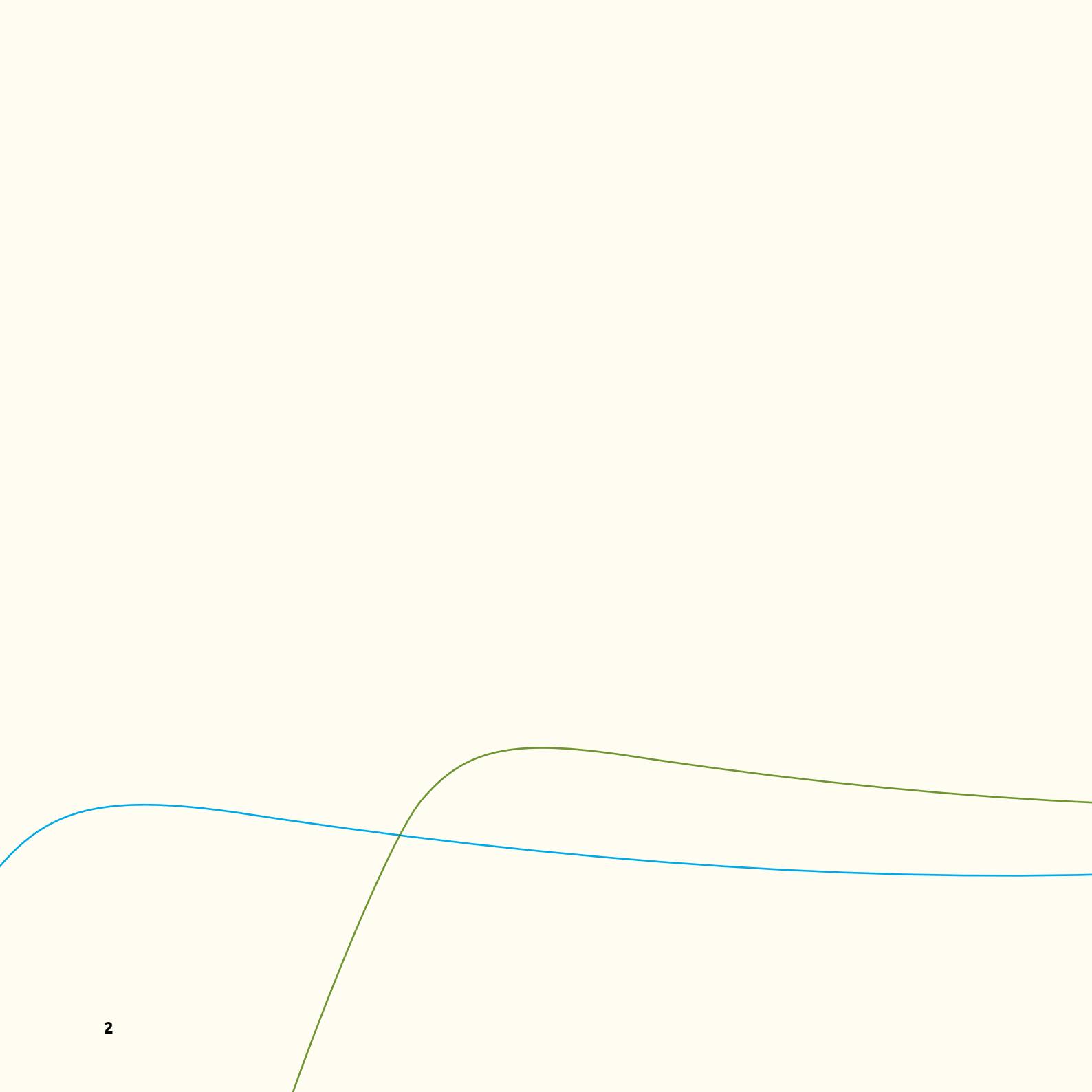


Jaarverslag 2015



Inhoud

	Pagina
1. Intro	5
2. Vereniging - bestuur - directie	6
3. Afdeling Toerusting	14
4. Missionaire Projecten	20
5. Dabar	27
6. Areopagus	31
7. Missionaire Publicaties	33
8. Hoogleraar secularisatiestudies	34
9. Fondsenwerving en relatiebeheer	35
10. HRM	38
11. Financiën en Bedrijfsvoering	40
12. Kengetallen	46
13. Verantwoordingsverklaring 2015	48
14. Met de blik op 2016	53
15. Verkorte jaarrekening	55



1. Intro

2015 was voor de IZB een jubileumjaar. We stonden stil bij het 80-jarig bestaan van de organisatie. Het stemt tot grote dankbaarheid dat de IZB al zo lang betrokken mag zijn bij de verkondiging van het evangelie in ons land. We hebben daarin veel zegen van God ontvangen. In een afgeladen St. Joriskerk, op 10 december 2015, hebben we die dank voor Hem uitgesproken en uitgezongen. Terugblikkend was er ook aanleiding om ons te verootmoedigen vanwege verkeerde keuzes en gemaakte fouten.

De IZB mag de leeftijd der 'zeer sterken' hebben bereikt, dat betekent niet dat we ons oud voelen. 2015 was juist een jaar van het vinden van nieuwe inspiratie en visie die ons op kruispunten brachten. Belangrijke onderwerpen vroegen om keuzes die ons op nieuwe wegen brengen. Daarin hebben we ervaren dat God ons een weg wees.

In een eerste overleg van stafmedewerkers over dit jaarverslag constateerden we dat de meeste deelnemers aan tafel aan het begin van 2015 nog elders werkzaam waren. De één trad in het voorjaar in dienst, de ander in de zomer, een derde ná de zomer. En dan was er nog een lege stoel, door het afscheid van een collega.

Tegen deze achtergrond valt te begrijpen dat 2015 in veel opzichten is te typeren als een overgangsjaar. De inbreng van nieuwe collega's stimuleert het gesprek over de gangbare werkwijzen. Met name in de tweede helft van het verslagjaar heeft een intensieve bezinning plaatsgevonden over de nieuwe koers en de rol van de IZB. De werktakken Focus en Impact werden in de steigers gezet; wat ze beogen en hoe ze er uit komen te zien is uiteengezet in het jaarplan voor 2016.

Ons werk is nooit af. We zien allerm minst reden om rustig achterover te leunen. Daarom was de mijlpaal van het jubileum ook een moment van nieuwe toewijding aan de dienst waartoe we geroepen zijn. We gaan verder, in vertrouwen en met verwachting. We zijn dankbaar voor iedereen die met ons optrekt, en ondersteuning biedt door financiën en gebeden.

*Namens de directie IZB,
Ds. Sjaak van den Berg
Jurjen de Groot*

*Namens het bestuur,
Ds. Roelof de Wit*

2. Vereniging

In 2015 bestond de IZB 80 jaar en daar is op verschillende momenten in het jaar aandacht aan besteed. Hoogtepunt was het jubileumconcert met 'Sela' in de St. Joriskerk op 10 december. In de liederen stonden verwondering, verootmoediging en verwachting centraal. In korte presentaties over die drie begrippen hebben we het werk van de IZB naar voren gebracht. Voorafgaand aan het concert is tijdens een *walking dinner* de nieuwe visie van de IZB gedeeld met partners en *opinion leaders* uit christelijke kring.

Kort voor zijn emeritaat presenteerde Wim Dekker zijn boek *Tegendraads en bij de tijd; verder in het spoor van Bonhoeffer*, dat te lezen is als een vervolg op zijn eerdere bestseller *Marginaal en missionair*. De presentatie vond plaats op 23 april, na de ledenvergadering, tijdens een openbaar interview door EO-presentatrice/theologe Elsbeth Gruteke. Het boek kreeg een goede ontvangst in de pers en werd herdrukt.



Kostbare parel

'Het is een ernstige fout wanneer we denken dat we eindeloos met het evangelie achter mensen aan moeten blijven lopen, als was het een product dat we per se kwijt moeten en dat we uiteindelijk tegen een zeer aantrekkelijk prijsje in de aanbieding doen. De evangelist is nooit de marktkoopman die met een verlaagd tarief achter je aan komt omdat je niet op het eerste bod bent ingegaan. Laten we het evangelie vooral als duur, als de meest kostbare parel, blijven

voorstellen (...). En als er ergens een kleine, maar liefhebbende, dienende en vierende Christus-gemeenschap is, waar mensen nochtans nooit aankloppen, omdat ze denken dat er allerlei andere wegen zijn om gelukkig te worden? Dan zal die kleine gemeenschap niet gaan twijfelen, zelfs niet als ze uitsterft. Dan sterft ze uit, het leven tegemoet. Ze daalt als vruchtbaar zaad in de akker. Sinds wanneer beslist het aantal kopers over de waarde van de kostbare parel?' p. 179, *Tegendraads en bij de tijd*, W. Dekker, Zoetermeer 2015.



De Commissie Toetsing Financieel Beleid heeft in 2015 tweemaal vergaderd. Aan het begin van het verslagjaar waren de volgende personen lid van de commissie: mevrouw E. (Esther) Bouter-van Munster, mevrouw H. (Hilda) Freije uit Gorinchem, R. (Ruud) den Nederlanden, en J.G. (John) Kamphuis (voorzitter). Bij de bespreking van de jaarrekening op 20 april is afgesproken dat de commissie eerder wordt betrokken bij het beleidsproces en zich kan uitspreken op basis van conceptrekeningen en -begrotingen, zodat de adviezen kunnen worden meegenomen in de definitieve versies. Daarmee verschuift de functie van de commissie in de richting van advisering. Gelet op het feit dat de directie momenteel tweehoofdig is, is dat een goede aanvulling op het werk van de commissie. Op 10 november heeft de commissie de conceptbegroting besproken. Daarbij heeft ze het belang van de voorgenomen reorganisatie onderstreept. De leden reageerden positief op het werk dat is verzet om meer inzicht te krijgen in de cijfers van de projecten. Het bestuur en de directie kregen als advies mee om deze cijfers dubbel te laten checken.

Het ledenblad Tijding verscheen vier maal. Tussentijds ontvingen de lezers enkele malen een IZB-nieuwsflits, met korte informatie over ons werk. In het kader van het jubileum verscheen in eigen beheer een brochure met

vergaderopeningen, die gretig aftrek vond.

Bestuur

In 2015 heeft het bestuur vijf keer vergaderd, waarvan vier keer in Amersfoort en een keer in Oosterwijk. Ds. Marco Batenburg (Gouda) volgde dit jaar ds. Johan Tekelenburg (Reeuwijk) op. Het bestuur benoemde in februari ds. Sjaak van den Berg tot nieuwe algemeen directeur, als opvolger van ds. Louis Wüllschleger. In het verslagjaar is ook een besluit genomen over de huisvesting. Na het afstoten van de boekhandel en het vertrek van een belangrijke huurder hebben bestuur en directie grondig onderzoek laten doen naar de huisvesting. Al vrij vroeg in het jaar werd duidelijk dat het verbouwen en het up-to-date brengen van de panden aan de Johan van Oldenbarneveltlaan een te kostbare operatie was. Daarom is besloten om de panden te verkopen en voor een periode van drie á vijf jaar te gaan huren. In de tussentijd kan dan een zorgvuldig besluit worden genomen over definitieve huisvesting, al dan niet samen met andere partners. In het najaar is er een passende ruimte gevonden in het centrum van Amersfoort en is de verhuizing naar de nieuwe locatie voorbereid.

Het bestuur heeft verscheidene keren gesproken over het intensiveren van de samenwerking met de GZB

en de HGJB, alsook over de positie van de IZB en haar zusterorganisaties in de landelijke kerk. De laatste vergadering van het jaar stond vooral in het teken van de begroting en de daaraan gekoppelde voorstellen voor het reorganiseren van het secretariaat en de administratie.

Sprong in het diepe

Het was meteen een sprong in het diepe voor ds. Marco Batenburg, toen hij in mei 2015 de voorzittershamer overnam van ds. Johan Tekelenburg. Marco had eerder elf jaar deel uitgemaakt van het IZB-bestuur en die ervaring kwam hem nu goed van pas. 'Ik moet er even niet aan denken dat ik alle ontwikkelingen in mijn eerste jaar in het bestuur voor mijn kiezen had gekregen. Het was nu al heel pittig. Het was een bewogen jaar, met personele wisselingen: het afscheid van Louis Wüllschleger, de komst van Sjaak van den Berg, het emeritaat van Wim Dekker, later de benoemingen van Jan-Maarten Goedhart, Henk Boerman en Kees van Ekris. Maar ook de 'historische' beslissing om de panden aan de Van Oldenbarneveltlaan te verkopen en om te verhuizen naar de Breestraat. Ik ben frequent voor overleg in Amersfoort geweest, vaker dan ik vooraf inschatte.

Ik vind het mooi om de huidige ontwikkelingen van de organisatie van dichtbij te volgen. Met veel elan worden plannen voor IZB Focus en Impact uitgewerkt. Het was goed om daarover in gesprek te zijn met collega's uit Amersfoort en uit het land, tijdens de 'Inspiratie-tour' naar Groningen. Het 80-jarig jubileum bepaalde ons erbij dat we mogen voortbouwen op het werk van voorgangers. Tegelijk voelen wij de urgentie om nu, in onze tijd, nieuwe wegen in te slaan. We kunnen ons niet de luxe permitteren om zaken op de lange baan te schuiven.'



In 2015 bestond het bestuur uit de volgende personen:

Naam	Functie	Vanaf	Niet herkiesbaar	Functie
Ds. M.C. (Marco) Batenburg	Voorzitter vanaf 23/4	2015	2027	Predikant te Gouda
Dr. J. (Jaap) van den Born	Lid	2014	2026	Hoofd onderzoekslaboratorium Universitair Medisch Centrum Groningen/Universitair hoofd- docent Rijks Universiteit Groningen
Ds. M. (Martin) van Dam	Lid	2014	2026	Predikant te Hagestein/Baarn
Mw. drs. Z.A. (Inez) Jansen-Smit	Lid	2010	2022	Locatieleider/psycholoog speciaal basisonderwijs
Drs. A.P. (Bram) van der Kooy	Penningmeester	2011	2023	Algemeen directeur Bom Holding bv
Dr. H. (Bert) de Leede	Lid	2011	2023	Docent/onderzoeker Prot. Theologische Universiteit
Ds. A. (Anthon) van Lingen	Lid	2013	2025	Predikant te Kinderdijk- Middelweg
Ds. M.J. (Johan) Tekelenburg	Voorzitter tot 23/4	2003	2015	Predikant te Reeuwijk
Mw. J.E. (Liesbet) van Velzen-Vermaas	Lid	2007	2017	Praktijkondersteuner huisarts CGZ Putten
Ds. J. (Hans) van Walsum	Lid	2011	2023	Predikant te Alblasserdam
Ds. R.F. (Roelof) de Wit	Secretaris	2006	2018	Predikant te Ermelo

Dr. Bert de Leede heeft in 2015 geen werkzaamheden als bestuurslid verricht, vanwege het feit dat hij in dit jaar betrokken was bij het organiseren van een conferentie over de theologie van discipelschap en voor deze taak een 0-urencontract heeft gehad.

