van beleggingen. De kosten van werknemers die zowel bezig zijn met communicatie als met fondsenwerving worden over deze twee categorieën verdeeld op basis van een onderbouwde inschatting van de uren die worden besteed aan de verschillende taken die zij uitvoeren.

BEHEER EN ADMINISTRATIE

De kosten voor beheer en administratie worden toegerekend volgens de aanbeveling die daartoe is opgesteld door Goede Doelen Nederland. In In deze richtlijn worden een aantal kostensoorten behandeld. De IZB heeft de volgende uitgangspunten gehanteerd voor de toerekening aan beheer en administratie:

Kostensoort	Norm	Toelichting
Vereniging / bestuur	100%	
Directie	0,46 FTE	Het overige deel (1,66 FTE) wordt toegerekend aan doelstellingen en fondsenwerving.
Financiën, planning & control	1,3 FTE	Het overige deel (2,4 fte) wordt toegerekend aan doelstellingen en fondsenwerving.
ICT	naar rato	Op basis van medewerkers.
Huisvesting en facilitair	naar rato	Op basis van medewerkers.
Salariskosten	gedeeltelijk	Toegerekend aan doelstellingen, fondsenwerving en beheer en administratie op basis van onderbouwde inschatting van tijdsbesteding.
Overige personeelskosten	naar rato	Op basis van medewerkers.
Juridische kosten	n.v.t.	
Communicatie	geen	Er worden geen communicatiekosten aan beheer en administratie toegerekend.
Donateurs- en ledenadministratie	geen	Deze kosten worden volledig aan fondsenwerving toegerekend.
Projectadministraties	geen	Er worden geen kosten van projectadministraties aan beheer en administratie toegerekend.

SCHATTINGEN

Bij toepassing van de grondslagen vormt het bestuur verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het juiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen, inclusief bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de post.

TOELICHTING OP DE BALANS

	31-12-2022	31-12-2021
	€	€
Immateriële vaste activa		
<i>Aanschafwaarde</i>		
Stand per 1 januari	136.361	136.361
Investeringsen	3.872	-
Desinvesteringen	-	-
Stand per 31 december	140.233	136.361
<i>Afschrijvingen</i>		
Stand per 1 januari	57.417	30.225
Afschrijving boekjaar	27.903	27.192
Desinvesteringen	-	-
Stand per 31 december	85.320	57.417
Boekwaarde	54.913	78.944
Afschrijvingspercentage 20% - 33,3%		
De immateriële vaste activa worden aangehouden in het kader van de doelstelling.		
Materiële vaste activa		
<i>Aanschafwaarde</i>		
Stand per 1 januari	822.281	808.630
Investeringsen	6.085	30.958
Desinvesteringen	-	-17.307
Stand per 31 december	828.366	822.281
<i>Afschrijvingen</i>		
Stand per 1 januari	108.058	107.944
Afschrijving boekjaar	14.141	17.421
Desinvesteringen	-	-17.307
Stand per 31 december	122.199	108.058
Boekwaarde	706.166	714.223
Afschrijvingspercentages vastgoed 0% - 12,5% / inventaris 20% - 25%		
De materiële vaste activa worden aangehouden in het kader van de bedrijfsvoering.		
Financiële vaste activa		
<i>Overige vorderingen</i>		
Uitgeleende gelden	475.000	-
Waarborgsommen	1.225	1.225
	476.225	1.225

De vorderingen en de overlopende activa worden aangehouden in het kader van de doelstelling. Uitgeleende gelden betreft:

Lening hoofdsom 350K, hypothecaire zekerheid 455K, rente 4%, aflossing hoofdsom 5 jaar na aanvang overeenkomst (30-12-22)

Lening hoofdsom 125K, verpande hypothecaire zekerheid 125K, rente 3%, aflossing niet eerder dan 5 jaar na aanvang overeenkomst (28-12-22)

Verloopoverzicht uitgeleende gelden

	Beginbalans	Uitgeleend	Ontvangen aflossing	Waardemutatie	Eindbalans
Uitgeleende gelden	-	475.000	-	-	475.000

31-12-2022

31-12-2021

Voorraden

Focusboekjes		42.032		17.495
		42.032		17.495

De voorraden worden aangehouden in het kader van de doelstelling.

Vorderingen en overlopende activa

Debiteuren

Saldo per 31 december		33.817		5.631
Af: voorziening voor oninbare vorderingen		-		-215
		33.817		5.416

Vorderingen op gelieerde organisaties

Rekening-courant GZB		-416		2.669
Rekening-courant HGJB		-		-753
		-416		1.916

Overige vorderingen en overlopende activa

Nalatenschappen		249.328		49.255
Pensioenpremie		-		3.402
Vooruitbetaalde kosten		24.695		5.592
Diverse te vorderen bedragen		28.300		159.704
		302.323		217.953

De vorderingen en de overlopende activa worden aangehouden in het kader van de bedrijfsvoering. Nalatenschappen betreft voor € 125.909 aandeel in waarde woning die met vruchtgebruik is belast.