Directie

Vanaf januari tot en met eind mei maakte Peter Oudshoorn deel uit van het directieteam, dat verder bestond uit Jurjen de Groot (operationeel directeur) en de twee directiesecretaresses Gerda van de Beek en Marlies van Ginkel. Per 1 juni werd Sjaak van den Berg benoemd tot algemeen directeur. De beide directeuren werken complementair en gelijkwaardig, waarbij de algemeen directeur in het geval van een patstelling een beslissende stem heeft en eindverantwoordelijke is. Het accent van Jurjens werk ligt op het leiding geven aan de processen van de werkorganisatie, zoals administratie, HRM en ICT. Sjaak is in zijn rol vooral gericht op de inhoudelijke taken en het vertegenwoordigen van de IZB bij andere organisaties. De directietaken nemen ongeveer de helft van de tijd van de directeuren in beslag. De andere tijd wordt besteed aan het direct leiding geven aan de twee afdelingen. Jurjen is verantwoordelijk voor IZB Focus (v/h Missionaire vorming en de afdeling Toerusting) en Sjaak voor IZB Impact (v/h Missionaire Oefenplaatsen). De samenwerking tussen beide directeuren loopt goed en de meerwaarde van het samen optrekken is goed te merken. Een punt van aandacht is dat door het inwerken en de werkdruk, de studie en de ontwikkeling



van een visie voor de lange termijn in het eerste halfjaar niet echt uit de verf is gekomen.

Conferentie

Om het gesprek over een theologie van discipelschap een impuls te geven, organiseerde de IZB op 16 april een conferentie voor theologen met als gastsprekers de Britse theologen Stephen Cherry en Brian Brock. De bijeenkomst werd gehouden in Doorn en bezocht door ongeveer honderd predikanten en kerkelijk werkers uit het hele land en afkomstig uit verschillende kerken. De dag daarna was er een expertmeeting bij de Protestantse Theologische Universiteit in Amsterdam. Naar aanleiding van de conferentie verschijnt bij uitgeverij Boekencentrum in 2016 een bundel met artikelen van Stephen Cherry, Brian Brock, Herman Paul, Bert de Leede, Edward van 't Slot en Sjaak van den Berg.

In 2015 zijn de uitkomsten van het project 'Luisterposten' (de tournee langs veertig kerkenraden) en van de rondetafelgesprekken met mensen uit de achterban vertaald naar aanzetten voor nieuw beleid. Dat beleid komt er in de kern op neer dat we veranderen van een missionaire dienstverlener naar een missionaire beweging - waarbij missionair zijn de off spin is van de concentratie op

Christus. Vooral door de afdeling Toerusting is veel werk verzet bij de ontwikkeling van deze beleidslijn. Tijdens het breed beleidsoverleg in het najaar waarin het jaarplan 2016 werd besproken is gekozen om de twee afdelingen om te dopen naar IZB Focus (voorheen Missionaire Toerusting) en IZB Impact (voorheen Missionaire Oefenplaatsen). De nieuwe koers van de IZB stond centraal tijdens een Inspiratiedag waarvoor alle werkers in het land en op kantoor, alsook bestuursleden, waren uitgenodigd.

In 2015 is geïnvesteerd in een verdere professionalisering van de organisatie. Zo is er veel aandacht besteed aan het op orde brengen van de garantstellingen en aangegane verplichtingen om missionaire projecten goed in kaart te brengen. Met het oog daarop is Peter Oudshoorn aangesteld als project controller. In 2015 is een nieuw CRM-systeem ingevoerd dat na de gebruikelijke 'kinderziektes' een echte verbetering is voor de organisatie.

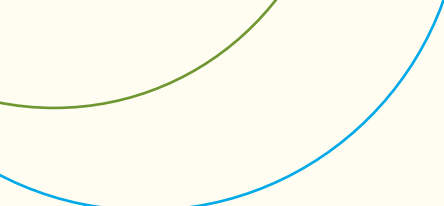
Tijdens het opstellen van de begroting voor 2016, die met actuelere gegevens dan voorheen kon worden gevoed, werd duidelijk dat er gesneden moest worden in de organisatie. Voor 2015 was al een gat begroot, dat veel

groter werd door externe factoren, zoals de nieuwe cao voor de Protestantse Kerk. Door deze ontwikkelingen waren we genooddaakt de broekriem aan te halen. Er is kritisch gekeken naar verscheidene bezuinigingsopties, waarbij de kerntaken van de IZB zoveel mogelijk zouden worden ontzien. Na rijp beraad is besloten te bezuinigen op secretariële ondersteuning; een aantal jaarcontracten is niet verlengd en enkele kleine vaste contracten zijn beëindigd. Daar staat tegenover dat in 2016 een nieuwe vacature is gecreëerd voor een fulltimer. Op deze manier besparen we in loonkosten en kan er efficiënter worden gewerkt.



Een omvangrijke klus in het najaar was het voorbereiden op de verhuizing naar het centrum van Amersfoort en het verkopen van het pand aan de Johan van Oldenbarneveltlaan 14.

Een verhuiscommissie, met vertegenwoordigers van de directie en het personeel heeft de hele operatie voorbereid. In samenwerking met een binnenhuisarchitect is het nieuwe pand aangekleed en ingericht.



Samenwerkingspartners

Met verwante organisaties als de Gereformeerde Bond, de GZB en de HGJB heeft de IZB geregeld overleg over lopende zaken en mogelijkheden voor nadere samenwerking. Ook met de Bond van Hervormde Zondagsscholen, de Hervormde Mannenbond en de Hervormde Vrouwenbond zijn er geregeld contacten geweest tijdens de halfjaarlijkse overlegmomenten. Daarnaast heeft de nieuwe algemeen directeur, Sjaak van den Berg, met alle bonden kennismakingsgesprekken gevoerd.

In 2015 hebben we samen met Evangelie & Moslims gezocht naar een nieuwe manier van samenwerking. Al geruime tijd verstrekt de IZB jaarlijks een subsidie aan E&M. We maken ook deel uit van het bestuur, maar op het niveau van de werkers 'in het veld' vindt er niet veel inhoudelijke uitwisseling plaats tussen beide organisaties. We hebben geconstateerd dat deze constructie geen recht doet aan de wederzijdse kwaliteiten. Met ingang van 2016 gaan we daar verandering in aanbrengen, door elkaars expertise te benutten. De automatische geldstroom wordt in de loop van de jaren veranderd in een gezamenlijke fondsenwervingsdoelstelling, waarbij de IZB kennis van projectfinanciering deelt met de collega's van E&M.

Met de CHE zijn we een nieuwe vorm van samenwerking aangegaan. De Academie Theologie van de Christelijke Hogeschool Ede wil organisaties uit het werkveld intensiever gaan betrekken bij het opleiden van hbo-theologen. Voor het profiel 'Missionaire Presentie' wordt samengewerkt met de IZB. Jan-Maarten Goedhart treedt toe tot de kenniskring van de CHE. Prof. dr. Bernhard Reitsma neemt in 2016 zitting in een denktank die een visiedocument ontwerpt, dat de basis vormt voor het nieuwe meerjarenbeleid van de IZB.

Koninklijke onderscheiding voor Wim Dekker

Vanwege zijn verdiensten als 'gezaghebbende en spraakmakende opinieleider in de brede kring van gereformeerde theologie' werd dr. Wim Dekker op 4 juli, bij zijn officiële afscheid van de IZB, benoemd tot ridder in de Orde van Oranje-Nassau.

In de 17 jaar die Wim Dekker als theologisch adviseur bij de IZB werkzaam was, ontwikkelde hij zich tot een gewaardeerd 'hustheoloog'. Onder zijn leiding ontstond Areopagus, het centrum voor contextuele en missionaire verkondiging, waar hij als initiatiefnemer en studieleider bij betrokken was.

Jurjen de Groot, operationeel directeur, blikte in een toespraak bij het afscheid onder andere terug op Dekkers publicaties van de afgelopen jaren. 'Het leek wel een eindsprint. Alle boeken zijn geschreven met een diep verlangen naar een nieuwe bezinning op de aanwezigheid van Christus in ons persoonlijke leven en de kerk in Nederland. En dit verlangen is nu precies wat ons zo sterk aan elkaar verbindt.'

Ter gelegenheid van zijn 65e verjaardag kreeg Wim in het voorjaar van 2015 tijdens een feestelijke bijeenkomst in de Oude Kerk van Ermelo een bundel opstellen overhandigd, onder de titel *Ankerplaatsen. Waar geloof houvast vindt* (red. Willem Maarten Dekker, Bert Karel Foppen, Bert de Leede en Koos van Noppen).



3. Afdeling Toerusting

Zoals al in het voorwoord is aangegeven, is 2015 als een 'overgangsjaar' de boeken in gegaan. Die typering is wel het meest van toepassing op de ontwikkelingen bij de afdeling Toerusting.

De IZB afficheerde zich in voorgaande jaren graag als 'missionaire dienstverlener', die op verzoek allerlei hand- en spandiensten verleent. Die aanpak resulteerde in een goed gevulde etalage aan producten en diensten, waar elke gemeente wel wat van haar gading kon vinden. De dienstverlening was van de weeromstuit wel zo breed dat het aanbod versnipperd en hier en daar wat onsamenhangend was.

In de loop van 2015 is de koers verlegd van 'vraag-gestuurd' naar 'aanbod-gericht'. De IZB is een missionaire beweging, met een eigen verhaal, dat actief wordt uitgedragen. De visie op discipelschap en de betekenis daarvan voor het gemeente-zijn, komt naar onze overtuiging en ervaring het beste tot haar recht in een 'missionair traject', waarbij gedurende een langere tijd met een kerkenraad en een (deel van de) gemeente wordt opgetrokken. Het intensieve gesprek over de missionaire roeping van de gemeente beperkt zich niet langer tot de evangelisatiecommissie, maar wordt gevoerd aan de tafel waar het beleid wordt vastgesteld. In deze trajecten is het belangrijkste doel een gemeente-brede bezinning op de missionaire roeping van de gemeente, startend vanuit het thema discipelschap, met de focus op Jezus Christus. Om dat te accentueren is eind 2015 besloten de werktak de naam IZB Focus mee te geven.

In een aantal plaatsen is al volgens de nieuwe aanpak gewerkt, met positieve resultaten, zoals in Eindhoven, Ooltgensplaat en Waddinxveen. Het is bijzonder om te merken hoe de gekozen werkwijze aansluit bij de vragen die in veel gemeenten leven.



‘Het gesprek over de resultaten van de ‘Quick Scan’, het onderzoek dat ‘Kruispunt’ samen met de IZB heeft uitgevoerd, is een goede gelegenheid om alle activiteiten in de gemeente op elkaar af te stemmen. We zijn nogal doenerig. En er is veel te doen. Maar het is ook goed om van tijd tot tijd in een bezinningsproces alle activiteiten te herijken aan het doel van de gemeente. Het is goed om de rust te nemen om daar samen voor te bidden.’

*Ouderling Benjamin Muis,
Kruispunt, Eindhoven*

‘Voor zover ik de IZB kende, verwachtte ik eigenlijk dat ze een activiteitenprogramma zouden uitrollen. Maar tot mijn verrassing pakte het anders uit. Ze spraken over gebed, verootmoediging, samen het aangezicht van God zoeken. Het sprak ons erg aan (...). De afgelopen maanden is er een beweging op gang gekomen, waarvan ik hoop dat die doorzet.’

*Ds. H.G. van der Ziel,
Ooltgensplaat*

De fundamentele keuze heeft nogal consequenties voor de inzet van de IZB-Focus in gemeenten. Niet langer incidenteel, via cursussen of andere kortlopende interventies, maar structureel, in een traject van anderhalf, twee jaar; soms wel langer. De wijziging vereiste een herstructurering van de afdeling, waarbij tegelijkertijd de stofkam is gehaald door het totale aanbod aan cursussen en materialen.

In 2015 is een begin gemaakt met dit omvangrijke proces, dat naar verwachting in 2016 wordt afgerond.

Discipelschap

Het thema discipelschap loopt als een rode draad door de beleidsvisie van de IZB. De afdeling Toerusting heeft dit thema uitgewerkt in enkele brochures en cursussen. De cursus over discipelschap, ontwikkeld door Christiaan Cevaal, is in het verslagjaar in diverse gemeenten gegeven. In de jaren 2014 en 2015 heeft een zogeheten visiegroep 'Discipelschap' gefunctioneerd, met inbreng van IZB-medewerkers, predikanten en 'gewone' gemeenteleden uit het land. Deze visiegroep heeft een belangrijke bijdrage geleverd aan de internationale theologenconferentie in Doorn, in het voorjaar van 2015. In het najaar zijn de werkzaamheden van de visiegroep afgesloten. Zij heeft bouwstenen opgeleverd voor een theologie en spiritualiteit van discipelschap, alsook voor de verdere ontwikkeling van gemeenteopbouw in het licht van discipelschap. De aanbevelingen van het eindrapport worden gebruikt bij de ontwikkeling van IZB Focus.

Door het onvoorziene vertrek van Christiaan Cevaal is de ontwikkeling van een aantal materialen gestagneerd. Er stond een brochure over gebed gepland en een Nederlandse versie van de cursus 'Life on the frontline'. Dit zal nu in 2016 worden gerealiseerd.

Dorpen

In 2015 is verder gewerkt aan de ontwikkeling van een aanbod voor missionair werk vanuit dorpsgemeenten. Onderdeel hiervan was de ontwikkeling van een doelgroepgerichte cursus, een initiatief voor de begeleiding van dorpsgemeenten en het opzetten van een intervisiegroep voor dorpspredikanten. De cursus 'missionair in het dorp' is begin 2015 ontwikkeld en in een aantal gemeenten gevolgd. Deze cursus beoogt dorpsgemeenten handvatten te geven om meer zicht te krijgen op de mogelijkheden voor missionair werk in hun specifieke context.

In samenwerking met Coby van der Zee van Dynanoia is in 2015 een intervisiegroep opgezet voor predikanten. Hoewel de respons lager was dan verwacht, is toch met een kleine groep predikanten van start gegaan. Eind 2015 is besloten niet verder te gaan met aparte programma's voor dorpsgemeenten. Veel vragen waar



'We gaan ons meer richten op relaties en willen beschikbaar zijn voor de mensen in het dorp. Als gemeenteleden bewuster leven en meer gericht zijn op de contacten in het dorp, kan de kerk meer missionair zijn.'

Deelnemer aan de cursus 'Missionair in het dorp'.

dorpsgemeenten bij missionair werk mee te kampen hebben, verschillen niet wezenlijk van de vragen in stadsgemeenten. Hooguit verschilt de context. Daar wordt in de nieuwe programmalijn 'Focus-trajecten' dan ook expliciet aandacht aan gegeven. De beschikbare kennis, ervaring en materialen zullen daarin worden geïntegreerd.

Scopus

In 2015 is met behulp van tekstschrijver Marian Heek gewerkt aan een nieuwe huisstijl en een nieuwe zelfstandige website voor de missionaire Scopus-cursus. De IZB is alleenvertegenwoordiger in Nederland van deze cursus, waarvan de bakermat in Duitsland ligt. Daar komt ook veel nieuw materiaal vandaan, zoals de cursus 'Durch Krisen Reifen'. In het verslagjaar is begonnen aan een Nederlandse vertaling. In 2015 zijn kringleiders toegerust om Scopus te gaan geven in de eigen gemeente.