Liquide middelen

Spaarrekeningen en deposito's

NL37 RABO 3623 8709 86		275.000		300.015
NL20 RABO 3497 6146 37		625.000		739.400
NL79 RABO 3292 5118 28		200.000		249.819

Betaalrekeningen

NL27 INGB 0000 9809 80		7.687		51.350
NL26 RABO 0302 2061 91		151.709		411.613
Kas		1.589		848

1.260.985

1.753.045

De liquide middelen worden aangehouden ter belegging en in het kader van de bedrijfsvoering.

Reserves	31-12-2022	31-12-2021
----------	------------	------------

Continuïteitsreserve

Betreft een reserve die wordt aangehouden in verband met de continuïteit van de vereniging.

Interne norm

De Raad van Toezicht hanteert als norm dat de continuïteitsreserve gebaseerd wordt op de jaarlijks te actualiseren risico-inventarisatie. Deze norm bedraagt ultimo 2022 € 1.143.000. Hieraan wordt voldaan.

De Richtlijn Financieel Beheer Goede Doelen van Goede Doelen Nederland hanteert als norm dat de continuïteitsreserve maximaal 1½ maal de jaarlijkse kosten van de werkorganisatie bedraagt. Deze norm bedraagt in 2022 € 4.692.000. Aan deze norm wordt voldaan.

Stand per 1 januari	1.388.753	1.385.853
Mutatie boekjaar	3.963	2.900
Stand per 31 december	1.392.716	1.388.753

Bestemmingsreserve Innovatie

Stand per 1 januari	373.848	373.848
Mutatie boekjaar	310.000	-
	683.848	373.848

Het bestuur heeft deze reserve ingesteld in 2020. De reserve wordt gebruikt om eenmalige aanloopkosten van innovatieve activiteiten te betalen.

Bestemmingsreserve missionaire projecten

Stand per 1 januari	135.000	150.000
Mutatie boekjaar	-135.000	-15.000
	-	135.000

In 2019 is deze reserve gevormd door het bestuur. De reserve heeft als doel het verbeteren van de mogelijkheden voor missionaire projecten. In 2021 is een garantstelling afgegeven. In 2022 is 100K overgeboekt naar het innovatiefonds en 35K naar het bestemmingsfonds missionaire projecten.

Fondsen	31-12-2022	31-12-2021
---------	------------	------------

Bestemmingsfonds missionaire projecten

Dit fonds is gevormd uit giften ontvangen voor specifieke missionaire projecten, waarvan de besteding tot en met het huidige verslagjaar nog niet heeft plaatsgevonden.

Stand per 1 januari	295.925	253.074
Toevoegingen en onttrekkingen boekjaar	-4.284	42.851
Stand per 31 december	291.641	295.925

Fonds op Naam "Bram Nauta Fonds

Dit fonds is gevormd uit het saldo dat bij opheffing van de stichting Bram Nauta Fonds aan de IZB is betaald, onder de verplichting de lopende verplichtingen te betalen. Voor nadere toelichting verwijzen we naar hoofdstuk 3.3.

Stand per 1 januari	26.800	44.300
Toevoegingen en onttrekkingen boekjaar	-16.800	-17.500
Stand per 31 december	10.000	26.800

Voorzieningen	31-12-2022	31-12-2021
<i>Voorziening Groot onderhoud</i>		
Stand per 1 januari	137.452	110.195
Toevoegingen en onttrekkingen boekjaar	10.000	27.257
Stand per 31 december	147.452	137.452
<i>Voorziening Jubileumverplichtingen</i>		
Stand per 1 januari	31.751	25.914
Toevoegingen en onttrekkingen boekjaar	-4.930	5.837
Stand per 31 december	26.821	31.751
Kortlopende schulden		
<i>Crediteuren</i>	34.790	13.788
<i>Belastingen en premies sociale verzekeringen</i>		
Loonheffingen	40	96.630
Pensioenpremie	58.792	-
	58.832	96.630
<i>Vooruitontvangen bedragen</i>		
Overige vooruitontvangen bedragen	12.521	90.343
	12.521	90.343
<i>Overige schulden en overlopende passiva</i>		
Vakantiegeld	82.779	72.453
Vakantiedagen	33.938	30.013
Personeelsfonds	1.206	2.214
Accountant	8.410	10.370
Bankkosten	3.909	5.249
Fonds op naam Bram Nauta fonds	50.000	50.000
Diversen	37.183	29.628
	217.425	199.927

Niet uit de balans blijvende activa

De IZB heeft, behalve de in de balans opgenomen vordering nog 1 nalatenschap waar nog niet voldoende duidelijkheid is over het te verkrijgen bedrag.