De coördinator van Scopus, Tineke Zeefat, is in de loop van 2015 helaas opnieuw ziek geworden. Eind 2015 heeft zij in goed overleg een punt gezet achter haar werkzaamheden bij de IZB. In 2016 zal een besluit worden genomen over de toekomst van Scopus.

Leven uit de Bron

De IZB is in november 2014 een partnerschapsovereenkomst aangegaan met de stichting Leven uit de Bron. Deze interkerkelijke stichting richt zich op missionaire gemeenteopbouw door geloofsopbouw en gebruikt

daarbij de beproefde materialen en cursussen van de initiatiefnemer, ds. Marius Noorloos. De samenwerking had tot doel de ontwikkeling van een nieuwe versie van dit cursusmateriaal, toegespitst op de achterban van de IZB. Begin mei trad oud-zendingspredikant ds. Aalt Visser voor één dag per week in dienst om deze taak op zich te nemen. Hij riep een visiegroep bijeen en schreef een startdocument. In de gesprekken over de aanpak kwam echter al gauw naar voren dat de werkwijze van Leven uit de Bron erg lijkt op de missionaire trajecten die inmiddels steeds meer uit de startblokken kwamen. Gaandeweg werd duidelijk dat het niet verstandig zou zijn om beide lijnen zelfstandig naast elkaar te ontwikkelen. Daarop is besloten om de samenwerking met de stichting Leven uit de Bron te beëindigen. De waardevolle inzichten uit de cursussen van 'Leven uit de Bron' zullen worden benut bij de verdere ontwikkeling van IZB Focus.

LICC

Het contact met het London Institute for Contemporary Christianity werd voortgezet en verdiept, o.a. door een bezoek van Christiaan Cevaál en Jurjen de Groot aan Engeland. De gesprekken met het LICC hebben bijgedragen aan de visievorming rondom de missionaire trajecten, waar men in Engeland al ruimschoots ervaring mee heeft opgedaan. Er zijn afspraken gemaakt over de vertaling en bewerking van cursussen en publicaties van het LICC. Het LICC zal voor IZB Focus in de komende jaren een belangrijke gesprekspartner en inspiratiebron blijven.

Cursussen

Tijdens de verbouwing bleef de winkel open, zoals dat heet. Ook in 2015 heeft de IZB veel cursussen gegeven, zoals de missionaire cursussen voor gemeenteleden, Gunnend geloven, Zoeken naar woorden en Moeilijke vragen. Daarnaast is de Discipelschapscursus regelmatig aangevraagd en dat geldt ook voor het programma over 'Als kinderen andere wegen gaan'.

In 2015 is begonnen met een nieuw soort cursus: 'Doe eens een weekje missionair'. Deze cursus bestaat voor een gemeente uit het volgen van een 'Facebook-groep' waar gedurende een week diverse malen per dag een berichtje staat over missionair zijn.

Uit de evaluatie van het Facebookproject:

- 'We hebben elkaar als gemeenteleden op een heel andere manier leren kennen. Over generaties heen bouw je elkaar op in het geloof. Mooi!'
- 'Inhoudelijk vonden we het fijn dat er veel bezinning in zat en niet alleen maar actie-dingen. Het is duidelijk dat we moeten beginnen met tijd voor Hem, ons laten vullen met Zijn Geest en daaruit vloeien onze daden voort. Dan kunnen we ook alleen onze God de eer geven, Hij werkt door ons heen!'
- 'De groep bestaat nog en er wordt nog steeds (in een wat rustiger tempo) wat gedeeld met elkaar.'

Personalia

In 2015 hebben we regelmatig ondersteuning gehad van een aantal freelance werkers. Johan Timmer, Anja van Maanen-Hoekman, Davy Hoolwerf, Arjan Vaders en Lisette Verwijs-Vogel zijn regelmatig ingezet voor cursussen of ontwikkeling van materialen en evenementen.

Christiaan Cevaál heeft in de zomer van 2015 afscheid genomen van de IZB, omdat hij zich meer wilde gaan richten op missionair werk in zijn woonplaats Varik. Als gevolg daarvan konden enkele geplande activiteiten geen doorgang vinden, zoals de uitgave van nieuwe brochures. Tineke Zeefat heeft in de afgelopen jaren regelmatig te kampen gehad met gezondheidsproblemen. Nadat ze in de loop van 2015 opnieuw ziek werd, is in onderling overleg overeengekomen dat zij niet zal terugkeren.

Sinds 1 september 2015 is ds. Jan-Maarten Goedhart in dienst van de IZB als projectleider missionaire trajecten. Op 22 november werd hij bevestigd als predikant met bijzondere opdracht in de Protestantse Kerk in Nederland. Hij richt zich primair op de verdere ontwikkeling van de afdeling IZB Focus, die een centrale rol vervult in het toerustingswerk.

Meer hierover is te lezen in het jaarplan 2016. De laatste maanden van het jaar heeft IZB Focus hard aan deze plannen gewerkt en we zien met veel verwachting de uitwerking hiervan tegemoet.



**In 2015 werd voor de
5e maal het Pinksterpad
georganiseerd. Een initiatief
van samenwerkende kerken
op Goeree Overflakkee
en de IZB.**

4. Missionaire projecten - Oefenplaatsen - IZB Impact

Het aantal gemeenten waarmee de IZB een partnerschapsrelatie heeft voor de aanstelling en/of begeleiding van een missionaire werker is in 2015 licht gestegen. Aan het eind van het verslagjaar telden we 35 gemeenten/projecten (inclusief de pioniersplekken). De mate van betrokkenheid van de IZB verschilt per gemeente. Met sommige gemeenten doet de missionair werker alleen mee met intervisie en de jaarlijkse tweedaagse conferentie. In andere gevallen wordt intensief samengewerkt.

Lange tijd zijn de gezamenlijke initiatieven van lokale gemeenten en de IZB aangeduid met de verzamelnaam 'missionaire projecten'; de term sloot niet aan bij de nieuwe koers van de organisatie, waarin 'discipelschap' centraal staat. Vandaar dat in 2014 is gekozen voor de term 'Oefenplaatsen'. Daarbij viel het accent op het feit dat belangstellenden op deze plekken de eerste stappen op de weg van de navolging kunnen beoefenen en dat de betrokken gemeente op haar beurt leert van de ervaringen in het missionaire werk.

Maar 'Oefenplaatsen' roept ook de associatie op met iets onvolwaardigs en dat stadium zijn projecten voorbij. Juist in 2015 hebben verschillende 'projecten' stappen gezet naar meer zelfstandigheid, bijvoorbeeld door de vorming van een kerkenraadscommissie of het aanvragen van sacramentsbevoegdheid voor de missionaire werker (zie pag. 24). Eind 2015 is bij de herschikking van taken binnen de IZB

gekozen voor de nieuwe werktak 'Impact'. Daarmee is compact weergegeven wat onze missionaire presentie beoogt – en daadwerkelijk heeft.

Pioniersplekken

De Protestantse Kerk in Nederland lanceerde in 2013 het plan om binnen een aantal jaar 100 pioniersplekken te creëren: alternatieve vormen van kerk- en gemeente-zijn voor doelgroepen die niet (meer) via het reguliere kerkenwerk worden bereikt. Inmiddels zijn ettelijke tientallen van dergelijke plekken gerealiseerd. De IZB participeert in het landelijke projectteam dat deze plekken begeleidt. Bij vier pioniersplekken verzorgen we de begeleiding. Huizen (De Brug), Hilversum (Vitamine G), Utrecht (De Haven) en – sinds 2015 – Zwijndrecht (Het Badhuis). Met twee andere gemeenten is in 2015 een intentieverklaring afgesloten om op korte termijn te komen tot een pioniersplek. Daarnaast zijn we met verschillende gemeenten in gesprek om de mogelijkheid van zo'n project te verkennen.

Predikantsbevoegdheid pioniers

In 2014 heeft de synode van de Protestantse Kerk in Nederland de mogelijkheid geschapen dat aan kerkelijk werkers onder bepaalde voorwaarden de bevoegdheid wordt toegekend om de sacramenten te bedienen. Dat geldt bijvoorbeeld voor pioniersplekken of vergelijkbare missionaire situaties, waar kerkelijk werkers taken

Huiskamer voor de wijk

Sinds februari 2015 is Het Badhuis officieel pioniersplek van de IZB en de Protestantse Kerk in Nederland. Peter Huijser is aangesteld als coördinator van de pioniersplek. In de komende jaren wil Peter werken aan de vorming van een geloofsgemeenschap, die op zondagochtend bijeenkomt. 'Een kerk in de huiskamer, interactiever dan een gemiddelde kerkdienst. Een plek waar we met buurtbewoners bijeen zijn rond de Bijbel en van hart tot hart met elkaar spreken over het geloof.'

'Bij het 'gebedshoekje', naast de biljarttafel hangt een kaart met het bekende gedicht over 'Voetstappen in het zand'. Peter: 'We gaven het gedicht aan een oudere vrouw uit de buurt. Ze was ernstig ziek, leed aan kanker. We hebben voor haar gebeden en met haar meegeleefd, samen met de bezoekers van de buurtmaaltijd. Ze was niet vertrouwd met de kerk, maar tijdens de uitvaart vertelde de begrafenisondernemer namens de familie dat ze aan het einde van haar leven veel met God en het geloof is bezig geweest. Dat heeft veel indruk gemaakt op buurtbewoners. Eén van hen zette het gedicht op Facebook.'

*Uit een reportage over Het Badhuis (Zwijndrecht),
in Tijding, maart 2015*





verrichten onder supervisie van een predikant. Om deze bevoegdheid te krijgen moet er een uitgebreide procedure worden doorlopen. De IZB heeft in 2015 de aanvragen voor Jan Verkerk (Huizen) en Nico van Splunter (Rotterdam-Spangen) ingediend en de betrokken classes hebben deze gehonoreerd.

Leren

De missionaire werkers en -predikanten vervullen een sleutelfunctie in een project. Voor mensen uit de doelgroep zijn zij het 'gezicht van de kerk', voor vrijwilligers hebben zij een belangrijke taak in de toerusting en coördinatie. Deskundigheidsbevordering is daarom essentieel. Alle missionair werkers en predikanten zijn diverse keren bijeengewees, hetzij voor intervisie, de tweedaagse of een themabijeenkomst.

In het najaar heeft de IZB een begin gemaakt met de ontwikkeling van intranet voor de missionair werkers en predikanten. Via dit besloten netwerk kan kennis en ervaring worden gedeeld en kunnen de werkers contact met elkaar onderhouden.

Procedures

Bij een missionair project zijn diverse partijen betrokken: de IZB, de kerkenraad, de betrokken werker en de stuurgroep. In dit complexe proces heeft elke partij een eigen (financiële) verantwoordelijkheid en het is belangrijk om die vanaf de start meteen helder te onderscheiden. Zeker ook vanwege het feit dat voor de missionaire

werker/predikant in kwestie zijn/haar baan en inkomen in het geding is.

Omdat het in het verleden weleens aan transparantie ontbroken heeft - met alle vervelende consequenties van dien - is in 2015 geïnvesteerd in een draaiboek, waarin alle processtappen zijn beschreven. Ook de procedures zijn aangescherpt. Zo zijn er meer formele beslismomenten gekomen en wordt niet gestart met fondsenwerving of de werving van een nieuwe werker voordat er een partnerschapsovereenkomst is ondertekend, waarin alle afspraken zijn geregeld. We merken dat we nu meer grip krijgen op processen en dat we meer helderheid hebben over de verdeling van taken en risico's. De nieuwe opzet biedt ook meer zicht op de financiële stand van zaken van een project. Deze zorgvuldigheid brengt soms met zich mee dat processen wat vertragen, wat in de communicatie met gemeenten niet altijd even makkelijk is.

Flexwet

De meeste missionaire projecten kennen een afgebakende looptijd van enkele jaren. De fondsenwerving en financiering zijn hierop afgestemd. Daardoor zijn we terughoudend met het aangaan van arbeidsovereenkomsten voor onbepaalde tijd.

Deze werkwijze heeft wel een keerzijde: we willen medewerkers graag maximale baanzekerheid bieden, en de opgebouwde kennis en ervaring zoveel mogelijk vasthouden. Door wijzigingen in het arbeidsrecht is de periode om medewerkers tijdelijk aan te stellen verkort.

In het najaar van 2015 is beleid ontwikkeld om onder strikte voorwaarden toch medewerkers een contract voor onbepaalde tijd te kunnen aanbieden.

Personeelswisselingen

Na het vertrek van ds. Louis Wüllschleger, was Peter Oudshoorn lid van het directieteam, tot de aanstelling van ds. Sjaak van den Berg. Peter is daarna aangebleven als projectcontroller bij de missionaire projecten.

In deze functie ziet hij toe op de financiële situatie van de projecten, ondersteunt hij de verdere aanscherping van de procedures en helpt hij bij het maken van de zakelijke afspraken met gemeenten.

In augustus 2015 is Henk Boerman begonnen als nieuwe coördinator van de afdeling. Kees Koster heeft in juli afscheid genomen.

'Alsof je in de Arena staat'

'Hoe langer ik in Amsterdam woon, des te meer raak ik ervan doordrongen hoe betekenisvol het evangelie is. Maar dat is nogal een boude uitspraak voor een buurtdominee met een gemeente van zo'n 40 bezoekers in een stadsdeel met meer dan 10.000 inwoners...

Een collega uit Amsterdam met wie ik veel heb samengewerkt hield me eens voor om bij het maken van mijn preek me voor te stellen dat ik hem midden op de Dam zou gaan houden. Waarom zouden mensen luisteren? Heb ik écht iets

te vertellen dat over ons leven gaat? Dat besef is altijd bij me, in mijn werk, in mijn preken. Alsof je in de Arena staat. Eigenlijk geldt dit voor elke predikant, elke gemeente; het zou goed zijn die spanning veel meer te thematiseren. Het houdt je scherp.'

Jurjen de Bruijne, Amsterdam-Spaarndammerbuurt



Op weg naar meer zelfstandigheid

Een bijbel, ingeklemd tussen een paar hippe gympen. De foto illustreerde in oktober 2015 het rapport Kerk 2025. Waar een Woord is, is een weg, waarin de Protestantse Kerk in Nederland de contouren schetst van de kerk van de toekomst. Back to basics, met veel ruimte voor nieuwe initiatieven, naast en vanuit de vertrouwde moedergemeenten. In de afdeling 'Missionaire oefenplaatsen', die in de loop van 2015 werd omgedoopt tot IZB Impact, is die ontwikkeling al zichtbaar, zeggen de coördinatoren Marco Bijl en Henk Boerman. 'Het is in sommige plaatsen meer dan 20, 25 jaar geleden dat de IZB begon met pionierswerk. In Amsterdam-Spaarndammerbuurt en Groningen bijvoorbeeld. Recenter in Zoetermeer, Rotterdam-Spangen en Rotterdam-Centrum. De projecten zijn de laatste jaren in snel tempo uitgegroeid tot min of meer zelfstandige geloofsgemeenschappen. Daarmee verandert ook de rol van de missionaire werker. Hij had altijd al een gezichtsbepalende functie, maar is nu ook de voorganger van een jonge gemeente. En daarbij is het van belang dat hij de bevoegdheid heeft om de sacramenten te bedienen. Over het toekennen van die bevoegdheid is in kringen van beleidsmakers jarenlang gediscussieerd. Je kunt zeggen dat de praktijk de bezinning heeft ingehaald.