Niet uit de balans blijvende passiva

De IZB heeft de beschikking over een kopieerapparaat/printer die wordt geleased; de lease loopt tot 1 december 2027 voor: € 2.541 per jaar

De IZB heeft een deel van de mobiliteit ingeregeld via externe leveranciers. Per balansdatum staan er 5 auto's onder contract. De verplichting (zonder brandstofvoorschot) bedraagt € 80.890 voor aangegane contracten op balansdatum.

Te betalen < 1 jaar € 30.418

Tebetalen >1 jaar <5 jaar € 50.472

Leningen aan bestuurders en feitelijk leidinggevend

Er zijn geen leningen, voorschotten en garanties verstrekt aan de statutaire bestuurders en feitelijk leidinggevend.

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

Baten uit eigen fondsenwerving	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
	€	€	€
Baten uit eigen fondsenwerving			
In de staat van baten en lasten worden de baten uit eigen fondsenwerving onderverdeeld conform het model van RJ 650. Onderstaand worden de baten uit eigen fondsenwerving onderverdeeld volgens het interne beheersingsmodel. Bij projectbijdragen is de herkomst vanuit de verschillende categorieën minder relevant.			
<i>Kerk en gemeenten</i>			
Collecten en giften	277.853	260.000	262.192
Protestantse Kerk in Nederland - subsidie	65.000	65.000	65.000
<i>Particulieren, fondsen en bedrijven</i>			
Contributies en giften van leden	282.480	300.000	296.823
Mailingacties	190.389	200.000	211.571
Overige giften	130.313	140.000	115.631
Bedrijven, fondsen en scholen	90.275	70.000	60.911
Nalatenschappen	283.664	174.000	287.873
<i>Projectbijdragen</i>			
Dabar	81.154	100.000	57.544
Areopagus	127.782	100.000	94.317
Missionaire publiciteit	932	-	756
Samenwerkingsverbanden	-	-	759
Vandaag	435.186	335.000	335.129
Impact	927.290	869.000	771.996
Focus	10.679	25.000	15.037
Totaal baten uit eigen fondsenwerving	2.902.997	2.638.000	2.575.539
Saldo financiële baten en lasten			
Rente	-	-	20
Saldo financiële baten en lasten	-	-	20
Overige baten			
Overige baten	-	1.000	1.278
Totaal overige baten	-	1.000	1.278

TOELICHTING BESTEDINGEN EN BRUTOWINST

	Doelstellingen						
	Realisatie 2022						
	Focus	Impact	Areopagus	Dabar	Missionaire publiciteit	IZB Vandaag	Samen- werkings- verbanden
	€	€	€	€	€	€	€
Subsidies en bijdragen	-	41.903	-	-	-	-	12.500
Afdrachten	-	-	-	-	-	-	-
Uitbesteed werk	-	-	-	-	1.200	-	-
Publiciteit en communicatie	649	-	293	-	41	12.761	-
Aankopen en verwervingen	11.223	20.403	38.249	43.936	-	-	-
Personeelskosten	257.914	903.625	187.397	168.479	-	152.991	34.392
Huisvestingskosten	6.945	16.750	2.954	3.016	602	2.628	450
Kantoor- en algemene kosten	18.744	10.897	8.352	9.931	3.150	6.365	1.066
Afschrijving en rente	6.934	16.725	2.948	3.011	601	2.624	449
	302.409	1.010.303	240.193	228.373	5.594	177.369	48.857
Bijdragen eigen doelgroep	342	-	16.762	9.009	-	-	-
Totaal	302.067	1.010.303	223.431	219.364	5.594	177.369	48.857
Opbrengst	324.946	-	-	-	57.979	-	-
Kostprijs	272.930	-	-	-	67.367	-	-
Brutowinst leveringen en diensten	52.016	-	-	-	-9.388	-	-