Gelukkig zijn onze aanvragen gehonoreerd, zodat voor de bediening van doop en avondmaal niet telkens een gastpredikant hoeft te worden gevraagd. Want juist in een pionierende gemeente, waarin veel nadruk ligt op relaties, luistert dat nauw.'

Behalve de groei naar steeds meer zelfstandigheid in de gemeentestichting/gemeenschapsvorming springt nog een andere ontwikkeling in 2015 in het oog: de IZB is meer dan voorheen actief buiten de grote steden.

In Zwijndrecht werd een pioniersplek gestart, in Bussum ging een missionair werker aan het werk. Ook het netwerk van intervisie-deelnemers breidde uit met missionaire werkers uit dorpen. De IZB is betrokken bij vier Pioniersplekken van de Protestantse Kerk in Nederland. Voor nog twee nieuwe is in 2015 de procedure in werking gezet.

Overzicht werkers oefenplaatsen

Kernprojecten IZB, oefenplaatsen met een overeenkomst partnerschap (22)

1. Gemeenschapsvorming & kerkplanting

1. Amsterdam, Hebron	Jurjen de Bruijne (IZB; vanaf 1 januari)
2. Amsterdam, Westervijk	Mark Schippers
3. Rotterdam, Geloven in Spangen	Nico van Splunter (IZB)
4. Rotterdam, Noorderlicht	Niels de Jong (IZB), Mendy Vis (IZB)
5. Zoetermeer, Perron 61	Henk Boerman (t/m juli), Erik Verwoerd (t/m maart 2015), Arte Havenaar (vanaf 1 december)
6. Groningen, Het Pand	Jan Waanders (IZB)
7. Rotterdam, Licht op Zuid	Martijn Weststrate

2. Werken aan missionair (re)vitalisering van gemeente (kerk in de buurt en netwerkkerk)

8. Bussum, Wijkgemeente Sion	Anton Verstoep (vanaf 1 september)
9. Den Haag, Bethlehemkerk	Ad Vastenhoud (IZB)
10. Almelo, wijkgemeente De Ontmoeting	Catherinus Elsinga
11. Nieuw Beijerland	Hendrik Klaver (vanaf 1 maart)

3. Werken aan een missionaire levenshouding: gemeente als vormingsplek en oefenplaats

12. Utrecht, Jacobikerk	Wim Vermeulen (IZB; vanaf 28 juni)
13. Groningen, Martinikerk	Sjaak van den Berg (t/m mei)

4. 3D IZB Dagelijks Dichtbij Delen

14. Capelle aan den IJssel	Gert van den Bos
15. Nieuwegein	Willina de Bree (IZB; t/m augustus), Lianne Schouten (IZB; vanaf 1 september)
16. Rotterdam Kralingen	Ageeth Palland (IZB)

5. Pioniersplekken PKN via IZB

17. Den Haag, MarcusConnect	Bettelies Westerbeek
18. Hilversum, Vitamine G	Gerard Kansen
19. Utrecht, De Haven	Marius van Duijn
20. Huizen, De Brug	Jan Verkerk
21. Zwijndrecht, Het Badhuis	Peter Huijser

Ondersteuning projectmatig missionair werk - netwerk IZB waarbij werkers en/of gemeenten gebruik maken van begeleidingsaanbod door de programmalijn

22. Delft	René Strengholt
23. Voorthuizen	Wim van der Vegte
24. Veenendaal	Nico Grijzenhout (IZB)
25. Den Haag - De Laak	Petra de Nooy
26. Eindhoven	Sjaak Pauw
27. Nieuwegein	Dirk de Bree
28. Rotterdam Delfshaven	Martijn van Laar
29. Rotterdam Johanneskerk	Gert van de Pol
30. Papendrecht	Lisette Verweij
31. Scheveningen	Arjo van der Steen
32. Sneek	Wia Marinus

In 2015 beëindigde projectmatige betrokkenheid

Amsterdam, Jordaanproject	Paul Visser, Tine Visser, Maria van 't Hof
---------------------------	--

5. Dabar

‘Voordat het Dabarwerk begint, vraag ik me steeds weer af: Waarom doe ik dit? Maar naderhand ga ik het liefst nog een paar weken door. Het valt bijna niet te omschrijven hoe tof de ervaring is. De camping met de commissie was geweldig. Het team top. De kinderen en tieners hardstikke leuk en bovenal om God zo dichtbij te ervaren, twee weken lang: Fantastisch.’

- citaat van een jongere, zomer 2015 -

Aantallen

Afgelopen jaar hebben 472 jongeren één of twee weken Dabar gedaan bij één van de 24 projecten. Zeven van deze jongeren deden een week Dabar in de stad (De Kinderwinkel in Den Haag, een project dat in 2014 door omstandigheden niet door kon gaan). De 66 teams hebben in totaal 102 weken Dabar gedaan.

Voor het eerst sinds drie jaar (periode dat het project Dabar onder de IZB valt), konden alle geplande Dabarperiodes ook daadwerkelijk doorgang vinden.

Dabar 2015 in cijfers

Aantal	2014	2015
Jongeren	467	472
Campingpastors	18	21
Projecten	25	24

Materialen

Er zijn diverse materialen ontwikkeld ter ondersteuning van de voorbereidingen en uitvoering van het Dabarwerk en campingpastoraat. Zo is aan het begin van het jaar het seizoensboek ‘Van horen zeggen’ samengesteld. Deze uitgave bevat o.a. informatie rondom het jaarlijkse toerustingsweekend, 14 teambijbelstudies voor de komende zomer en een lijst met doorverwijsadressen voor nazorg.

Op diverse campings is nieuw materiaal uitgetest, dat Youth for Christ vorig jaar ontwikkelde voor 16-plussers: Open Kaart spelen.

Samen met de vrijwilligers van de werkgroep Campingpastoraat is gewerkt aan een vernieuwing van de brochure Campingpastoraat. Aan het eind van de zomer ontwikkelden we nieuw PR-materiaal, waaronder een poster, flyer, filmpje en folder met ervaringsverhalen van jongeren en campingpastors.

Regioavonden

In januari werden plaatselijke commissies via 5 regioavonden toegerust voor de ondersteuning van het Dabarwerk.



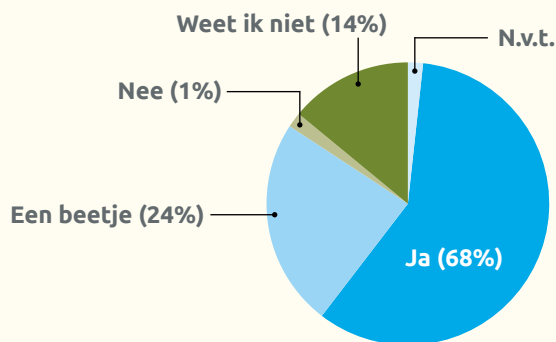
Zij ontvingen informatie rondom de werving van teamleden, het nieuwe jaarthema 'Van horen zeggen' en de plannen voor 2015. Daarnaast werden twee thema's verder uitgediept: 1) de screening en begeleiding van teamleden en 2) de taken en verantwoordelijkheden van de diverse groepen die bij Dabar betrokken zijn (o.a. plaatselijke commissies, teamleden, teamleiders, campingpastors, campingbeheerder en IZB).

Dabar Ontmoetingsweekend

Begin mei vond het jaarlijkse toerustingsweekend voor jongeren plaats. D.m.v. workshops, bijbelstudies en teambuilding werden de jongeren toegerust voor hun

taak op de camping / in de stad. Leidraad hierbij was het jaarthema 'Van horen zeggen', waarbij werd ingezet op de communicatie tussen teamleden en campinggasten. Uit de enquête van deze zomer bleek dat het jaarthema nauw aansloot bij de vragen van de jongeren. Veel jongeren geven aan dat zij afgelopen zomer konden luisteren naar campinggasten en (een beetje) wisten hoe ze konden reageren op hun verhaal. Onderstaande grafiek geeft ook aan hoe jongeren de communicatie met campinggasten ervaren hebben.

Door mijn gesprekshouding ben ik van betekenis geweest voor een campinggast/stadsbewoner



Het Dabar Ontmoetingsweekend werd zondagmiddag 3 mei afgesloten met een uitzenddienst. Hiervoor waren ook afgevaardigden uit de kerkelijke gemeentes van jongeren uitgenodigd (bv. kerkenraadslid of lid van de evangelisatiecommissie. We waren verrast door de grote belangstelling voor deze dienst. Het was een bijzondere afsluiting van het weekend waarbij jongeren deelden wat zij uit wilden delen op de camping en waarbij gemeenteleden hun gebed voor de jongeren opschreven.

Toerustings- en ontmoetingsdag campingpastors

Op 30 mei 2015 vond de jaarlijkse toerustingsdag voor campingpastors plaats. Een moment van ontmoeting, ervaringen uitwisselen en toerusting. Zo'n 20 mensen waren hierbij aanwezig. Ook hier lag de focus op de communicatie met campinggasten. De campingpastors werden geïnspireerd om bekende, seculiere liederen te gebruiken in hun contacten met campinggasten (o.a. om in gesprek te raken over de onderwerpen uit de liederen). Tijdens deze dag werd ook een buddysysteem voor campingpastors geïntroduceerd. Campingpastors, uit een zelfde Dabarperiode werden aan elkaar gekoppeld om elkaar te bemoedigen en wederzijds als klankbord te dienen voorafgaand en tijdens Dabar.



Verloop van de zomer & afsluiting Dabarseizoen

Vrijwel alle Dabarteams hebben tijdens hun werkperiode bezoek gehad vanuit landelijk Dabar. Deze bezoeken werden door 31 vrijwilligers en IZB-collega's afgelegd. Dit jaar is vanuit de IZB extra ingestoken op het instrueren van de bezoekers, zodat bezoek vanuit landelijk Dabar voor de Dabarteams echt een bemoediging is, in plaats van een 'verstoring', zoals in het verleden weleens is gerapporteerd.

Opvallend is dat deze zomer meerdere keren contact opgenomen werd met de IZB om te overleggen over nazorg bij campinggasten. Er is advies gegeven en er zijn contacten uitgewisseld om campinggasten door te verwijzen naar christenen in hun eigen omgeving. De zomer werd landelijk afgesloten met een dankavond ('Celebration') op vrijdag 2 oktober 2015.

Meerjarenbeleid

Tijdens een paar brainstormsessies hebben jongeren, plaatselijke commissies en IZB-collega's meegedacht over de speerpunten voor de beleidsperiode 2016-2019. Mede op basis van deze input is met vrijwilligers van de landelijke werkgroep een conceptmeerjarenplan opgesteld. Deze eerste versie is in december 2015 van feedback voorzien door diverse personen die bij Dabar betrokken zijn. Begin 2016 wordt het meerjarenplan afgerond.

Screening en begeleiding

In 2015 is het aanmeldingsbeleid aangescherpt. De referentieformulieren zijn uitgebreid, zodat we meer over de jongeren te weten komen. Bij enige twijfel over de geschiktheid om Dabar te doen, wordt de jongere uitgenodigd voor een (Skype)gesprek met de landelijk coördinator. Na het gesprek wordt beslist of de jongere Dabar kan doen en waar nodig aanvullende afspraken gemaakt. Met 14 jongeren heeft afgelopen jaar een gesprek plaats gevonden. Er is gewerkt aan een aanscherping van het beleid rondom veilig kinderwerk. Dit wordt in 2016 verder ontwikkeld en geïmplementeerd.

Muziek

Dabar heeft een eigen band die speelt bij de jaarlijkse toerustingsactiviteiten. De bandleden van de oude Dabarband hebben dit jaar na zeven jaar afscheid genomen op het Dabar Ontmoetingsweekend. Er is toen een intensieve zoektocht naar een nieuwe bandleider en bandleden gestart. Na twee auditierondes is de nieuwe Dabarband geformeerd. Zij hebben op de Celebration voor de eerste keer de samenzang begeleid.

Verkenning Dabarwerk in Wognum

In september 2015 benaderde de beheerder van camping De Molenwurf in Wognum Dabar met het verzoek of wij in de zomer van 2016 Dabarwerk konden verrichten op hun camping. We zijn hierover verder in gesprek gegaan en we hebben besloten om de mogelijkheden voor

Dabarwerk op De Molenwurf verder te verkennen. Diverse kerken uit de omgeving zijn geïnformeerd over het Dabarwerk. Wij hebben hen gevraagd of zij het Dabarwerk financieel en praktisch willen ondersteunen. Hiervoor is in december 2015 een informatieavond georganiseerd. Een afvaardiging van zes verschillende kerken kwam hierop af.

Discover: missionair kinderwerk materiaal

Afgelopen jaar werkten de HGJB en IZB samen aan de ontwikkeling van nieuw missionair kinderwerk materiaal: Discover. De belangrijkste uitgangspunten zijn dat het materiaal uitgaat van de belevingswereld van het kind en gericht is op kinderen die niet of nauwelijks bekend zijn met het christelijk geloof. Aan het begin van het jaar is het concept ontwikkeld. Daarna werden samen met een

vrijwilligersgroep de eerste programma's geschreven.

Deze programma's zijn gepilot bij diverse missionaire kinderclubs in het land en bij Dabar. Van september t/m december 2015 is alle feedback verwerkt en zijn de laatste programma's geschreven.

De eerste jaargang van Discover wordt in april 2016 gelanceerd.



6. Areopagus

De visiegroep Areopagus heeft in 2015 driemaal vergaderd. De visiegroep bestond aan het eind van het verslagjaar uit Kees van Ekris, Bert Karel Foppen, Anja van Maanen-Hoekman, Hanneke Ouwerkerk-Louter, Theo Pleizier, Richard Saly en Paul Visser.

De groep onderging in 2015 een aantal wijzigingen. Hanneke Ouwerkerk-Louter trad aan, evenals Anja van Maanen-Hoekman. Wim Dekker, coördinator en studieleider, ging met emeritaat. Hij werd opgevolgd door Kees van Ekris.

Areopagus Magazine

De digitale uitgave van Areopagus/IZB verscheen in 2015 vier maal. Het magazine gaf informatie over cursussen, studiemateriaal, bezinningsartikelen. De inhoud bestond uit een preekschets/-analyse, exegetische notities, aanwijzingen voor de preek, liturgiesuggesties en verwijzingen naar literatuur. Telkens verscheen er ook een interview met een theoloog over thema's die dicht tegen het werk van Areopagus aanliggen. Ongeveer 900 abonnees ontvangen dit magazine, gratis. Het merendeel van de lezers is predikant binnen de Protestantse Kerk in Nederland, maar ook theologiestudenten, gemeenteleden en voorgangers uit andere kerkverbanden zijn geïnteresseerd.



Cursussen

Areopagus beoogt vanuit een relationeel-missionaire homiletiek de prediking van de kerk te dienen. Dit krijgt onder andere gestalte in de cursussen. De belangstelling voor de cursus 'Verkondiging en verkiezing' was zo groot, dat ze tweemaal is gehouden. Ook voor de cursussen over 'Heilsfeiten', met aandacht voor het preken tijdens de feestdagen, was veel animo. De onderlinge ontmoeting en uitwisseling van ervaringen bleek een belangrijk aspect van de cursus.

De leeskring over Bonhoeffer, mede naar aanleiding van dr. Dekkers boek *Tegendraads en bij de tijd*, werd druk bezocht. De opzet, een serie van vijf maandelijkse middagen, blijkt goed inpasbaar in het werkschema van een predikant. In het najaar van 2015 is ook een lezersbijeenkomst georganiseerd, waarbij de zaal een ochtend in gesprek kon met dr. Dekker, over zijn Bonhoeffer-boek.

Voor de cursus 'Performance van de preek', waarbij de communicatie en presentatie aan bod komt was behoorlijk belangstelling, waardoor een wachtlijst ontstond.

Totaal waren er 72 deelnemers aan de cursussen (20 'Heilsfeiten', 12 'Performance van de preek', 20 'Verkiezing en verkondiging' en 20 deelnemers aan de leeskring 'Bonhoeffer').

Samenwerking met de Christelijke Gereformeerde Kerk - Theologische Universiteit Apeldoorn

De visiegroep heeft gesprekken gevoerd met vertegenwoordigers van Deputaten van de Christelijke Gereformeerde Kerk en de Theologische Universiteit Apeldoorn, i.c. dr. M.J. Kater en prof. J. van 't Spijker. In december vond een bezinningsbijeenkomst plaats

met een brede afvaardiging vanuit de CGK en TUA en de visiegroep van Areopagus. Doel van deze bijeenkomst was bezinning op de theologische wortels en hoe deze te verbinden met het cursusaanbod in een missionaire context. Het resultaat van het overleg is dat in 2016 een gezamenlijke cursus voor predikanten wordt aangeboden.

Op verscheidene plaatsen organiseren missionaire werkers een wandeltocht door de buurt, waarbij op een speelse wijze wordt kennisgemaakt met het kerstevangelie. Hier een foto uit Rotterdam-Spangen.



7. Missionaire publicaties

ECHO

In 2015 is besloten de frequentie van het evangelisatieblad Echo terug te brengen naar tweemaal per jaar, te weten het Paas- en Kerstnummer. Het blad is een hulpmiddel bij het missionaire gesprek, bedoeld om te worden verspreid onder mensen die Jezus niet kennen. In de afgelopen jaren zagen we het aantal abonnees gestaag dalen. Dat had verschillende oorzaken. Mensen lezen minder. Bovendien hebben mensen tegenwoordig veel meer behoefte aan persoonlijk contact en het eigen geloofsverhaal van degene die tegenover hen zit. De IZB heeft ervoor gekozen om in te zetten op de toerusting van gemeenteleden om in het dagelijks leven in hun eigen netwerk het evangelie te communiceren. Dat betekent dat we ons aanbod aan materialen daarop afstemmen. De Paas- en Kersteditie blijven we uitgeven, omdat die nummers in veel gemeenten functioneren als uitnodiging voor kerkdiensten en andere activiteiten rond de feestdagen. Met de paar gemeenten die teleurgesteld op de beslissing hebben gereageerd, gaan we het gesprek aan hoe we tegemoet kunnen komen aan hun wensen.

Lichtspoor

Het tijdschrift, Lichtspoor, dat in veel gemeenten wordt benut bij ouderenbezoekwerk heeft een constante oplage van ruim 26.000 exemplaren. In 2015 is een peiling gehouden onder de lezers van het blad, waaruit bleek dat zowel de inhoud als de opmaak met hoge cijfers wordt gewaardeerd.

Zoekerssite

Met de missionaire instanties van de Christelijk Gereformeerde Kerken en Gereformeerde Kerken (vrijgemaakt) hebben we een aantal jaren samengewerkt in de ontwikkeling en exploitatie van www.vragenovergeloven.nl. Lokale gemeenten kunnen gratis een link plaatsen naar deze website voor zoekers. Na een grondige evaluatie zijn we in 2015 tot de conclusie gekomen dat het aantal bezoekers achterblijft bij de verwachtingen die we er van hadden. Bovendien is in het heroriëntatieproces vastgesteld dat met de beschikbare middelen de exploitatie van de site niet tot het kernaanbod van de IZB behoort. Ook de CGK zag zich genooddaakt andere prioriteiten te kiezen. In goed overleg is daarom besloten dat we de site overdragen aan de GKv, die haar verder gaat ontwikkelen.

8. Hoogleraar secularisatiestudies

De afgelopen drie jaren is er veel geïnvesteerd in het ontwikkelen van een visie op secularisatie. Deze is in grote lijnen gevormd en heeft als belangrijke focus het menselijk hart en de richting van het verlangen. Deze benadering van secularisatie, die in toenemende mate op instemming mag rekenen, is uiteengezet in toegankelijke publicaties. De bundel *Zelfontplooiing: een theologische peiling* was een belangrijk publicatie in 2015. Verder verschenen onder andere de volgende artikelen:

- 'Schemerzones: secularisatie van het hart', in *Tegenstrijdige verlangens: een andere kijk op secularisatie*, ed. M.J. Kater (Apeldoorn: De Banier, 2015), 11-26.
- 'Verplaats je liefde, verplaats je angst: het navolgingsmotief in Augustinus' sermones de sanctis,' *Kerk en Theologie* 66 (2015), 17-29.
- 'Groningse faculteit is niet typisch hervormd' (Henk van den Belt), *Nederlands Dagblad* (November 19, 2015).
- 'Discipelschap uitdaging voor theologen', *Nederlands Dagblad* (28 februari 2015); ook verschenen in *Christelijk Weekblad* (5 maart 2015) onder de titel 'Discipelschap is een uitdaging voor theologen'; en in het *Friesch Dagblad* (23 maart, 2015) onder de titel 'Theologische reflectie op discipelschap is schaars'.

Onderwijs vormde ook een belangrijk deel van het werk in 2015. Er werden diverse cursussen voor predikanten gegeven. Jennifer Smit-Hobbs liep stage bij prof.dr. Herman Paul. Deze stage resulteerde in het artikel in *Wapenveld*: 'De theologie van verval ondermijnen' (<http://wapenveldonline.nl/artikel/1249/de-theologie-van-verval-ondermijnen/>).

'Ik geloof zeker in goede empirische wetenschap, maar ik denk ook dat voor een wetenschapper die probeert christen te zijn, die empirische wetenschap altijd zal worden ingelijst – en in zekere mate gedreven zal zijn – door theologische vragen. Ik wil in mijn studie mijn geloof niet bij de bibliotheekdeur laten. De aannames die ik inbreng zijn: de Heilige Geest is levend en actief en kerkelijke gemeenten kunnen groeien, ook in een zogenaamd seculariserende, laat-moderne, westerse wereld. Ik wil ook het realisme inbrengen dat de kerk door de geschiedenis heen een mengsel is van graan en onkruid.'

Fragment uit het interview met David Goodhew, door Jennifer Smit-Hobbs, in Wapenveld.

9. Fondsenwerving en relatiebeheer

Op 1 juni 2015 trad Michael Boon in dienst van de IZB, als coördinator Fondsenwerving en Relatiebeheer. De functie is een tijdlang vacant geweest. In die periode heeft Wout Schinkel als fondsenwerfer ad interim veel werk verzet, vooral bij de geldwerving ten behoeve van missionaire projecten.

Het jaar 2015 liet helaas een verdere daling van het ledenbestand zien. Een uitleg hiervoor is waarschijnlijk af te leiden van de algehele trend dat mensen zich steeds minder vaak voor onbepaalde tijd aan een vereniging willen binden. Aan de andere kant hebben we enkele sterke campagnes gevoerd, met bemoedigende resultaten. Dit alles geeft reden voor verdere bezinning hoe fondsenwerving en relatiebeheer in de komende jaren gestalte moet krijgen binnen de IZB. Samenwerking met lokale gemeenten en de bredere inzet van sociale media zullen hierin een belangrijk rol vervullen.

Missionaire projecten

In 2015 hebben we er samen met de lokale fondsenwervingscommissies hard aan getrokken om de fondsenwerving/financiën in de missionaire projecten beter in kaart te brengen. Een andere wijze van rapporteren, per kwartaal, zorgt voor de gewenste transparantie. Bovendien is meteen inzichtelijk waar en wanneer er bijgestuurd moet worden.

Ook het 'linken' van gemeenten aan missionaire projecten heeft een nieuwe impuls gekregen. Het aan elkaar 'koppelen' van gemeenten, is wederzijds verrijkend. Het bewerkstelligt dat sponsors meer doelgericht geven. Los van de hogere opbrengst, bevordert het contact ook de inhoudelijke uitwisseling. De inkomsten voor projecten laten zien dat we op dit punt de juiste weg zijn ingeslagen.

Speciale acties

Een van de succesvolle acties van Fondsenwerving is het project 'Brood voor de buurt'. In 2012 is ds. Ad Vastenhoud in Den Haag vanuit de Bethlehemkerk begonnen met dit missionaire project om 'zoekers', mensen van buiten en aan de rand van de kerk, te bereiken met het evangelie. Met behulp van veel vrijwilligers uit de Bethlehemkerk is een scala aan activiteiten opgezet. In het recent opgeknapte wijkgebouw Eltheto, naast de kerk, kwam een inloopochtend, een (pastoraal)spreekuur, een open maaltijdproject, etc. Met het eind van de projectperiode in zicht, is het plan opgevat voor een doorstart. De lokale fondsenwervings-commissie organiseerde in nauwe samenwerking met de IZB een actie onder gemeenteleden van de Bethlehemkerk, vrienden en bekenden van Ad Vastenhoud, bedrijven en fondsen. Het resultaat was zo overweldigend, dat het besluit kon worden genomen voor een nieuwe periode van 3 jaar.

Collectefolders

We bieden gemeenten de mogelijkheid om folders te bestellen voor collectedoelen van de IZB. Vaak worden de teksten op maat gemaakt, voor de collecterende gemeente. Op jaarbasis gaat het om enkele tientallen folders. De productie is arbeidsintensiever dan een handvol 'algemene' folders, maar getuige de opbrengst loont het de moeite. Het draagt ook bij aan de betrokkenheid bij het missionaire werk.

Vrienden van Dabar

In 2015 is de kring Vrienden van Dabar verder uitgebreid. Met de nieuwe voorzitter, John Hoogendoorn, is er nieuw elan in de organiserende commissie gekomen. Er zijn vier bijeenkomsten in het land gehouden, digitale nieuwsbrieven uitgegeven en er is een nieuwe informatieve video geproduceerd om het contact met de vrienden weer op te pakken. Naar aanleiding van de bijeenkomsten konden we weer enkele nieuwe vrienden bijschrijven. Er is een fors activiteitenplan ontwikkeld, dat in 2016 wordt uitgerold.



Videotestimonials

Veel mensen kijken dagelijks online video's. Zo'n 1,2 miljoen mensen maken dagelijks gebruik van Youtube. Daarmee is dit een belangrijk informatiekanaal van de IZB, ook al vanwege de zichtbaarheid op sociale media. In 2015 is de IZB begonnen om enkele filmpjes te maken om mensen te informeren en inspireren over het missionaire werk. Het eerste initiatief betreft 'videotestimonials' – korte filmpjes waarin de kijker wordt meegenomen in een bepaalde ervaring. Drie afdelingen maakten een video over een kernwoord: IZB Focus over 'verwondering', IZB Impact over 'verootmoediging' en Dabar over 'vreugde'. Met de directieleden is een filmpje gemaakt om de nieuwe koers van de IZB te presenteren. Gezamenlijk zijn de vier filmpjes goed voor meer dan 6.000 weergaven en een bereik van meer dan 11.000 mensen.

Events

Om landelijk meer zichtbaarheid te creëren is gekozen om meerdere events te organiseren in 2015. Zo was er de Toer voor het Goede Doel, de Inspiratie-dag en het jubileumevent met het Sela-concert ter gelegenheid van 80 jaar IZB.

Zaterdag 6 juni organiseerde de IZB de vierde Toer voor het Goede Doel. De opbrengst van dit sportieve sponsorevenement was dit jaar bestemd voor Dabar. Deelnemers konden zich laten sponsoren en kiezen uit verschillende afstanden en routes zodat de tocht

voor iedereen toegankelijk was: jongeren en ouderen, recreanten, toerfietzers, wielrenners, mountainbikers. Voor de niet-fietzers was er een uitdagende wandeltocht uitgestippeld. De routes van de Toertocht (80, 110, 150 of 250 km) liepen door de mooiste delen van Overijssel. Mountainbikers konden kiezen uit routes van 50 of 100 km. Daarnaast was er een gezinstocht van 30 km door de omgeving van Rijssen-Holten. Voor wie dit allemaal nog niet voldoende uitdagend vond, was er ook een fietstocht dwars door Nederland, van de Noordzeekust tot aan de Duitse grens. Deze route, 300 km, voerde langs o.a. de Dabar-campings van Ottoland, Woudenberg en Rijssen. Doordat sponsors een groot deel van startbudget betaalden, heeft het totale evenement € 20.000 heeft opgebracht voor het goede doel.

10. HRM

Het personeelsbestand van de IZB was in 2015 nogal onderhevig aan wijzigingen. De belangrijkste oorzaak was dat om bedrijfseconomische redenen is besloten de formatie op de afdeling Financiën en Bedrijfsvoering te verminderen en de secretariële ondersteuning te reorganiseren met het oog op een efficiëntere werkwijze. In totaal is van 12 medewerkers afscheid genomen. Voor een aantal van hen geldt dat zij voor een specifieke taak waren aangenomen en dat hun werkzaamheden waren afgerond. Er is van twee medewerkers afscheid genomen die daadwerkelijk in een missionair project aan het werk waren.

Met nog eens vijf medewerkers is in 2015 overeenstemming bereikt om de arbeidsovereenkomst te beëindigen. De daadwerkelijke beëindigingsdatum ligt in 2016.

In het verslagjaar hebben we ook drie nieuwe medewerkers aangesteld in de functie van missionair werker of missionair predikant. Dit gaat om mensen die daadwerkelijk bij de IZB op de loonlijst staan, daarnaast zijn er ook mensen in de projecten aan de slag gegaan die elders op de loonlijst staan. Op het kantoor in Amersfoort zijn vier nieuwe collega's begonnen.

Het gemiddeld aantal fte in 2015 bedroeg 24,34 fte.

Medewerkers in / uit dienst

In dienst	Uit dienst	In dienst en uit dienst
Michael Boon	Willina de Bree	Meta Blankesteyn
Henk Boerman	Marie Verheij	Hans Borghuis
Aalt Visser	Christiaan Cevaal	Jobke Heij
Lisanne Schouten	Kees Koster	Bert de Leede
Wim Vermeulen	Wout Schinkel	
Jurjen de Bruijne	Peter Vermeulen	
Jan-Maarten Goedhart	Wim Dekker	
	Mark Schippers	

Verzuim

Met dankbaarheid constateren we dat in 2015 weinig medewerkers zich ziek hebben gemeld. Het verzuimpercentage is blijven steken op 1,54 procent. Twee medewerkers zijn langdurig ziek geweest, beiden zijn met ingang van 1 januari 2016 beter gemeld.