	Realisatie 2022	Realisatie 2022	Realisatie 2022	Realisatie 2022	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
	Communi- catie	Totaal doel- stellingen	Werving baten	Beheer en admini- stratie	Totaal	Totaal	Totaal
	€	€	€	€	€	€	€
Subsidies en bijdragen	-	54.403	-	-	54.403	167.000	47.618
Afdrachten	-	-	6.400	-	6.400	5.300	5.064
Uitbesteed werk	-	1.200	-	241	1.441	257.500	4.711
Publiciteit en communicatie	64.427	78.171	57.178	3.720	139.069	155.000	312.287
Aankopen en verwervingen	-	113.811	-	2.244	116.055	129.000	68.805
Personeelskosten	149.837	1.854.635	166.788	128.060	2.149.483	2.079.800	1.855.206
Huisvestingskosten	2.732	36.077	2.889	3.143	42.109	36.300	55.615
Kantoor- en algemene kosten	7.580	66.085	19.235	62.776	148.096	120.100	150.526
Afschrijving en rente	2.728	36.020	2.885	3.140	42.045	39.700	44.614
	227.304	2.240.402	255.375	203.324	2.699.101	2.989.700	2.544.446
Bijdragen eigen doelgroep	-	26.113	-	-	26.113	102.600	23.266
Totaal	227.304	2.214.289	255.375	203.324	2.672.988	2.887.100	2.521.180
Opbrengst	-	382.925	-	-	382.925	476.000	343.366
Kostprijs	-	340.297	-	-	340.297	368.200	385.772
Brutowinst leveringen en diensten	-	42.628	-	-	42.628	107.800	-42.406

TOELICHTING DOELSTELLINGEN

Baten uit eigen fondsenwerving	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
	€	€	€
Focus - toerusting gemeenten			
Subsidies en bijdragen	-	-	-
Uitbesteed werk	-	-	-
Publiciteit en communicatie	649	-	316
Aankopen en verwervingen	11.223	23.000	21.794
Personeelskosten	257.914	255.100	211.139
Huisvestingskosten	6.945	6.600	9.868
Kantoor- en algemene kosten	18.744	12.300	21.029
Afschrijving en rente	6.934	7.200	7.916
	302.409	304.200	272.062
Bijdragen eigen doelgroep	342	44.100	781
	302.067	260.100	271.281
Uitbesteed werk	55.303	40.700	50.243
Aankopen en verwervingen	9.898	20.000	18.872
Personeelskosten	207.729	244.700	246.610
Kostprijs	272.930	305.400	315.725
Opbrengst	324.946	422.000	286.815
Brutowinst leveringen en diensten	52.016	116.600	-28.910
Impact - missionaire projecten			
Subsidies en bijdragen	41.903	153.500	35.118
Uitbesteed werk	-	10.000	-
Publiciteit	-	6.000	-
Aankopen en verwervingen	20.403	8.000	10.801
Personeelskosten	903.625	742.000	780.011
Huisvestingskosten	16.750	12.100	20.854
Kantoor- en algemene kosten	10.897	17.500	11.792
Afschrijving en rente	16.725	13.200	16.728
	1.010.303	962.300	875.304
Areopagus			
Uitbesteed werk	-	-	1.592
Publiciteit en communicatie	293	-	230
Aankopen en verwervingen	38.249	47.000	9.278
Personeelskosten	187.397	192.100	187.417
Huisvestingskosten	2.954	2.500	4.428
Kantoor- en algemene kosten	8.352	4.700	9.126
Afschrijving en rente	2.948	2.800	3.551
	240.193	249.100	215.622
Bijdragen eigen doelgroep	16.762	38.300	10.505
	223.431	210.800	205.117

Dabar	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
Uitbesteed werk	-	-	-
Publiciteit en communicatie	-	-	24
Aankopen en verwervingen	43.936	51.000	26.932
Personeelskosten	168.479	170.100	142.733
Huisvestingskosten	3.016	2.700	4.102
Kantoor- en algemene kosten	9.931	5.100	10.609
Afschrijving en rente	3.011	2.900	3.290
	228.373	231.800	187.690
Bijdragen eigen doelgroep	9.009	20.200	11.980
	219.364	211.600	175.710

Missionaire publiciteit

Lichtspoor

Publiciteit en communicatie	41	-	-
Uitbesteed werk	1.200	-	-
Huisvestingskosten	602	500	975
Kantoor- en algemene kosten	3.150	1.500	3.551
Afschrijving en rente	601	600	782
	5.553	2.600	5.308
Uitbesteed werk	-	2.500	1.200
Aankopen en verwervingen	44.883	38.500	40.023
Personeelskosten	22.484	21.800	28.824
Kostprijs	67.367	62.800	70.047
Opbrengst	57.979	54.000	56.551
Brutowinst leveringen en diensten	-9.388	-8.800	-13.496
Totaal kosten doelstelling missionaire publiciteit	5.553	2.600	5.308

Vandaag

Uitbesteed werk	-	-	-
Productiekosten podcast	114.799	245.800	-
Publiciteit en communicatie	12.761	9.500	205.740
Aankopen en verwervingen	-	-	-
Personeelskosten	152.991	110.800	65.106
Huisvestingskosten	2.628	2.300	1.523
Kantoor- en algemene kosten	6.365	3.100	5.372
Afschrijving en rente	2.624	2.500	1.222
	292.168	374.000	278.963