Cursuskosten

De IZB hecht veel waarde aan de ontwikkeling van medewerkers. In 2015 stond hiervoor € 27.700 op de begroting, hiervan is € 24.500 gebruikt.

Wijzigingen arbeidsrecht

In 2015 zijn veel wijzigingen doorgevoerd in het arbeidsrecht. Een van de wijzigingen is dat nu sneller dan voorheen sprake is van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd. Met name voor de missionaire projecten heeft dit gevolgen omdat de betrokken partijen - de IZB en lokale gemeenten - hiervoor geen langdurige financiële verplichtingen kunnen aangaan. Er is beleid ontwikkeld hoe wordt omgegaan met arbeidsovereenkomsten voor onbepaalde tijd in de missionaire projecten.

Vertrouwenspersoon/klachtencommissie

De IZB hecht grote waarde aan een veilige werkomgeving. Bovendien is de IZB als werkgever verplicht om beleid te voeren tegen seksuele intimidatie, agressie, geweld en discriminatie op de werkvloer. Er is een vertrouwenspersoon en een klachtencommissie, die bestaat uit een bestuurslid en een medewerker. Samen met verwante organisaties als de GZB, HGJB en de Gereformeerde Bond is in 2015 een voorstel gemaakt om te komen tot een gezamenlijke externe klachtencommissie, die in 2016 wordt geïnstalleerd.

Vrijwilligers

We zijn dankbaar voor de mensen die zich met veel toewijding inzetten als vrijwilliger voor de IZB. We denken daarbij aan degenen die praktische klussen voor hun rekening nemen, zoals het archief op orde brengen of receptiewerkzaamheden verzorgen. Maar ook bij de inhoudelijke kant van het werk zijn vrijwilligers actief, zoals in de visiegroep Areopagus of bij de Dabar-werkgroepen. Rondom de verhuizing naar de Breestraat hebben enkele vrijwilligers zich belangeloos ingezet bij het inrichten en veilig maken van het nieuwe kantoor.

11. Financiën en bedrijfsvoering

Het overzicht van de reguliere exploitatiefinanciën vertoont in 2015 weinig bijzonderheden. Dit jaar is afgesloten met een tekort op de exploitatierekening van € 48.000; begroot was een tekort van € 76.000.

We geven hier een toelichting op de hoofdlijnen van de jaarrekening. De cijfers in dit jaarverslag zijn slechts een samenvatting van de jaarrekening. Onze accountant, Visser en Visser, heeft bij die jaarrekening een goedkeurende verklaring afgegeven. De volledige jaarrekening is op te vragen bij ons kantoor.

Baten uit fondsenwerving

De inkomsten uit nalatenschappen waren € 20.000 hoger ten opzichte van de begroting, die is gebaseerd op een 10-jarig gemiddelde. De totale baten uit fondsenwerving pakten € 68.000 lager uit dan begroot. De structurele baten uit fondsenwerving bleven dus € 88.000 achter bij de begroting. Dit werd veroorzaakt door achterblijvende inkomsten bij de mailingacties (€ 24.000), contributies (€ 4.000) en bijdragen uit kerk en gemeenten (€ 73.000). De inkomsten ten behoeve van missionaire projecten waren € 49.000 hoger dan begroot. Doordat een aantal gemeenten nu structureel een project financieel ondersteunt, verklaart deze stijging tegelijk de daling van de inkomsten uit kerk en gemeenten voor het algemene IZB-werk.

Missionaire vorming

In 2015 gaven we bijna een kwart van onze bestedingen aan de doelstelling uit aan missionaire vorming, dat wil zeggen: de toerusting in gemeenten, het werk van Areopagus en Dabar. De totale kosten lagen wat hoger dan de begroting. Met name de personeelskosten zijn hoger uitpakend. Het aantal gemeenten dat een beroep op ons deed bleek groter dan bij de begroting was voorzien.

Missionaire projecten

De kosten van de missionaire projecten vielen € 38.000 lager uit dan begroot. Dit komt doordat er minder aan subsidies en bijdragen is uitgegeven dan was begroot. De vrijval van de verplichting van subsidieverstreking komt ten gunste van missionaire projecten.

Missionaire publiciteit

Het resultaat voor missionaire publiciteit is € 31.000 lager dan begroot. De voornaamste reden van de overschrijding is dat de opbrengst voor de Echo lager uitvalt dan begroot. De kosten voor het drukken van Echo pakten hoger uit dan was geraamd.

Samenwerkingsverbanden

De kosten van samenwerkingsverbanden zijn € 10.000 lager. Dit komt doordat voor de bijzondere leerstoel het onderzoeksbudget niet besteed is.

Theologische en missionaire advisering

De kosten voor de stafafdeling theologische en missionaire advisering betreffen een deel van de werktijd omvang van dr. W. Dekker. De kosten zijn lager dan begroot, omdat na zijn vertrek de vacature niet meteen is vervuld.

Communicatie

Aan communicatie met de achterban werd € 1.500 minder uitgegeven dan begroot.

Werving baten

Voor de fondsenwerving werd een bedrag van € 233.000 uitgegeven terwijl € 257.000 was begroot. De voornaamste reden hiervoor is, dat de vacature voor een relatiebeheerder pas halverwege het jaar werd vervuld.

De kosten van fondsenwerving zijn 12,9% van de gerealiseerde baten uit eigen fondsenwerving. Het bestuur had zichzelf voor 2015 een norm opgelegd van 13,7%.

De kosten zijn daarom binnen deze norm gebleven.

Met 12,9% blijven we ook ruim binnen de norm van 25% die het Centraal Bureau Fondsenwerving hanteert.

Beheer en administratie

De kosten van beheer en administratie zijn in 2015 lager uitgekomen dan begroot. Dit komt met name door twee posten die in 2015 zijn verwerkt. De eerste post is dat er een voorziening is getroffen voor een noodzakelijke reorganisatie dit betreft ongeveer € 80.000. De kosten hiervoor zijn verwerkt onder beheer en administratie. Daarnaast is onder beheer en administratie de boekwinst verwerkt van de verkoop van de Johan van Oldenbarneveltlaan nr. 14.

De kosten voor beheer en administratie bedragen 8,8% van de som van de lasten. Daarmee blijven we ruim onder de norm die het bestuur hiervoor hanteert (15%).

Bestedingenratio

In 2015 werd er in totaal een bedrag van bijna € 1,49 miljoen rechtstreeks besteed aan de doelstellingen, terwijl de totale lasten € 1,90 miljoen bedroegen. € 242.000 werd besteed aan werving van de baten en € 166.000 aan de kosten van beheer en administratie. Hiermee werd 79 cent van iedere bestede euro rechtstreeks besteed aan de doelstelling. In 2014 was dit 76 cent.

Bezoldiging bestuur en directie

Aan de statutaire bestuurders worden geen andere vergoedingen toegekend dan een vergoeding voor gemaakte reiskosten. Deze vergoeding bedroeg in 2015 € 2.738 (2014: € 2.765). Het bestuur heeft de feitelijke leiding overgedragen aan de titulaire directie.

Het bestuur heeft het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten vastgesteld. Het bezoldigingsbeleid wordt periodiek geactualiseerd. De laatste evaluatie was in 2011. Bij de bepaling van het bezoldigingsbeleid en de vaststelling van de beloning wordt de arbeids-

	J.A. van den Berg (algemeen directeur) 2015	G.J. de Groot (operationeel directeur) 2015	G.J. de Groot (operationeel directeur) 2014	L. Wüllschleger (directeur) 2014
Dienstverband				
Aard (looptijd)	onbepaald	onbepaald	onbepaald	onbepaald
Uren	36	36	36	36
Parttime percentage	1,0	1,0	1,0	1,0
Periode	7 mnd	12 mnd	1,30 mnd	12 mnd
Bezoldiging				
Bruto loon/salaris	33.832	55.323	5.250	73.188
Vakantiegeld	2.667	4.137	328	9.270
Eindejaarsuitkering	2.766	4.550	437	6.074
Totaal jaarinkomen	39.265	64.009	6.015	88.532
Sociale lasten				
Sociale lasten	3.462	5.919	1.014	9.525
Pensioenlasten	4.432	7.232	689	10.697
	7.894	13.152	1.703	20.222
Totaal bezoldiging	47.159	77.161	7.719	108.754

voorwaardenregeling voor medewerkers van de Protestantse Kerk in Nederland toegepast.

Vermogen

Door de stelselwijzigingen die in 2014 zijn doorgevoerd, zijn de reserves nogal gewijzigd. De continuïteitsreserve voldeed per 31-12-2014 niet aan de door het bestuur gestelde norm. Samen met de in 2014 gevormde herwaarderingsreserve voldeed deze wel ruimschoots aan de norm. In verband met de verkoop van een van onze panden (Johan van Oldenbarneveltlaan 14) is een gedeelte van de herwaarderingsreserve gerealiseerd en overgeboekt naar de continuïteitsreserve. Per 31 december 2015 voldoet deze weer aan de norm die het bestuur gesteld heeft, namelijk minimaal 50% van de baten uit fondswerving van het komende boekjaar.

Beleggingsbeleid

De liquide middelen die we aanhouden in verband met de hoogte van onze continuïteitsreserve, zijn in 2015 geheel ondergebracht bij de Rabobank. Hiervoor is gekozen vanwege de onzekere economische omstandigheden. We beschikken over een Treasury Statuut waarin wordt aangegeven dat we onze liquide middelen uitsluitend kunnen beheren via spaarrekeningen en termijndeposito's. Het Treasury Statuut, dat stamde uit 2005, was toe aan een grondige revisie. Het herziene statuut is in november 2015 door het bestuur goedgekeurd.

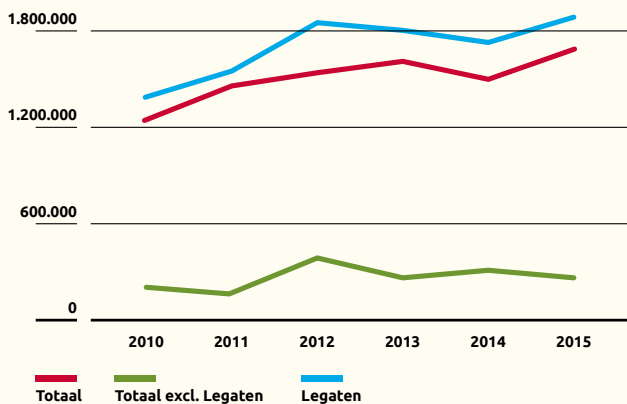
Begroting 2016

De begroting 2016 sluit af met een exploitatietekort van € 110.392, waarvan een bedrag van € 11.000 uit het bestemmingsfonds Hoogleraar gehaald kan worden. Ook wordt een bedrag van € 32.842 uit het bestemmingsfonds Kernactiviteiten gehaald; dit betreft eenmalige kosten voor 2016. Daarnaast komt een bedrag uit het bestemmingsfonds Missionaire projecten, te weten inkomsten uit eerdere jaren ten behoeve van projecten waarvoor de uitgaven in 2016 plaatsvinden.

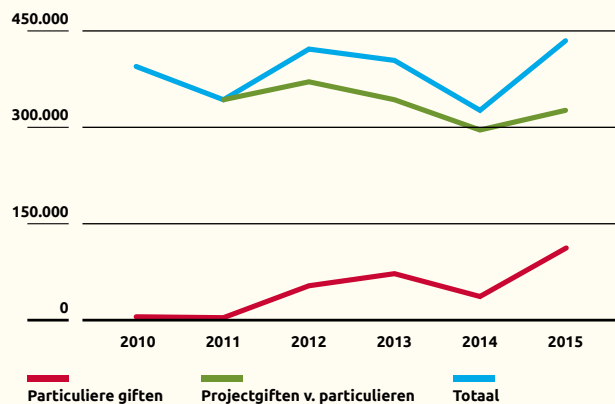
Daarnaast is voor 2016 een groei in de fondsenwerving geraamd. Uiteraard hebben we nagedacht over het onverhoopt niet realiseren van deze groei. We hebben de start van nieuwe missionaire projecten sinds eind 2011 afhankelijk gemaakt van vooraf te verwerven baten uit fondsenwerving. Dat betekent dat uitgaven niet zullen plaatsvinden als de fondsenwerving niet rond komt. Deze werkwijze leidt automatisch tot het meer evenwicht in de baten en lasten van de organisatie. We hopen van harte dat gemeenten, leden en donateurs ons in staat stellen om te blijven investeren in missionaire projecten.

Overzicht fondsenwerving (de ontwikkelingen van de fondsen in de laatste 5 jaar, in 5 grafieken)

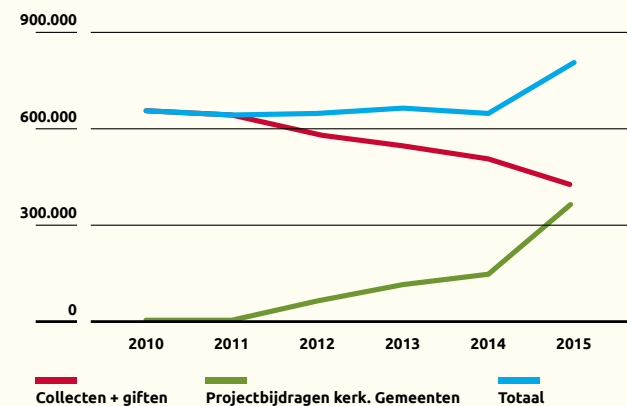
Baten fondsenwerving (t/m dec.)



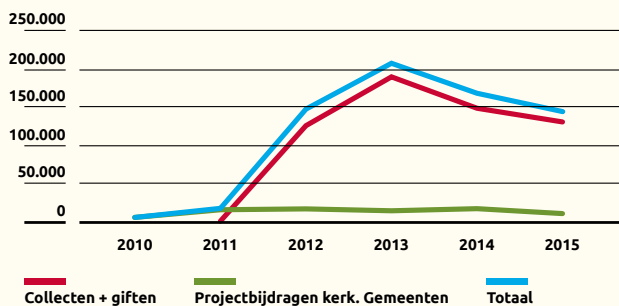
Baten: particuliere giften (t/m dec.)



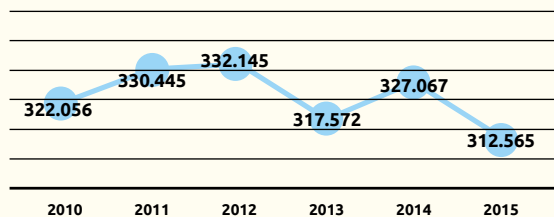
Baten collecten + giften kerkelijke gemeenten (t/m dec.)



Giften: scholen, bedrijven en fondsen (t/m dec.)