Samenwerkingsverbanden	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
Subsidies en bijdragen	12.500	13.500	12.500
Uitbesteed werk	-	-	-
Personeelskosten	34.392	46.700	31.758
Huisvestingskosten	450	600	751
Kantoor- en algemene kosten	1.066	900	1.493
Afschrijving en rente	449	700	603
	48.857	62.400	47.105
Bijdragen eigen doelgroep	-	-	-
	48.857	62.400	47.105
Communicatie			
Uitbesteed werk	-	-	-
Publiciteit en communicatie	64.427	80.500	57.514
Personeelskosten	149.837	169.400	142.773
Huisvestingskosten	2.732	2.800	4.345
Kantoor- en algemene kosten	7.580	4.600	9.409
Afschrijving en rente	2.728	3.000	3.486
	227.304	260.300	217.527
Bijdragen eigen doelgroep	-	-	-
	227.304	260.300	217.527
Totaal besteding doelstellingen	2.329.047	2.344.100	2.076.315
<i>Als percentage van de som der baten</i>	79,1%	85,3%	81,9%
<i>Als percentage van de som der lasten</i>	83,5%	81,2%	82,4%

WERVING BATEN

Kosten eigen fondsenwerving	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
	€	€	€
Afdrachten	6.400	5.300	5.064
Uitbesteed werk	-	-	-
Publiciteit en communicatie	57.178	54.800	46.060
Personeelskosten	166.788	209.000	182.539
Huisvestingskosten	2.889	3.500	5.015
Kantoor- en algemene kosten	19.235	13.000	21.186
Afschrijving en rente	2.885	3.900	4.023
	255.375	289.500	263.887
<i>Als percentage van de baten eigen fondsenwerving</i>	8,8%	11,0%	10,2%

KOSTEN BEHEER EN ADMINISTRATIE

Kosten eigen fondsenwerving	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
	€	€	€
Uitbesteed werk	241	1.700	3.119
Publiciteit en communicatie	3.720	4.200	2.403
Aankopen en verwervingen	2.244	-	-
Personeelskosten	128.060	184.600	111.730
Huisvestingskosten	3.143	2.700	3.754
Kantoor- en algemene kosten	62.776	57.400	56.959
Afschrijving en rente	3.140	2.900	3.013
	203.324	253.500	180.978
<i>Als percentage van de som der lasten (norm bestuur: 10%)</i>	7,3%	8,8%	7,2%

SPECIFICATIE PERSONEELSKOSTEN

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
	€	€	€
Lonen en salarissen	1.730.801	1.714.100	1.596.838
Sociale lasten	294.043	325.100	263.104
Pensioenlasten	196.431	201.600	175.511
Af: berekende en ontvangen uitkeringen ivm ziekte	-4.081	-	-55.337
Overige personeelskosten	162.499	126.800	150.522
	2.379.694	2.367.600	2.130.638
Af: personeelskosten in leveringen en diensten	-230.213	-266.500	-275.434
	2.149.481	2.101.100	1.855.204
Gemiddeld aantal werknemers	FTE	FTE	FTE
Focus	4,6	5,2	4,9
Impact- begeleiding	11,1	9,6	10,3
Dabar	2,0	2,1	2,0
Areopagus	2,0	2,0	2,2
Vandaag	1,7	0,4	0,8
Samenwerkingsverbanden	0,3	1,8	0,4
Missionaire publiciteit	0,4	0,5	0,5
Communicatie	1,8	2,2	2,1
Werving baten	1,9	2,8	2,5
Beheer en administratie	2,1	2,1	1,9
	27,9	28,7	27,4
Salariskosten (exclusief overige personeelskosten)	2.221.276	2.240.800	2.035.453
Gemiddelde salariskosten per fte	79.700	78.100	74.300

De IZB had in het boekjaar 1 medewerker die werkzaam was buiten Nederland.

BEZOLDIGING BESTUURDERS EN FEITELIJK LEIDINGGEVENDEN

Aan de leden van de Raad van Toezicht worden geen andere vergoedingen toegekend dan een vergoeding voor gemaakte reiskosten.

Deze vergoeding bedroeg in 2022 € 1.998 (2021: € 935).

De Raad van Toezicht heeft het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de bestuurdersbeloning en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten vastgesteld. Het bezoldigingsbeleid wordt periodiek geactualiseerd. De laatste evaluatie was in 2019. Bij de bepaling van het bezoldigingsbeleid en de vaststelling van de beloning wordt de arbeidsvoorwaardenregeling voor medewerkers van de Protestantse Kerk in Nederland toegepast.