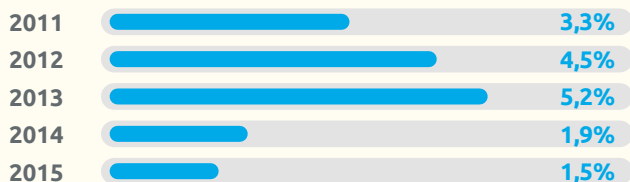


Baten: contributies 2010 t/m 2015

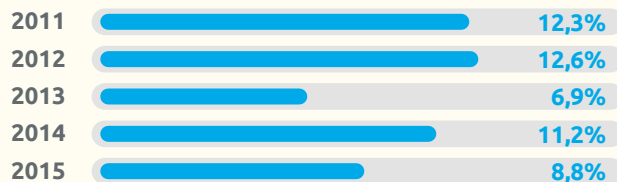


12. Kengetallen

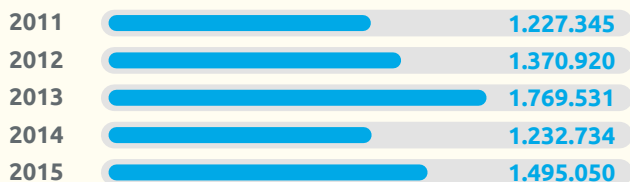
Verzuimpercentage



Percentage van de som van totale lasten (norm: 15%)



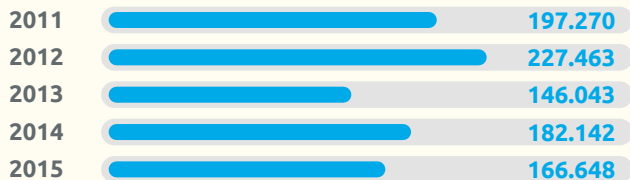
Besteed aan doelstelling (euro's)



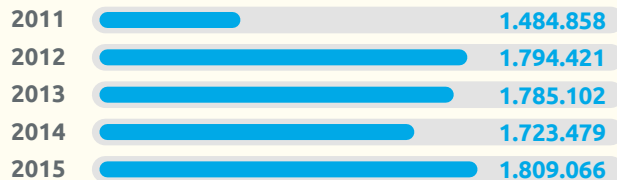
Percentage dat van elke uitgegeven euro aan de doelstelling is besteed



Kosten beheer en administratie



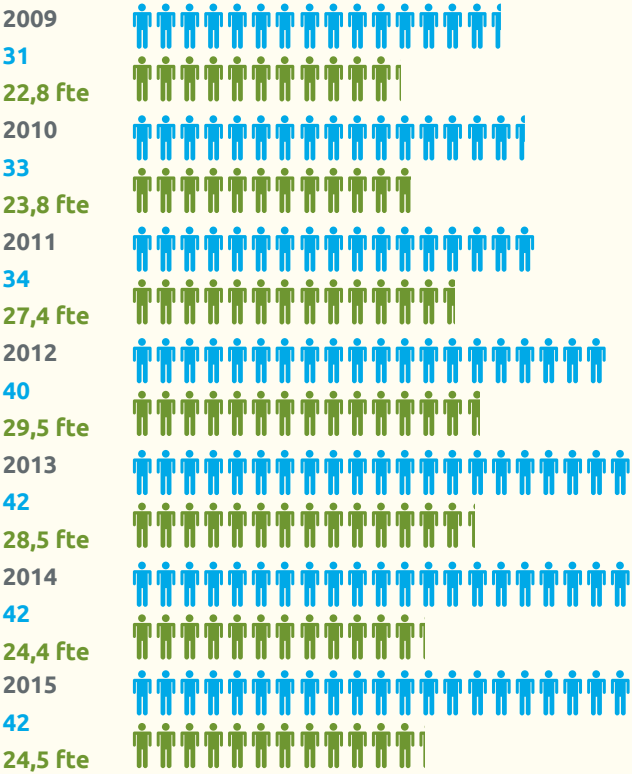
Baten uit eigen fondsenwerving



**Kosten fondsenwerving ten opzichte van de
gerealiseerde baten (norm CBF: 25%)**



Aantal medewerkers in dienst



13. Verantwoordingsverklaring 2015

Het bestuur van IZB - vereniging voor zending in Nederland onderschrijft door middel van deze door bestuursleden persoonlijk ondertekende verklaring de volgende principes van goed bestuur:

1. Binnen de instelling dient de functie “toezicht houden” (vooraf: vaststellen of goedkeuren van plannen en achteraf: het kritisch volgen van de organisatie en haar resultaten) duidelijk te zijn gescheiden van het “besturen” en van de “uitvoering”.
2. De instelling dient continu te werken aan een optimale besteding van middelen, zodat effectief en doelmatig gewerkt wordt aan het realiseren van de doelstelling.
3. De instelling streeft naar optimale relaties met belanghebbenden, met gerichte aandacht voor informatieverschaffing en de inname en verwerking van wensen, vragen en klachten.

Deze drie principes zijn hierna nader uitgewerkt.

Principe 1 - toezicht houden, besturen en uitvoeren

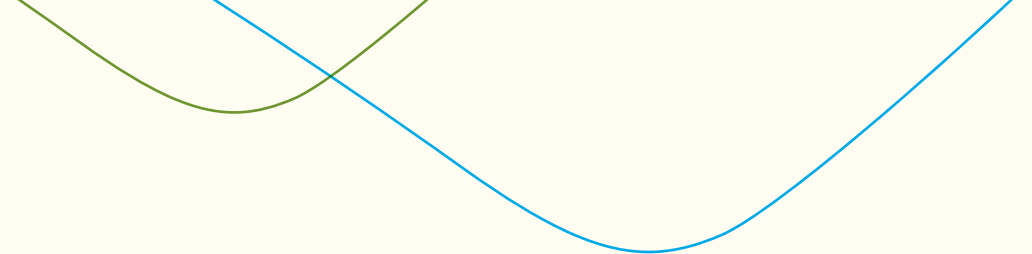
Organisatie van het intern toezicht op bestuurlijke en uitvoerende taken en de uitvoering daarvan

De instelling wordt bestuurd door het statutair bestuur, bestaande uit ten minste zeven natuurlijke personen. Bestuursleden worden benoemd door de algemene vergadering. De benoeming geschiedt voor een periode van drie jaren. Elk jaar treden ten minste twee bestuursleden af volgens een door het bestuur op te

maken rooster. Bestuursleden kunnen maximaal drie maal worden herbenoemd. Het bestuur doet een voordracht aan de algemene vergadering. Leden kunnen namen van kandidaten bij het bestuur indienen. Het bestuur bepaalt dan een dubbeltal ter verkiezing. Als er geen namen worden ingediend, doet het bestuur een enkelvoudige voordracht aan de vergadering.

Het bestuur telt in 2015 tien personen. In 2015 heeft bestuurslid dr. Bert de Leede zijn werkzaamheden voor het bestuur neergelegd. In dit jaar heeft hij op basis van een 0-urencontract werkzaamheden verricht met het oog op het ontwikkelen van een theologie van discipelschap. De dagelijkse leiding van de activiteiten berust bij de tweehoofdige titulaire directie (algemeen directeur en operationeel directeur). De directie opereert met inachtneming van de statuten, de bestuursbesluiten en het directiereglement. Het toezicht vooraf berust bij het bestuur. Het bestuur stelt, op advies van de directie, het meerjarenbeleidsplan, het jaarplan en de begroting vast. Na vaststelling in het bestuur wordt hieraan uitvoering gegeven door de verschillende afdelingen onder leiding van de directie.

Het bestuur heeft het besturen van de vereniging gedeeltelijk gedelegeerd aan de tweehoofdige directie. Tot de competentie van de directie behoren het uitvoeren van de werkzaamheden, binnen de kaders van het door het bestuur vastgestelde beleid, het leiding geven



aan de werkorganisatie, het personeelsbeleid en het onderhouden van externe contacten.

De instelling heeft geen afzonderlijk toezichthoudend orgaan. De functie toezicht houden achteraf wordt vervuld door het bestuur. Het bestuur vergadert ten minste vier maal per jaar, in aanwezigheid van de directie. De toezichthoudende functie van het bestuur vindt plaats door beoordeling van door de directie aangeleverde stukken (inclusief een periodiek directieverslag) en de besluitvorming daarover.

De IZB heeft een Commissie Toetsing Financieel Beleid, die bestaat uit leden van de vereniging (niet zijnde bestuursleden) met specifieke deskundigheid op financieel en beleidsmatig gebied. Deze commissie overlegt ten minste twee maal per jaar met de directie en het hoofd financiën en bedrijfsvoering over het beleid, de begroting en de jaarrekening en is op deze wijze namens de leden betrokken bij het toezicht vooraf en achteraf. In 2015 heeft deze commissie tweemaal vergaderd. Aan het begin van het verslagjaar waren de volgende personen lid van de commissie: mevrouw E. (Esther) Bouter-van Munster,, mevrouw H. (Hilda) Freije uit Gorinchem, R. (Ruud) den Nederlanden, en J.G. (John) Kamphuis MSc (voorzitter). In 2016 is dhr. Kamphuis aftredend. Aan de hand van het jaarverslag en jaarrekening leggen bestuur en directie aan de leden van de vereniging verantwoording af over de verrichte activiteiten, over de

ingezette middelen en over de uitkomsten van de fondsenwerving. De algemene vergadering (de ledenvergadering) stelt na bespreking het jaarverslag vast en vervult aldus haar rol van toezicht houden achteraf.

Optimale samenstelling van het bestuur

IZB - vereniging voor zending in Nederland streeft naar een zodanige samenstelling van het bestuur, dat de noodzakelijk geachte competenties binnen het bestuur vertegenwoordigd zijn. Op deze wijze wordt gewaarborgd dat de individuele bestuursleden gezamenlijk over een veelheid aan kwaliteiten beschikken.

Evaluatie van het functioneren van directie en bestuurders

Het functioneren van de directie wordt jaarlijks geëvalueerd door het bestuur, mede aan de hand van de directieverslagen over de verstreken periode, die geagendeerd zijn voor de bestuursvergaderingen. Daarnaast vindt ten minste eenmaal per jaar een functioneringsgesprek door de voorzitter van het bestuur en een ander bestuurslid met de directeur plaats. In het op 10 april 2015 vastgestelde document 'beschrijving van de bestuursstructuur' is opgenomen: 'het bestuur zal ten minste één maal per vier jaar – onder leiding van een externe deskundige - het eigen functioneren, gericht op de kwaliteit en de doelmatigheid van besturen, beoordelen en ontwikkelen'.

Principe 2 - optimale besteding van middelen

Benoemen van richtinggevende doelstellingen op alle relevante gebieden en niveaus

Op 19 november 2010 heeft het bestuur een nieuwe missie en visie vastgesteld. Op 3 februari 2012 heeft het bestuur deze missie en visie op onderdelen bijgesteld. De missie luidt: 'Wij belijden dat zending Gods eigen werk is. Hij heeft zijn Zoon gezonden in de wereld. Zijn Geest zorgt door de eeuwen heen voor de voortgang van de evangelieverkondiging met het oog op de dag van het koninkrijk van God. Wij staan voor zending in Nederland. Wij werken eraan mee dat gemeenten en gemeenteleden gestalte geven aan het evangelie van Jezus Christus in de wereld en dat zij daardoor mensen voor Hem winnen. Het is onze passie dat mensen die Hem nog niet kennen, tot het heil in Christus komen en samen met zijn gemeente Hem navolgen.' Op 13 april 2012 heeft het bestuur het meerjarenbeleidsplan 2013 – 2017 goedgekeurd. In het beleidsplan zijn richtinggevende doelstellingen opgenomen.

Op 11 september 2015 heeft het bestuur de kaderbrief 2016 vastgesteld. In deze brief geeft het bestuur aan de werkorganisatie aan binnen welke kaders (vanuit het meerjarenbeleidsplan) het jaarplan 2016 dient te worden opgesteld. Het jaarplan 2016 is door het bestuur goedgekeurd in zijn vergadering van 20 november 2015.

Monitoren en evalueren van de uitvoering van activiteiten en interne processen

De organisatie is zich ervan bewust, dat de noodzakelijke middelen door collecten en giften bijeengebracht worden. Het beleid is mede daarom gericht op de effectiviteit van de activiteiten en de efficiënte inzet van middelen. De personeelskosten vormen de belangrijkste kostencategorie. Het betreft vaak projecten met een lange looptijd. Bij het bepalen van de personele inzet binnen de werkvelden is de omvang van de inzet (parttime of fulltime) voortdurend een punt van aandacht. Ook bij inkoop van goederen en diensten wordt gezocht naar de beste prijs-kwaliteitverhouding.

Bewaking van de doelmatige uitvoering van de activiteiten vindt plaats door bestuur, directie en afdelingshoofden. Aan de hand van het directieverslag en/of voorstellen van de directie bewaakt het bestuur de voortgang van de doelstellingen voor de desbetreffende periode en worden nieuwe initiatieven besproken. Intern bewaakt en evalueert de directie de inhoudelijke aspecten van de activiteiten, de doelmatige uitvoering daarvan en de realisering van de doelstellingen. De directie komt wekelijks bijeen in een directieoverleg. De directie behandelt dan werkverslagen, rapportages en/of voorstellen van de afdelingshoofden en besteedt aandacht aan knelpunten en nieuwe initiatieven. In het kader van de beleidsvoorbereiding is er een

breed beleidsoverleg ingesteld. Doel van het breed beleidsoverleg is het aandragen van bouwstenen voor het formuleren van beleid, door middel van fundamentele gedachtevorming over missiologische visie, beleid, strategie en innovatie.

De bestedingscontrole vindt als volgt plaats. Eenmaal per kwartaal wordt een budgetrapportage opgesteld en worden de bestedingen vergeleken met de taakstellende begroting. Belangrijke verschillen worden geanalyseerd. De directie stelt aan de hand van deze gegevens vast of het niveau van de bestedingen acceptabel is. Maandelijks wordt de ontwikkeling van de inkomsten bewaakt aan de hand van een rapportage van de gerealiseerde inkomsten in relatie tot begroting en realisatie van voorgaande jaren.

In werking stellen van aanpassingen naar aanleiding van de evaluaties

De wijze van aanpassing hangt af van het desbetreffende onderwerp. Het bestuur maakt afspraken met de directie over gewenste aanpassingen en de implementatie daarvan en ziet, onder meer aan de hand van het directieverslag, er op toe dat de implementatie daadwerkelijk plaats vindt.

Principe 3 - optimale relaties met belanghebbenden

Belanghebbenden van IZB - vereniging voor zending in Nederland zijn:

Extern

1. alle kerkelijke gemeenten binnen de Protestantse Kerk in Nederland, en met name zij die de activiteiten van IZB - vereniging voor zending in Nederland financieel en anderszins steunen;
2. kerkenraden, predikanten, zendings- en evangelisatiecommissies, leatuurcommissies;
3. donateurs en subsidieverstrekkers;
4. bovenplaatselijke kerkelijke organen;
5. samenwerkingsverbanden en christelijke organisaties;
6. christelijke media.

Intern

7. de leden van de vereniging;
8. medewerkers, bestuursleden en vrijwilligers.

Inhoud en de kwaliteit van de aan de belanghebbenden verstrekte informatie en wijze waarop informatie wordt verstrekt

De externe communicatie is voornamelijk gericht op de (predikanten, kerkenraden en leden van) plaatselijke kerkelijke gemeenten binnen de Protestantse Kerk in Nederland.