	J.A. van den Berg directeur/ bestuurder 2022	A.P. van der Kooy directeur/ bestuurder 2022	J.A. van den Berg directeur/ bestuurder 2021	A.P. van der Kooy directeur/ bestuurder 2021
Dienstverband				
aard (looptijd)	onbepaald	bepaald	onbepaald	bepaald
uren	36	16	36	16
parttime percentage	1,0	0,4	1,0	0,4
periode	12 mnd	3 mnd	12 mnd	10,5 mnd
Bezoldiging				
Bruto beloning	85.682	-	83.283	-
Vakantiegeld/eindejaarsuitkering	13.966	-	13.688	-
Totaal jaarinkomen	99.648	-	96.971	-
Belaste vergoedingen (reiskosten)	731	-	36	-
Pensioenlasten (werkgeversdeel)	12.888	-	12.357	-
Totaal bezoldiging	113.267	-	109.364	-

De organisatie heeft in 2022 t/m maart twee bestuurders gehad. Dhr. Van der Kooy was met ingang van maart 2021 benoemd tot bestuurder a.i. Hij heeft afgezien van een beloning en vergoeding van zijn onkosten. De organisatie is conform de regeling beloning directeuren goede doelen organisaties gescoord (BSD score). Op grond van de uitkomst (396 punten) is functiegroep G van toepassing. Het normbedrag voor het totaal jaarinkomen bedraagt in functiegroep G in 2022 € 115.811. Het normbedrag voor de totale bezoldiging bedraagt in deze functiegroep € 145.554.

ONDERTEKENING

De bestuurder heeft het jaarverslag goedgekeurd op de vergadering van 12 april 2023.

W . G .

Dr. J.A. van den Berg

De Raad van Toezicht heeft het jaarverslag goedgekeurd op de vergadering van 21 april 2023.

W . G .

Ds. M. van Dam

M . K . A .

Mw. M.A. Atsma da Silva

M . K . A .

Mr. J.G Posthumus

W . G .

Dhr. G.A. Stoop

M . K . A .

Dr. H. de Leede

W . G .

Ds. W.F. Schormans

W . G .

Ds. J.H. Visser

W . G .

Dhr. G.Ph. van den Bos

M . K . A .

Drs. T.S. Meering

W . G .

Dhr. A. Pleizier

M . K . A .

Ds. B.E. Lamain

W . G .

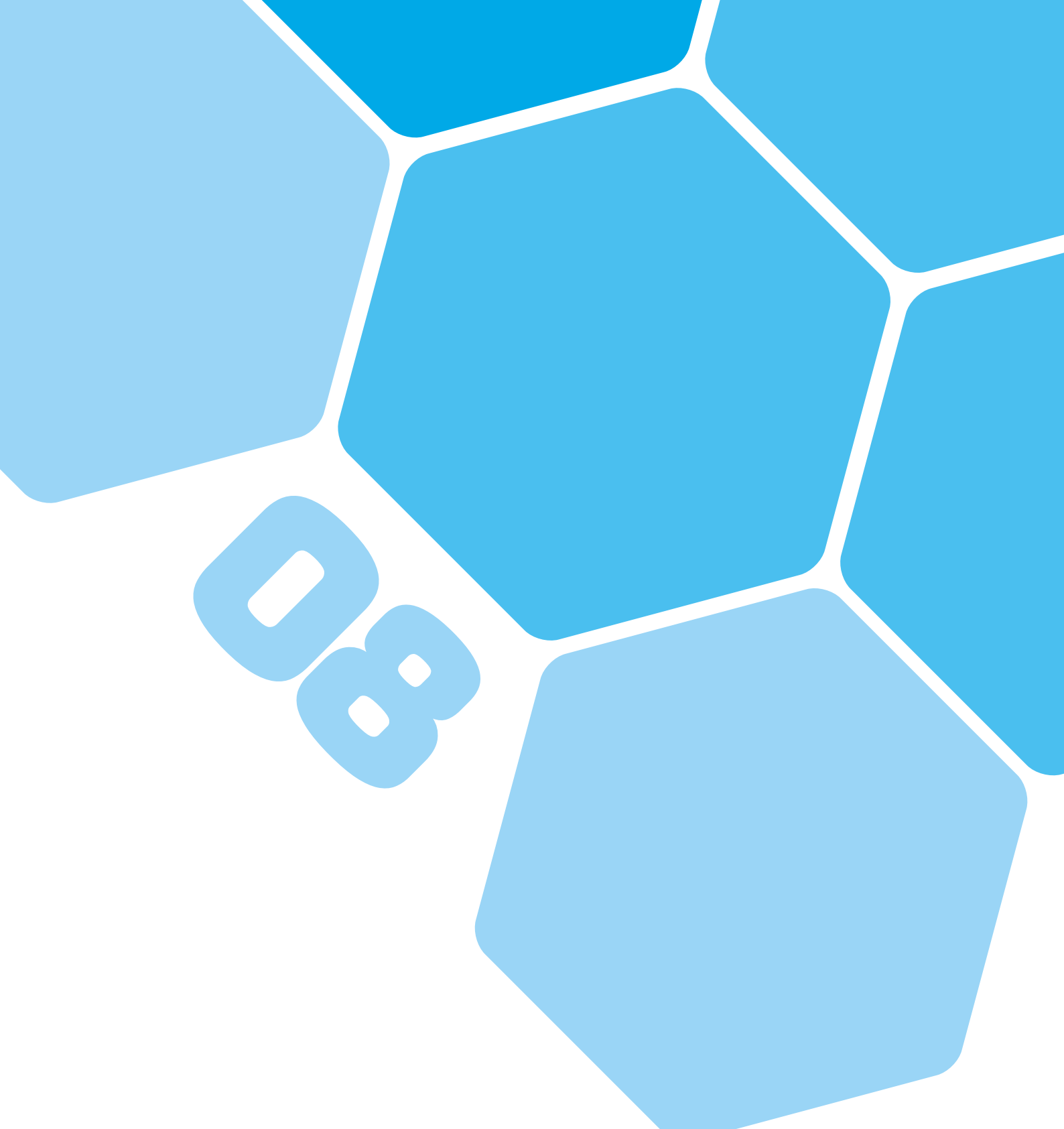
Ds. R. van der Knijff

W . G .

Mw. C. Vreugdenhil

W . G .

Dhr. A. van Lunteren



08

OVERIGE GEGEVENS

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: de Raad van Toezicht van de IZB - Vereniging voor zending in Nederland

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2022

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2022 van de IZB - Vereniging voor zending in Nederland te Amersfoort gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van de IZB - Vereniging voor zending in Nederland op 31 december 2022 en van het resultaat over 2022 in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2022;
2. de staat van baten en lasten over 2022; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van de IZB – Vereniging voor zending in Nederland zoals vereist in de Verordening inzake de Onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties' is vereist voor het bestuursverslag en de overige gegevens.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur en de Raad van Toezicht voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de vereniging in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vereniging te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de vereniging.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken. Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fouten of fraude en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.

Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de organisatie;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de Raad van Toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Was getekend te Sliedrecht, 22 mei 2023.

WITh Accountants B.V.
P. Alblas RA

VERGELIJKING REALISATIE 2022 MET BEGROTING 2022 EN REALISATIE 2021

Resultaat begroting 2022 resp. realisatie 2021	t.o.v. begroting 2022		t.o.v. realisatie 2021	
	€	€	€	€
Resultaat begroting 2022 resp. realisatie 2021		-140.300		13.251
Afwijkingen baten				
Baten van particulieren	241.870		52.567	
Baten van bedrijven	72.143		16.815	
Baten van organisaties zonder winststreven	-49.016		258.076	
Resultaat diensten en leveringen	-65.172		85.034	
Rentebaten en baten uit beleggingen	-		-20	
Overige baten	-1.000		-1.278	
		198.826		411.195
Afwijkingen lasten				
Focus	41.967		30.786	
Impact	48.003		134.999	
Areopagus	12.631		18.314	
Dabar	7.764		43.654	
Missionaire publiciteit	2.953		245	
Vandaag	-81.832		13.205	
Samenwerkingsverbanden	-13.543		1.752	
Communicatie	-32.996		9.777	
Wervingskosten	-34.125		-8.512	
Kosten beheer en administratie	-50.176		22.346	
		-99.354		266.566
Resultaat werkelijk 2022		157.879		157.879

TOELICHTING

AFWIJKINGEN BATEN

Particulieren

De baten van particulieren zijn verder doorgestegen. Het grootste deel van de afwijking wordt veroorzaakt door toename van inkomsten uit nalatenschappen.

Bedrijven

De ontvangen giften van bedrijven vertonen een stijgende tendens, mede als gevolg van specifieke aandacht voor deze categorie.

Organisaties zonder winststreven

Uit de cijfers blijkt de forse groei van missionaire samenwerkingsplekken ten opzichte van 2021.

Resultaat diensten en leveringen

In het verslagjaar zijn bij Focus de opbrengsten gestegen en de kosten gedaald. Ten opzichte van het jaar 2021 heeft dit tot een resultaatverbetering geleid van 80K. Een deel van de verbetering heeft te maken met verschuiving van bijdragen eigen doelgroep naar opbrengst uit leveringen en diensten (ruim 40K). Een belangrijke constatering is dat het met regelmaat een proces van lange adem is om te komen tot afspraken over een Focustraject in een gemeente met als gevolg dat het niet gelukt is de doelstelling van de begroting te realiseren.