Daarbij wordt gebruik gemaakt van een breed scala aan middelen:

1. het blad Tijding, dat vier maal per jaar wordt toegezonden aan alle leden;
2. de website www.izb.nl, met nieuws en achtergronden;
3. de maandelijkse nieuwsbrief, met toerustingsartikelen
4. het (interne) IZB-Bulletin, dat gemiddeld eenmaal per drie weken digitaal wordt verspreid onder alle medewerkers;
5. folders, brochures, via kerkelijke gemeenten;
6. persberichten in landelijke bladen en kerkbladen;
7. nieuws- en achtergrondartikelen in landelijke media;
8. voorlichtingsbijeenkomsten (op aanvraag van gemeenten).

De verantwoordelijkheid voor deze uitgaven ligt bij de directie; het uitvoerende werk geschiedt door de afdeling communicatie.

Inrichting van de communicatie

Het communicatiebeleid van de IZB wordt gekenmerkt door de volgende trefwoorden: actueel, transparant, pro-actief, doelgericht. Afhankelijk van de aard en de urgentie van de communicatie wordt daarbij een keuze gemaakt uit de veelheid aan mogelijkheden.

Manier van omgaan met ideeën, opmerkingen, wensen en klachten van belanghebbenden

Over de wijze waarop we met belanghebbenden communiceren bestaan heldere afspraken. Deze zijn verwoord in een klachtenprotocol. Er bestaan korte lijnen voor de beantwoording van vragen, opmerkingen of klachten. Veruit de meeste worden binnen een week beantwoord. Als de opmerkingen of vragen nader overleg vereisen binnen de vergadering van het directieteam, volgt een schriftelijke, dan wel mondelinge respons uiterlijk binnen twee weken. Vragen van de pers worden behartigd door, of in opdracht van de directie.

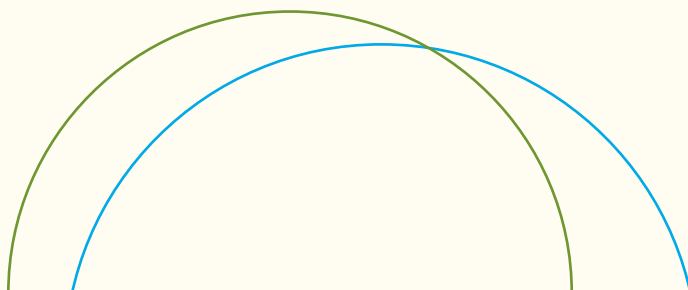
Voor medewerkers is een vertrouwenspersoon aangesteld.

Amersfoort, 11 februari 2016

Namens het bestuur van IZB - vereniging voor zending in Nederland,

M.C. Batenburg, voorzitter

R.F de Wit, secretaris



14. Met de blik op 2016

De verhuizing en de vorming van de nieuwe afdelingen IZB Focus en IZB Impact springen het meest in het oog, in het jaarplan van 2016.

IZB Focus

Het aantal kerkenraden dat een beroep doet op de IZB voor intensieve begeleiding met het oog op missionair-gemeentezijn is in de afgelopen tijd sterk gegroeid. De verwachting is dat deze trend zal doorzetten. We trekken samen met deze ambtsdragers en gemeenten op in een zogeheten 'missionair traject' van anderhalf, twee jaar (soms langer). In de nieuwe afdeling IZB Focus worden trajecten, cursussen en materialen ontwikkeld, die er allemaal op gericht zijn om doelgericht met gemeenten op weg te gaan, en een missionaire beweging op gang te brengen. De (huidige) afdeling Vorming en Toerusting gaat op in IZB Focus.

IZB Impact

Op bijna 40 plaatsen in het land is de IZB betrokken bij 'missionaire projecten': Amsterdam, Rotterdam, Den Haag, Utrecht, Groningen, Zoetermeer, Huizen, Bussum, Nieuw-Beijerland, enzovoorts. Deze 'oefenplaatsen' worden ondergebracht in de nieuwe afdeling IZB Impact. De afdeling werkt een programma uit om de lessen uit de projecten beschikbaar te maken voor een breder publiek.

Visie

De afgelopen jaren is veel geïnvesteerd in bezinning op het thema 'discipelschap'. In het komend half jaar wordt de 'oogst' samengevat in een heldere, samenhangende en inspirerende visie op missionair gemeente-zijn en discipelschap in deze tijd. Het document moet als basis kunnen dienen voor het werk van IZB Focus, IZB Impact, IZB Dabar en IZB Areopagus en zal ook moeten bijdragen aan meer samenhang in de verschillende activiteiten van de organisatie. We streven naar een goed evenwicht tussen theologische en missiologische reflectie en het leren-in-de-praktijk. Een 'denktank' met deskundigen van binnen en buiten de IZB zal het document opstellen, dat in juni 2016 wordt gepresenteerd tijdens een conferentie.

Cursussen

Onderdeel van de herschikking van taken is het doorlichten van het cursusaanbod. Concentratie op het primaire proces binnen IZB Focus betekent dat er cursussen worden geschrapt en nieuwe worden ontwikkeld. Zo worden 'Life on the Frontline' en 'Fruitfulness on the Frontline' van het LICC bewerkt tot een Nederlandse versie.

IZB Areopagus

Areopagus, het centrum voor contextuele en missionaire verkondiging, gaat in 2016 verder onder leiding van ds. Kees van Ekris (Zeist), opvolger van dr. Wim Dekker. Er zijn verscheidene cursussen gepland, o.a. over 'relationeel preken' en over 'tijdbetrokkenheid in prediking'.

Nico van der Voet verzorgt enkele basiscursussen (o.a. presenteren en 'uit het hoofd preken'). In voorbereiding is ook een dag over het thema 'The times they are changin', met gesprekken tussen predikanten uit verschillende generaties, over continuïteit en verandering in de prediking. Paul Visser leidt in het najaar de cursus 'Comfort and challenge; preken in de spanning van belofte en wedergeboorte.'

IZB Dabar

Dabar, het campingevangelie en –recreatiewerk, werkt aan de ondersteuning van plaatselijke commissies. De mogelijkheden worden verkend om een nieuwe camping in Noord-Holland, aan de lijst toe te voegen. De toerusting voor campingpastors wordt uitgebreid. Er komt een nieuwe brochure voor campingpastoraat en een vernieuwde versie van de Dabar-handleiding voor iedere vrijwilliger. Met het oog op de fondsenwerving wordt gewerkt aan uitbreiding van de kring 'Vrienden van Dabar'.

IZB-publicaties

Er zijn nieuwe uitgaven gepland in de serie brochures voor gemeenten over 'discipelschap'. In de loop van 2016 verschijnt ook de bundel naar aanleiding van de internationale conferentie over discipelschap, in Doorn, afgelopen voorjaar.

Prof.dr. Herman Paul werkt aan twee boekjes die in 2017 moeten verschijnen: Een toegankelijk boekje naar aanleiding van zijn oratie en een selectie van opstellen

uit de eerste vijf jaar van zijn leerstoel.

De nieuwe afdeling IZB Impact zal regelmatig via (pers) publicaties communiceren over de ervaringen en lessen die in de missionaire projecten worden opgedaan.

Witte plekken

Het visiedocument van de PKN, 'Kerk 2025; Waar een Woord is, is een weg', beschrijft de harde werkelijkheid dat de kerk witte plekken moet toestaan, vanwege de krimp. Wij constateren deze plekken met name in het noorden en zuiden van het land en voelen ons geroepen om voor die regio's nieuwe initiatieven te beginnen. We streven ernaar daar in totaal drie nieuwe projecten te beginnen samen met gemeenten in de omgeving. Daartoe zoeken we contact met kerkenraden en anderen, die dezelfde roeping voelen.

Events

De IZB zal in 2016 drie grootschalige evenementen organiseren, als exponenten van de missionaire beweging. Voortbordurend op de recente IZB-jubileumbijeenkomst met 'Sela', in december 2015, krijgen twee events een muzikale invulling. Het derde event is de jaarlijkse 'Toer voor het goede doel'.



15. Verkorte jaarrekening

Balans per 31 december 2015

	31 december 2015		31 december 2014	
Activa				
Materiële vaste activa				
Onroerende zaken	1.265.000		1.655.309	
Inventaris	131.972		143.419	
		1.396.972		1.798.727
Financiële vaste activa				
Overige vorderingen		10.050		10.050
		1.407.022		1.808.777
Vorderingen en overlopende activa				
Debiteuren	31.356		39.221	
Vorderingen op gelieerde organisaties	10.467		13.181	
Overige vorderingen en overlopende activa	55.081		137.272	
		96.904		189.674
Liquide middelen				
Spaarrekeningen en deposito's	1.647.881		980.636	
Rekeningen-courant	37.222		33.094	
Kas	656		608	
		1.685.759		1.014.338
Totaal		3.189.685		3.012.789

Balans per 31 december 2015

	31 december 2015		31 december 2014	
Passiva				
Reserves en fondsen				
Reserves				
Continuïteitsreserve		965.103		538.645
Bestemmingsreserve bijzondere leerstoel		33.100		50.200
Herwaarderingsreserves		1.166.379		1.500.000
Bestemmingsreserve toekomstige huisvesting		83.195		0
Bestemmingsreserve Kernactiviteiten		142.100		215.000
Fondsen				
Bestemmingsfonds missionaire projecten	232.292		152.711	
		232.292		152.711
		2.622.169		2.456.556
Voorzieningen				
Voorziening voor groot onderhoud	25.000		68.153	
		25.000		68.153
Langlopende schulden	52.511		56.803	
		52.511		56.802
Kortlopende schulden				
Crediteuren	86.247		40.695	
Schulden aan gelieerde organisaties	0		0	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	117.098		66.151	
Vooruitontvangen bedragen	5.416		3.529	
Overige schulden en overlopende passiva	281.245		320.904	
		490.005		431.278
Totaal		3.189.685		3.012.789

Stand van baten en lasten over 2015

	Begroot 2015	Werkelijk 2015	Begroot 2014	Werkelijk 2014
Baten				
Baten uit eigen fondsenwerving	1.877.314	1.809.066	1.738.504	1.723.479
Rentebaten en baten uit beleggingen	22.000	10.774	27.000	18.680
Overige baten	0	36.000	0	0
Som der baten	1.899.314	1.855.841	1.765.504	1.742.159
Lasten				
Besteed aan doelstellingen				
Missionaire vorming	436.563	475.567	463.261	488.308
Missionaire projecten	814.805	758.662	731.628	519.600
Missionaire publiciteit	-1.726	29.615	-16.812	7.298
Boekhandel en uitgeverij	0	0	5.900	127
Samenwerkingsverbanden	133.310	123.004	118.737	106.677
Theologische en missionaire advisering	47.825	34.524	31.875	31.808
Communicatie	75.020	73.678	74.714	78.916
	1.505.797	1.495.050	1.409.303	1.232.734
Werving baten				
Kosten eigen fondsenwerving	257.055	233.042	255.991	209.251
Kosten van beleggingen	1.000	9.366	1.000	0
	258.055	242.408	256.991	209.251
Beheer en administratie				
Kosten beheer en administratie	211.682	166.648	168.596	182.142
	211.682	166.648	168.596	182.142
Som der lasten	1.975.534	1.904.106	1.834.890	1.624.127
Resultaat	-76.220	-48.265	-69.386	118.032
Reserves				
Continuïteitsreserve	13.780	-121.041	-49.586	138.926
Overige reserve	-72.900	-72.900	0	0
Bestemmingsreserve toekomstige huisvesting	0	83.195	0	0
Bestemmingsreserve bijzondere leerstoel	-17.100	-17.100	-19.800	-19.800
	-76.220	-127.846	-69.386	119.126
Fondsen				
Bestemmingsfonds missionaire projecten	0	79.581	0	-1.094
	0	79.581	0	-1.094
	-76.220	-48.265	-69.386	118.032

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: het bestuur van IZB – vereniging voor zending in Nederland

De in dit verslag opgenomen samengevatte jaarrekening, bestaande uit de samengevatte balans per 31 december 2015 en de samengevatte staat van baten en lasten over 2015 met bijbehorende toelichtingen, zijn ontleend aan de gecontroleerde jaarrekening van IZB – vereniging voor zending in Nederland. Wij hebben een goedkeurend oordeel verstrekt bij die jaarrekening in onze controleverklaring van 15 april 2016. Desbetreffende jaarrekening en deze samenvatting daarvan, bevatten geen weergave van gebeurtenissen die hebben plaatsgevonden sinds de datum van onze controleverklaring van 15 april 2016.

De samengevatte jaarrekening bevat niet alle toelichtingen die zijn vereist op basis van de in Nederland geldende van toepassing zijnde grondslagen voor de financiële verslaggeving waaronder Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 640 'Organisaties-zonder-winststreven' en Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende instellingen'. Het kennisnemen van de samengevatte jaarrekening kan derhalve niet in de plaats treden van het kennisnemen van de gecontroleerde jaarrekening van IZB – vereniging voor zending in Nederland.

Verantwoordelijkheid van het bestuur

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van een samenvatting van de gecontroleerde jaarrekening in overeenstemming met de grondslagen zoals beschreven in de toelichting op de jaarrekening.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de samengevatte jaarrekening op basis van onze werkzaamheden, uitgevoerd in overeenstemming met Nederlands Recht, waaronder de Nederlandse Standaard 810, "Opdrachten om te rapporteren betreffende samengevatte financiële overzichten".

Oordeel

Naar ons oordeel is de samengevatte jaarrekening in alle van materieel belang zijnde aspecten consistent met de gecontroleerde jaarrekening van IZB – vereniging voor zending in Nederland voor het jaar eindigende op 31 december 2015 en in overeenstemming met de grondslagen zoals beschreven in de toelichting op de jaarrekening.

Barneveld, 15 april 2016

Visser & Visser Accountants B.V.



E.D. van den Brink RA

Statutaire naam

IZB - vereniging voor zending in Nederland

Verkorte naam

IZB

Oprichtingsdatum

27 november 1935

Grondslag en doel

'De vereniging erkent de Bijbel als Gods Woord en aanvaardt de Drie Formulieren van Enigheid. Zij heeft ten doel de inwendige zending in Nederland in overeenstemming met de belijdenis van de Nederlandse Hervormde Kerk' (art. 3 van de statuten). Na de vorming van de Protestantse Kerk in Nederland in 2004 is in artikel 4 van de statuten vastgelegd dat de vereniging dienstbaar is aan het geheel van de Protestantse Kerk in Nederland.

Adres

Breestraat 59 - 61, 3811 BH Amersfoort

Tel.: 033 - 461 1949

Website

www.izb.nl

Kamer van Koophandel

Nr. 40478278

Redactie/eindredactie

Afdeling Communicatie IZB

Foto's

Sjoerd Mouissie (pag. 4), IZB (pag. 6, 13 en 21), Sjaak Boot (pag. 8, 10, 11, 24, 31 en 32), Bram Petraeus (pag. 16), Barend Keizjer (pag. 19), Christiaan Bruijn (pag. 23), Dabar (pag. 27)

Ontwerp en uitwerking

Ivar van Loen, Amersfoort (Ivarontwerpt)

Druk

Torendruk, Nijkerk