Overige baten en rente

Pas aan het einde van het jaar was sprake van een wijziging in rentes op spaartegoeden. Per saldo was sprake van rentekosten, vandaar dat de baten op nul euro staan.

AFWIJKING LASTEN

Focus

De netto kosten van het Focusteam, exclusief de trajectbegeleiders, vallen hoger uit. De personeelskosten waren wel in lijn met de begroting. Het verschil ten opzichte van de begroting is met name veroorzaakt door de afwijking van de bijdragen eigen doelgroep (ruim 40K). Deze bijdragen zijn verantwoord bij resultaat diensten en leveringen.

Impact

De kosten van Impact zijn verder toegenomen omdat meer nieuwe samenwerkingsplekken zijn ontstaan. Hier staan ook hogere opbrengsten tegenover.

Areopagus

Areopagus heeft lagere bijdragen eigen doelgroep dan begroot, een effect van corona. De stijging van de kosten ten opzichte van 2021 is veroorzaakt door procentuele stijging van de salariskosten

Dabar

Dabar heeft uitkomsten cf. de begroting. Ten opzichte van 2021 zijn de personeelskosten gestegen.

Missionaire publiciteit

De kosten liggen in lijn met begroting en werkelijkheid van 2021.

Vandaag

De kosten van de afdeling vielen in 2022 substantieel lager uit dan begroot. De reden is dat er in 2022 een eenmalige verschuiving van de lasten is opgetreden ten gevolge van een systeemwijziging.

Samenwerkingsverbanden

De kosten liggen in lijn met de werkelijkheid van 2021.

Communicatie

Ten opzichte van de begroting liggen de personeelskosten en de kosten van publiciteit en communicatie lager. Aan de personele kant is dit o.a. het gevolg van vertraging in het vervullen van een vacature.

Werving baten

Het vervullen van een vacature bleek lastig waardoor de personeelskosten lager uitvielen. Eén en ander heeft, door Gods zegen en dankzij enorme inzet van het team, niet geleid tot achterblijvende baten uit fondswerving.

Kosten beheer en administratie

In de begroting was rekening gehouden met een toename van de personeelskosten. De moeilijk te vervullen vacature bij fondswerving heeft er mede toe geleid dat ook bij beheer en administratie minder kosten zijn gemaakt.

OVERZICHT FONDS OP NAAM 'BRAM NAUTA FONDS'

In 2020 heeft het bestuur van de Stichting Bram Nauta Fonds de IZB gevraagd om de activiteiten van de stichting over te nemen voor de periode dat er nog bijdragen aan projecten uitbetaald dienen te worden. De IZB heeft hiermee ingestemd en op 25 augustus 2020 is de notariële akte getekend. Een deel van het fonds komt toe aan de IZB voor een aantal missionaire projecten, de overige projecten zijn niet gelieerd aan de IZB. Daarom is het fonds gesplitst in 2 delen. Dit wordt hieronder toegelicht.

	2020	2021	2022	2023
	€	€	€	€
Gestort na tekening van notariële akte	231.802	-	-	-
Nagekomen bij opheffing stichting	2.498	-	-	-
Saldo per begin boekjaar	-	137.800	76.800	60.000
IZB Almelo De Ontmoeting	5.000	-	-	-
IZB Rotterdam-Licht op Zuid	10.000	10.000	-	10.000
IZB Capelle Schollevaer	7.500	7.500	-	-
IZB Rosmalen-Crux	7.500	-	-	-
IZB onbestemd	-	-	16.800	-
Protestantse Gemeente Delft-ICF	7.500	7.500	-	-
Den Haag Bethlehemkerk Brood voor de Buurt	5.000	5.000	-	-
PG Utrecht - Interkerkelijk jeugdwerk	6.000	6.000	-	-
PG Utrecht - Via Jacobi	10.000	10.000	-	10.000
Stichting Evangelie en Moslims	5.000	5.000	-	-
Hervormde Gemeente Delfshaven	20.000	-	-	40.000
Partnerkerken Den Haag	3.000	-	-	-
VU faculteit religie en theologie promovendi	5.000	5.000	-	-
Stichting connecting churches - Reversed Mission	5.000	5.000	-	-
	96.500	61.000	16.800	60.000
Saldo ultimo boekjaar	137.800	76.800	60.000	-
<i>Het saldo ultimo boekjaar komt jaarlijks uit op:</i>				
Voor projecten van IZB, onderdeel van het eigen vermogen	34.300	26.800	10.000	-
Voor projecten buiten IZB, kortlopende schulden	43.500	50.000	50.000	-
	77.800	76.800	60.000	-



